



ФОНД
ГРАНТОВ ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН

СБОРНИК ЛУЧШИХ ПРАКТИК

Межрегиональный Форум
«Будущее рынка труда. «БлагоСостояние#Дома»
25-26 октября 2022 года, г. Уфа



Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

СОДЕРЖАНИЕ

Содержание	2
1. Грантовая поддержка как инструмент развития СОНКО региона	3
<i>Роман Рашидович Низамутдинов, Врио генерального директора Фонда грантов Главы Республики Башкортостан</i>	
Институты СОНКО: объект муниципальной политики, партнер в решении вопросов местного значения и инструмент повышения инвестиций в повышение качества жизни людей	14
<i>Султанова Регина Рамзиновна, общественный представитель АСИ в РБ по направлению «Социальные проекты»</i>	
3. Роль финансового сектора в повышении благосостояния граждан	32
<i>Кашапов Марат Данилович, управляющий Отделением - Национальным банком по Республике Башкортостан Уральского ГУ Банка России</i>	
4. Проблемы погашения задолженности по заработной плате в условиях банкротства работодателя, предложения по решению	53
<i>Клец Петр Вячеславович, Руководитель Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Башкортостан</i>	
5. Роль банков в улучшении качества и доступности услуг для населения на примере АО «СМП Банк»	58
<i>Ахметгареев Ринат Раифович, заместитель управляющего по розничному бизнесу филиала «ИнвестКапиталБанк» АО «СМП Банк»</i>	
6. Система социального партнерства в современном мегаполисе	69
<i>Байкучкарова Гюзель Мусеевна, Начальник управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации ГО г. Уфа</i>	

СОДЕРЖАНИЕ

7. Влияние качества трудовых ресурсов на уровень благосостояния населения региона	87
<i>Зулькарнай Ильдар Узбекович, д.э.н., заведующий лабораторией современных проблем региональной экономики Центрального аппарата Уфимского федерального исследовательского центра РАН</i>	
8. Неформальная занятость в Республике Башкортостан	90
<i>Мамлеева Эльвира Рашидовна, С.н.с. Центра социально-экономического анализа Институт стратегических исследований Республики Башкортостан</i>	
9. Инновационные экосистемы университетов и бизнеса	103
<i>Шаймухаметов Руслан Рустемович, Директор АНО Центр содействия инновациям в Республик Башкортостан</i>	
10. Оренбургский Союз Промышленников и Предпринимателей (региональное объединение работодателей)	120
<i>Власов Александр Александрович, заместитель директора исполнительной дирекции</i>	
11. Обеспечение качества занятости как приоритет государственной и региональной социальной политики	142
<i>Баймурзина Гузель Римовна, Заведующая Лабораторией региональных исследований качества жизни Института социологии ФНИСЦ РАН, к.э.н.</i>	
12. Актуальные направления развития финансового рынка в условиях трансформации экономики	162
<i>Кашапов Марат Данилович, управляющий Отделением - Национальным банком по Республике Башкортостан Уральского ГУ Банка России</i>	
Контакты	176

Грантовая поддержка как инструмент развития СОНКО региона

Врио генерального директора
Фонда грантов Главы Республики Башкортостан

**РОМАН РАШИДОВИЧ
НИЗАМУТДИНОВ**



Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

В 2020 году создан Фонд грантов Главы Республики Башкортостан

Целью деятельности Фонда является:

- поддержка некоммерческих организаций Республики Башкортостан, в том числе финансовая, участвующих в развитии институтов гражданского общества, реализующих социально значимые проекты;
- содействие в развитии некоммерческого сектора экономики, включая создание условий для создания и развития социально ориентированных некоммерческих организаций, развития гражданского общества, распространение новых технологий и лучших практик работы в социальной сфере.



Что получили СОНКО после создания Фонда

- **Открытость Фонда:** встречи, консультации, вебинары, участие в проектах.
- **Доступность при подаче заявок:** весь цикл от подачи заявки до сдачи отчетности осуществляется на сайте грантыглавы102.рф
- **Прозрачность конкурсных процедур:** публичная публикация Положения о конкурсе / Протокольных решений / отражение статусов в личных кабинетах.
- **Объективная оценка проектов:** минимум 2 эксперта / отражение оценок в личных кабинетах / привлечение региональных и федеральных экспертов.
- **Трехуровневая система рассмотрения заявок:** эксперты / Экспертный совет / Конкурсная комиссия.

Динамика деятельности Фонда за 3 года:

УЧАСТИЕ	2020 год	2021 год	2022 год
Всего ПОДАНО заявок	462	547	1063
Всего ПОДДЕРЖАНО проектов	124	133	147
ФИНАНСИРОВАНИЕ			
Финансирование конкурсов	140 млн. руб.	244,8 млн. руб. (ФПГ – 74,8)	261,5 млн. руб. (ФПГ – 101,5)
ЭКСПЕРТИЗЫ			
Проведено экспертиз	760	784	1751
Оценено проектов	313	377	864
Привлечено экспертов	87	128	153
КОНКУРСЫ			
Проведено конкурсов	3	2	4

- Рассмотрено всего 2072 заявки.
- Поддержано 404 социально значимых проекта.
- Общий объем распределенных грантов составил 646,3 млн. рубл.



14 Инструментов развития СОНКО:

1. Грантовый менеджмент.
2. Оказание соц. услуг населению.
3. Интеграция в гос. программы и нац. проекты.
4. Участие в гос. муниципальных закупках.
5. Объединение ресурсов НКО, научных структур и бизнеса.
6. Комплексная (ресурсная) поддержка других организаций.
7. Комплексная система общественного контроля.



8. Внедрение эффективных подходов соц. предпринимательства.
9. Создание зонтичной структуры во всех базовых направлениях деятельности.
10. Внедрение принципов саморегулирования различных сфер деятельности.
11. Кооперация с органами власти и бизнесом для продвижения общественно-полезных инициатив.
12. Объединение ресурсов и проектов НКО и бизнеса для синергетического экономического эффекта.
13. Производство и сбыт товаров народного потребления, в т.ч. с использованием домашнего труда.
14. Сбор пожертвований для осуществления общественно полезной деятельности.



Что дает грант для СОНКО:

- Удержание команды от выгорания.
- Укрепление материальной базы организации.
- Обучение и развитие сотрудников организации.
- Нарботка новых Партнеров в т.ч. Корпоративных.
- Повышение узнаваемости СОНКО, информационная прокачка в СМИ.
- Возможность выезда за пределы региона.
- Возможность покрыть коммунальные платежи СОНКО.
- Апробация идеи направленной на решение соц. проблемы и продвижение новых инновационных методик.
- Выход на устойчивую деятельность.

Пример успешного развития сектора и взаимовыгодного сотрудничества власти и СОНКО

МО Гафурийского района запрос: увеличить социальный и экономический эффект от проводимых Администрацией МО мероприятий.

Решили следующие задачи:

1. **Регистрация Фондов содействия развитию сельских поселений** в каждом сельском поселении района = **от 3 до 46 СОНКО** выросли.
2. **Помочь СОНКО встать на ноги** (привлекли СМИ, провели массу обучающих семинаров, сами начали выезжать и учиться, обязательное софинансирование проектов, выделение имущественной поддержки, активизировали работу учреждений образования в конкурсе ПФКИ).

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРЕВЗОШЛИ ВСЕ ОЖИДАНИЯ:

145 заявок
на 17
конкурсов

56 победных
проекта (35
реализовано)

42,9
млн. руб.

Что это дало:



- **Социальное здоровье:** совместное принятие решений, совместная работа, взаимодействие
- **Патриотическое воспитание подрастающего поколения** – через исследовательскую работу по установлению имен участников ВОВ, конкурсы рисунков, сочинений, стихов; литературно-художественные мероприятия военной тематики и т.д.
- **Приобщение к здоровому образу жизни** – через организацию занятий спортивных секций, состязаний
- **Занятость школьников** – через занятия в кружках по интересам
- **Экологическое воспитание** – посредством проведения экологических субботников и акций, организацию экскурсий и сплавов
- **Установление межконфессионального и межнационального согласия** – через реализацию проектов в сфере культуры

Снижение социальной напряженности в районе

ВЫВОД:

- **Грант** - это прекрасный инструмент для развития организации и ее команды.
- **Грант** - в руках талантливого, искреннего, стратегически думающего, увлеченного работой проектировщика (СОНКО), нацеленного на конкретный и достижимый результат по решению социальной проблемы определённой целевой группы в ограниченные сроки – может стать положительным прецедентом для формирования новых Государственных программ, Национальных проектов.
- **Грант** – это лишь один из 14 инструментов развития СОНКО, соответственно имеющийся потенциал разнообразного инструментария позволяет успешно развиваться сектору при правильном и 100% его использовании.

КОНТАКТЫ:



- **Сайт:** грантыглавы102.рф



- **Телефоны:**
8-903-311-69-37 - Отдел реализации и сопровождения проектов
8-967-453-92-72 - Финансовый отдел
8-967-453-92-59 - Отдел анализа и планирования



- **E-mail:** fond_sgo@bashkortostan.ru



- **Соц. сети:** @grantrb



- **Адрес:** 450077, г. Уфа, ул. Ленина, дом 5/3, офис 101

Тематическая сессия «Качество жизни населения»

Институты СОНКО - объект муниципальной политики , партнер в решении вопросов местного значения и как инструмент повышения инвестиций в повышение качества жизни людей

**Докладчик: Султанова Регина Рамзиновна,
общественный представитель АСИ в РБ
по направлению «Социальные проекты»**

Email: afinasultanova@mail.ru

Принципиальные основания муниципальной поддержки:

- Значимая роль СО НКО в **существовании гражданского общества в РФ**, развитие которого является общепризнанным трендом развития страны и входит в основные направления государственной политики РФ;
- Особая актуальность потенциальной роли СО НКО в жизнедеятельности города (села) в контексте развития местного общества и **реализации местного самоуправления в муниципалитете** как конституционной формы реализации жителями своей власти;
- Поддержка СО НКО является **одним из инструментов реализации Стратегии социально-экономического развития муниципальных образований**.
- Помимо этого:
 - СО НКО при определенных условиях являются инструментами реализации реформ на территории МО: бюджетной, административной и т.д.

Развитие СО НКО рассматривается не в качестве цели, а в качестве средства, одного из эффективных инструментов в достижении городом (местным сообществом и органами МСУ) целей социально-экономического развития.

Необходимо сформировать консенсус о понимании необходимого вклада НКО в устойчивость и изменения в соцсфере региона

Роли НКО уже в нынешней социальной сфере и экономике изменились



Запрос, исходя из желаемой модели изменений экономики и социальной сферы, в т.ч. на взаимодействие с НКО, растет



Понимание необходимого вклада НКО в устойчивость и изменения

СОНКО в регионе :

- Привлекают в социальную сферу средства иных бюджетов и негосударственные средства не менее в среднем 80-110 млн за два года
- Предоставляют гражданам, семьям и сообществам услуги и сопровождение нужные, редкие и дефицитные
- Имеют подтвержденное качество деятельности



Система поддержки деятельности СОНКО - со «старыми» функциями

Нет единых универсальных правил и приоритетов для ведомственной системы

ПРОЦЕССЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПОЯВЛЕНИЕ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ОРГАНОВ МСУ И СОНКО

Традиционн
ые практики
участия
населения в
соответствии
с 131-ФЗ

«Отраслевые
требования»

«Открытое
Правительство
»

«Майские
указы»
2012.

Новые
формы и
методы
общественн
ого
контроля

Майский
указ , нац
.проекты и
программы

Участие СОНКО в принятии решений на местном уровне:

- обеспечение участие населения через деятельность СО НКО в выработке решений, затрагивающих их и контроля над их реализацией;
- участия СО НКО в достижении максимально продуктивного и доступного характера обсуждения социальных вопросов и предлагаемых решений;
- вклада СО НКО в увеличение публичности и прозрачности деятельности органов государственной власти и местного самоуправления.

Что могут делать СОНКО для решения социальных задач

Переход от деятельности в социальной сфере – к производству социальных услуг

Закрепление гарантий качества услуг, деятельности: ведомственные и инициативные порядки, стандарты, регламенты услуг НКО

Рост платных и возмездных услуг СО НКО в сочетании с ростом благотворительных услуг и обслуживания (дефицитные, недоступные, редкие услуги)

Деятельность по изменению социального самочувствия благополучателей: ответственность, продуктивность, самостоятельность

Привлечение благотворительности и добровольчества на устойчивое производство благ в социальной сфере

Семья важнейший общественный ресурс

Социальные драйверы развития

1. Инвестиции в образование.
2. Активность домохозяйств, в т.ч. финансовая, включая ипотечное кредитование.
3. Формирование массового потребительского запроса на качество жизни и социальные услуги (не готовность мириться с бедностью).

Семья – основной инструмент социальной политики

- *Основной вопрос для каждого, кто формирует социальную политику, как распределить полномочия между рынками, семьями и государством...*

Эспинг-Андерсен, 1996 г.

Цели модернизации

экономические - рост экономической активности и
производительности труда

социальные - повышение качества человеческого капитала

Экономические тренды:
глобальная конкуренция с рынков
ресурсов и инвестиций перемещается в сферу компетенций



**Качество человеческого капитала выражается
в количестве образованных, здоровых,
ответственных и процветающих людей**



Вызовы институтам:
**формирование триады
государство – рынки - семья**



Тенденции в развитии семьи:
конфликт между
Проф.карьерой и семьей

Пример : Национальный проект в сфере здравоохранения (выдержка)

Цели и целевые показатели:

Снижение показателей смертности населения трудоспособного возраста (до 350 случаев на 100 тыс. населения), смертности от болезней системы кровообращения (до 450 случаев на 100 тыс. населения), смертности от новообразований, в том числе от злокачественных (до 185 случаев на 100 тыс. населения), младенческой смертности (до 4,5 случая на 1 тыс. родившихся детей);

Возможный вклад семьи

- Воспитание здорового образа жизни
- Готовность к диспансеризации
- Жизнь с болезнью с максимально возможным качеством жизни: сообщества «равных –равным» и т.п.
- Профилактика и культура раннего обращения к врачу и т.п.



Ракурс деятельности НКО, сообществ и т.п.

НКО – поставщики услуг «социального сопровождения», социальных услуг, иных услуг социальной сферы семьям и домохозяйствам (бюджетных, планетных, частично возмездных, особых);

НКО – организаторы/участники информационных просветительских и мотивирующих мероприятий для семей или отдельных категорий;

НКО – модераторы объединений семей

НКО – создатели и продвигатели примеров и опыта нового образа жизни

Необходима смена «угла зрения»

Увеличение и реализация
инновационного
потенциала НКО

Новая роль НКО – как драйверов изменений

НКО - поставщики услуг

Уход от призыва дополнительных «бойцов» без
изменения сути деятельности в отрасли

В отношении НКО – ИОПУ

Замена краткосрочных стимулов - на мотивацию
длинного и устойчивого результата

Опора на проектное со-
управление изменениями
в социальной сфере

Повышение модернизационной грамотности НКО:
не только адвокаты проблем, но и носители
решений.

Качество жизни людей в
«шаговой доступности»

Влияние НКО на триаду государство-рынок-семья;
перезагрузка ТОС и организаций местных
сообществ

Желаемое изменение социальной сферы для регионов (по мотивам Форсайт-флота АСИ - 2017)

Модель развития социальной сферы на основе партнерства с населением...



- ... **Активно вовлекать граждан в осуществление изменений**, разработку программ развития соц. сферы, оценку качества гос.услуг, строить отношения между властью и обществом на основе партнерства (напрямую, через СО НКО, волонтеров)



- ... Создавать **возможности для развития** людей, а не только реагировать на сложности...
- **на ранних этапах**, пока стоимость действия невелика, а эффект значителен



- ... **Ограничить число приоритетных направлений** и показателей для них разумным пределом в зависимости от возможностей региона (как правило 3-7 направлений)



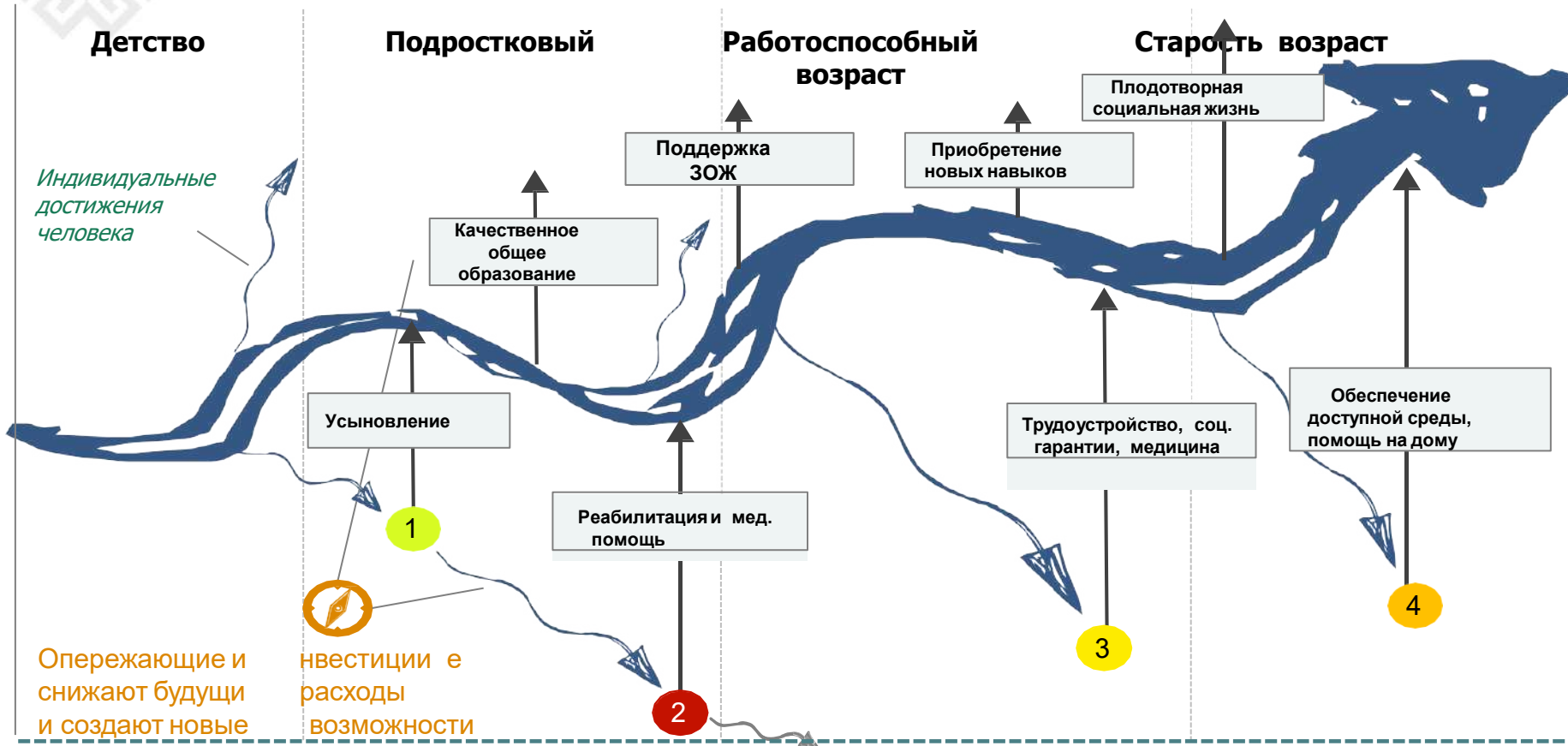
- ... Ставить цели исходя из срока в **3-5 лет**, **не требовать** ежегодных результатов, **не размывать ответственность** за достижение целей



- ... **Интегрировать действия разных ведомств** для того, чтобы решать проблемы граждан так как им удобно, быстро и с первого раза... **на базе сегментации** граждан и их потребностей

Фокус на человека означает опережающие инвестиции в устранение препятствий на пути его развития

Максимальный уровень удовлетворенности и участия в жизни общества



Невозможность более участвовать в жизни общества

Примеры ситуаций, требующих помощи соц. сферы

- 1 Ребенок остается без попечения родителей
- 2 Подросток социально не адаптируется, не имеет возможности досуга, приобретает зависимость
- 3 Потеря работы и продолжительная тяжелая болезнь ребенка
- 4 Приобретение инвалидности

Участие СОНКО в реорганизации и реструктуризации учреждений социальной сферы, в развитии инноваций

Цель

Достигать лучших результатов социального развития и улучшать качество, ассортимент и доступность услуг в социальной сфере
Выбор направлений и приоритетов, имеющих многофункциональное влияние на жизнь граждан

Опережающие инвестиции и инновационные технологии социальной деятельности с участием гибких и быстрых НКО снижают будущие расходы и создают новые возможности

Приоритеты

Снижение зависимости от соц. поддержки

Плодотворная социальная жизнь и приобретение новых навыков

Поддержка здорового образа жизни

Эффективные домохозяйства и группы взаимной помощи

Улучшение взаимоотношений с государством

Направления (примеры)

Стационар - замещение

Раннее вмешательство

Разделение финансовых потоков - от учреждения иным поставщикам

Комплексная помощь

Профилактика

И т.д.

Разным гражданам в разных ситуациях нужен разный способ оказания услуг, решение – сегментация

Сегменты гос. услуг

Простые операции

Потребности: удобство, скорость, простота

Многоэтапные, но предсказуемые операции

Потребности: помощь, информация, значимость

Сложные случаи

Потребности: совет, доступность, персональный подход

Варианты оказания услуг

Самообслуживание

- Автоматизация при возможности но сохр., связь с "живой" системой
- Простые и удобные каналы (онлайн, моб. приложения, автоматы)
- Единый логин/ЭЦП, либо идентификация внешним поставщиком
- Единая база данных клиента во всех отраслях
- "Достаточно сказать один раз" – налаженный обмен информацией
- Полное решение проблемы в одном месте с первого раза

Помощь

- Каналы "с живыми людьми" – колл-центры, МФЦ, мобильные группы и помощь на дому
- Многозвенная реализация помощи: первичное звено с широким набором услуг, привлечение специалистов по необходимости
- Широкое использование услуг негосударственных поставщиков, особенно обладающих развернутой сетью

Организация

- "Клиентский менеджер" - Выделенные соц. работники под конкретный случай и конкретного человека/семью
- Активная работа сотрудников по координации деятельности всех отраслей, государственных и негосударственных организаций
- Системы ведения "досье", связанные базы данных, связи для превентивного вмешательства

Примеры

- Встать на учет
- Подать заявление
- Обновить персональные данные
- Подтвердить участие
- Выпустить и заменить документы
- Осуществить платеж

- Рождение ребенка
- Смерть в семье
- Развод
- Интеграция иммигранта
- Получение поддержки пожилыми гражданами и инвалидами

- Длительная безработица
- Адаптация:
 - Бывших заключенных
 - Бездомных
 - Сирот
 - Людей с зависимостями

Подбор правильного метода оказания услуг в социальной сфере под потребности сегмента улучшает удовлетворенность и экономит ресурсы

Использование сильных сторон СОНКО – опора на практику НКО – лидеров и устойчивых производителей социальных сервисов : надведомственный характер, интеграция, сегментация (разным людям в разных ситуациях нужен разный способ оказания услуг)

Работа со своими группами как фактически **клиентский менеджер** (под конкретный случай и поперек ведомственных разделов). Активная работа по «принуждению» к координации деятельности всех отраслей, государственных, бизнес - и некоммерческих организаций

Простые и удобные каналы для целевых групп – возможность создать связь живой системы с автоматизированной

«Достаточно сказать один раз» – распределение информации по сети собственных контактов

Уникальный доступ к закрытым группам (Бывших заключенных; Бездомных; Людей с зависимостями и т.п)

Подбор правильного метода оказания услуг в социальной сфере под потребности сегмента улучшает удовлетворенность и экономит ресурсы

Выявление, описание и распространение успешной практики, лучших подходов и технологий, доказательных решений и результатов пилотов.

Против бедности и для развития человеческого потенциала

- снижение барьеров в доступе к услугам и защите
- поддержка экономической кооперации
- монетизация талантов
- услуги для сохранения рабочего места и семьи

Успешная практика – основа для тиражирования

- База лучшей практики соц.обслуживания и соц. сопровождения
- Стажировки
- Франчайзинг (элементы) – в территориях «без НКО» и альтернативных производителей
- Учреждения –ресурсные центры поддержки специалистов

Бенчмаркинг

- Выявление лидеров «отрасли» и технологий повышенной производительности труда (в разных темах)
- Опора на реальную статистику, проверенные данные и решения.

Общественное и отраслевое признание лучших практик «инновационных» и бюджетных услуг

Выявление носителей изменений, приоритетов в подходах, продвижение вклада в самостоятельность и разнообразие. Отдавать должно, что не равно наградить по статусу.

Что необходимо: **Переориентация на сервисную модель развития СОНКО**

- Создана и обеспечена ресурсами по понятным правилам **базовая инфраструктура поддержки СОНКО («Государственный/муниципальный сервис»)**, чтобы НКО, негосударственный поставщик услуг как и социальный предприниматель вне зависимости от того, в каком месте он начинает вести свою деятельность, имел возможность получать все необходимые услуги.
- Единое окно** предоставления государственных и муниципальных услуг
- Высокоспециализированные услуги** (бухгалтер, юрист, супервизор и т.п.) в аутсорсинг и/ или по льготной оплате(с возмещением издержек)
- Центр развития (РЦ в партнерстве с ЦД и ЦИСС) -**инфраструктура координации** и объединения НКО в более **комплексные общественные продукты**
- Знаниевая платформа** (курсы, кейсы, практические мастерские) и консультационные сервисы
- Портал **единой системы информирования** +Навигатор в системе сервисов И т.п.
- **Основанные на знании решения:** обеспечение доступа к более качественным данным : мониторинг, исследования, оценка реального состояния . Межведомственный сбор данных, преобразование государственной статистики
- **Показатели:** вклад в социальную результативность, рабочие места, вовлечение иных ресурсов

Что нужно: со-управление. Вовлечение в проектное управление отраслями соцсферы

Переход к проектному подходу в развитии СОНКО

- проектное управление в реализации комплекса мер по поэтапному доступу СОНКО к бюджетным средствам на оказанию услуг в социально сфере
- проектное управление реализации стандарта конкуренции в регионе
- и др.

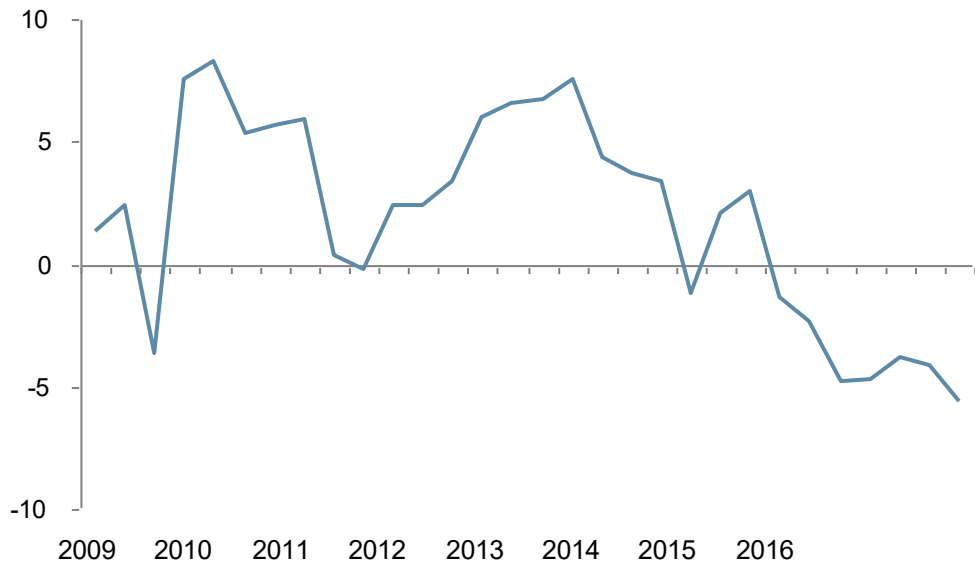
Вовлечение СОНКО в проектное управление в регионе – в общественно-деловые советы

- В качестве вспомогательных органов управления проектной деятельностью выступают общественно-деловые советы, в рамках которых и общественные объединения, заинтересованные в результатах реализации приоритетных проектов, участвуют в определении основных требований к результатам проектов и в приемке промежуточных и окончательных результатов, а также в мониторинге и оценке реализации проекта.
- Представители общественно-делового совета входят в состав соответствующих проектных комитетов и экспертной группы .

Позитивные изменения необходимы именно сейчас – давление на социальную сферу будет расти

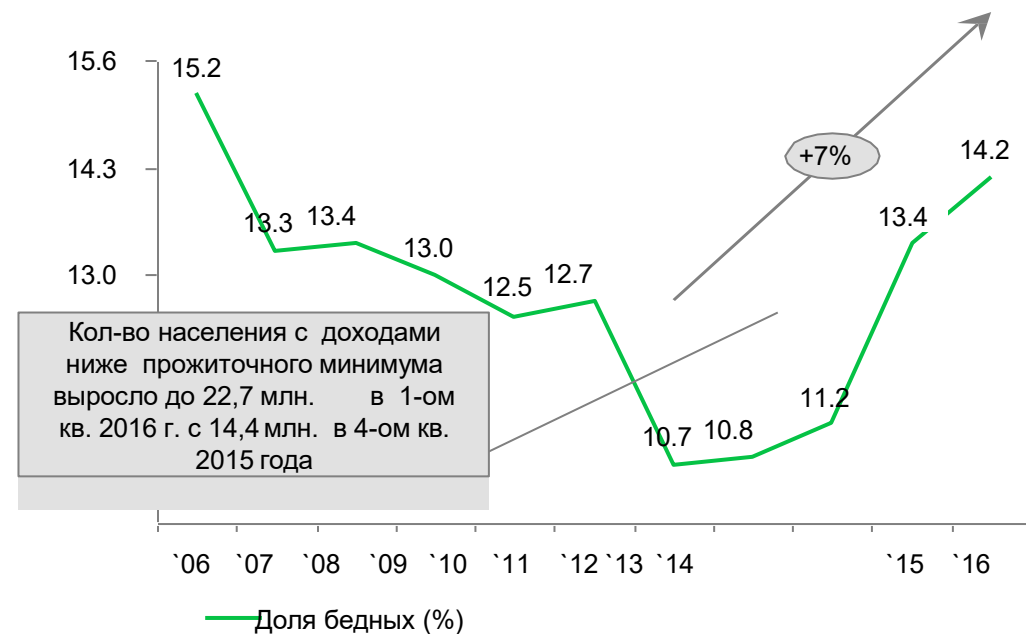
Темпы роста реальных доходов населения – отрицательные...

Темпы изменений реальных доходов населения, (%)



... в особенности ухудшилось положение беднейших слоев населения²

Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, (%)



Роль финансового сектора в повышении благосостояния граждан

Кашапов Марат Данилович

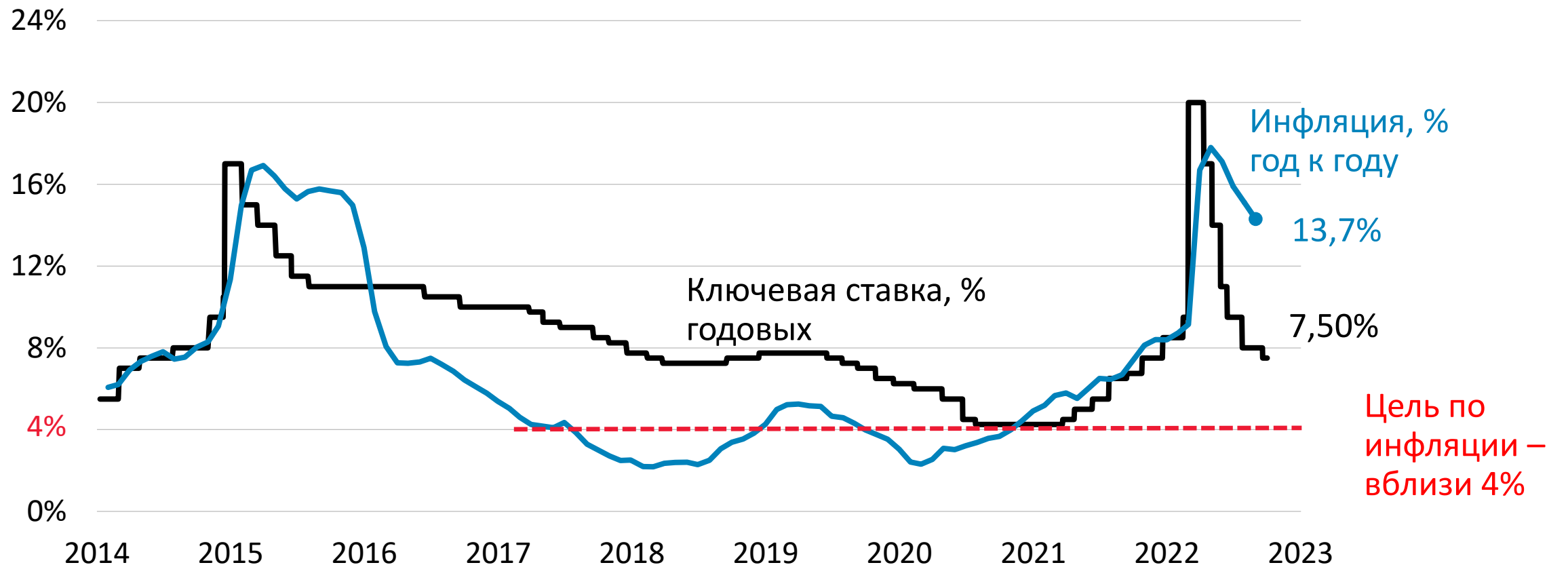
управляющий Отделением - Национальным банком
по Республике Башкортостан Уральского ГУ Банка России



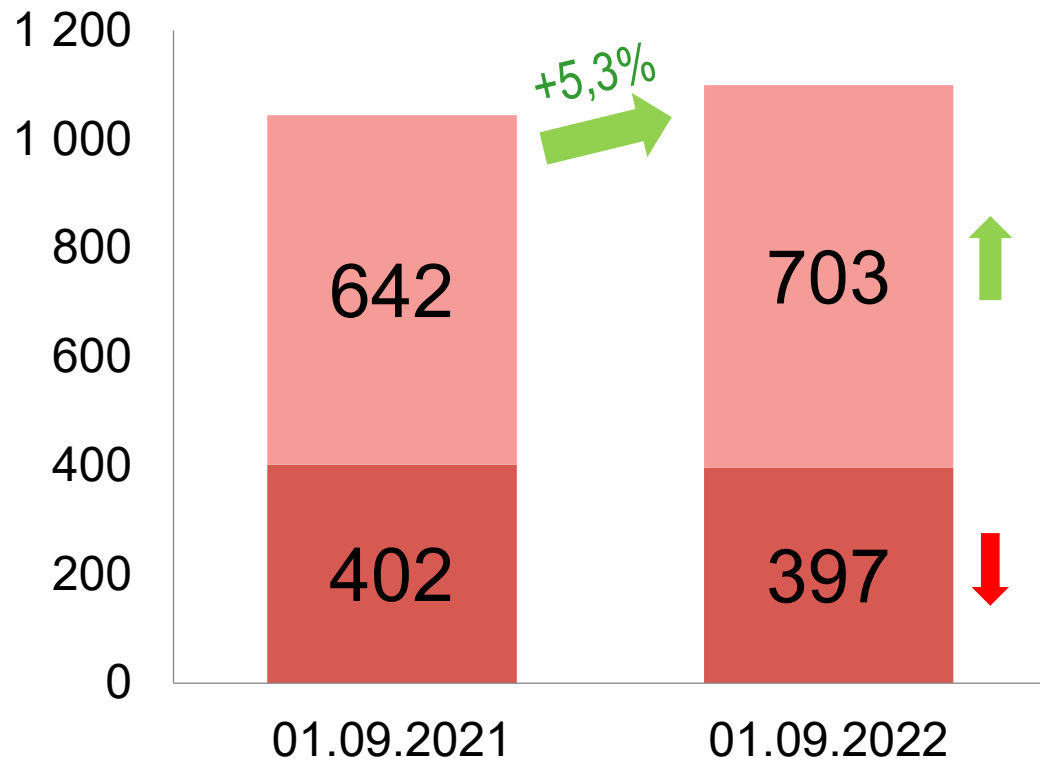
Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

- обеспечение непрерывности деятельности в условиях действия ограничительных мер
- реализация мер государственной поддержки
- повышение доступности платежных и финансовых услуг
- повышение финансовой грамотности населения и бизнеса
- поддержка мобилизованных граждан

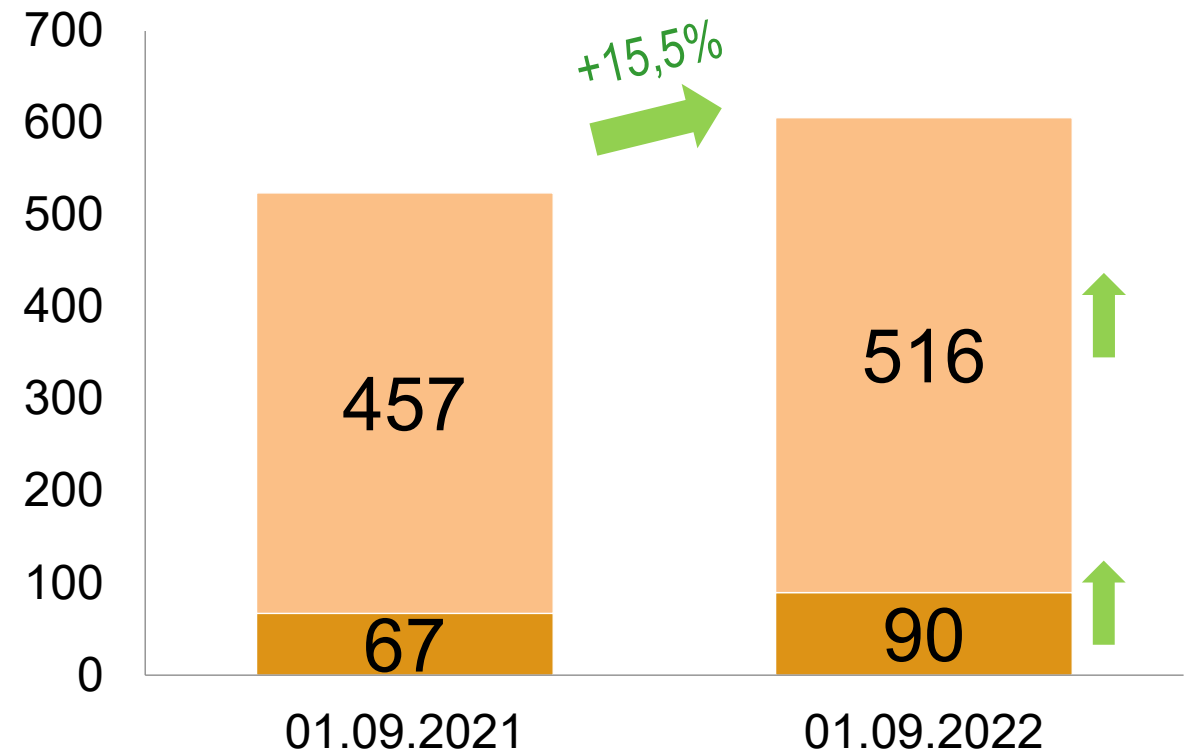
Годовая инфляция в РФ снизилась до 13,7% в сентябре, но инфляционное давление стало снижаться медленнее



Динамика размещенных и привлеченных банками средств в Республике Башкортостан, млрд руб.



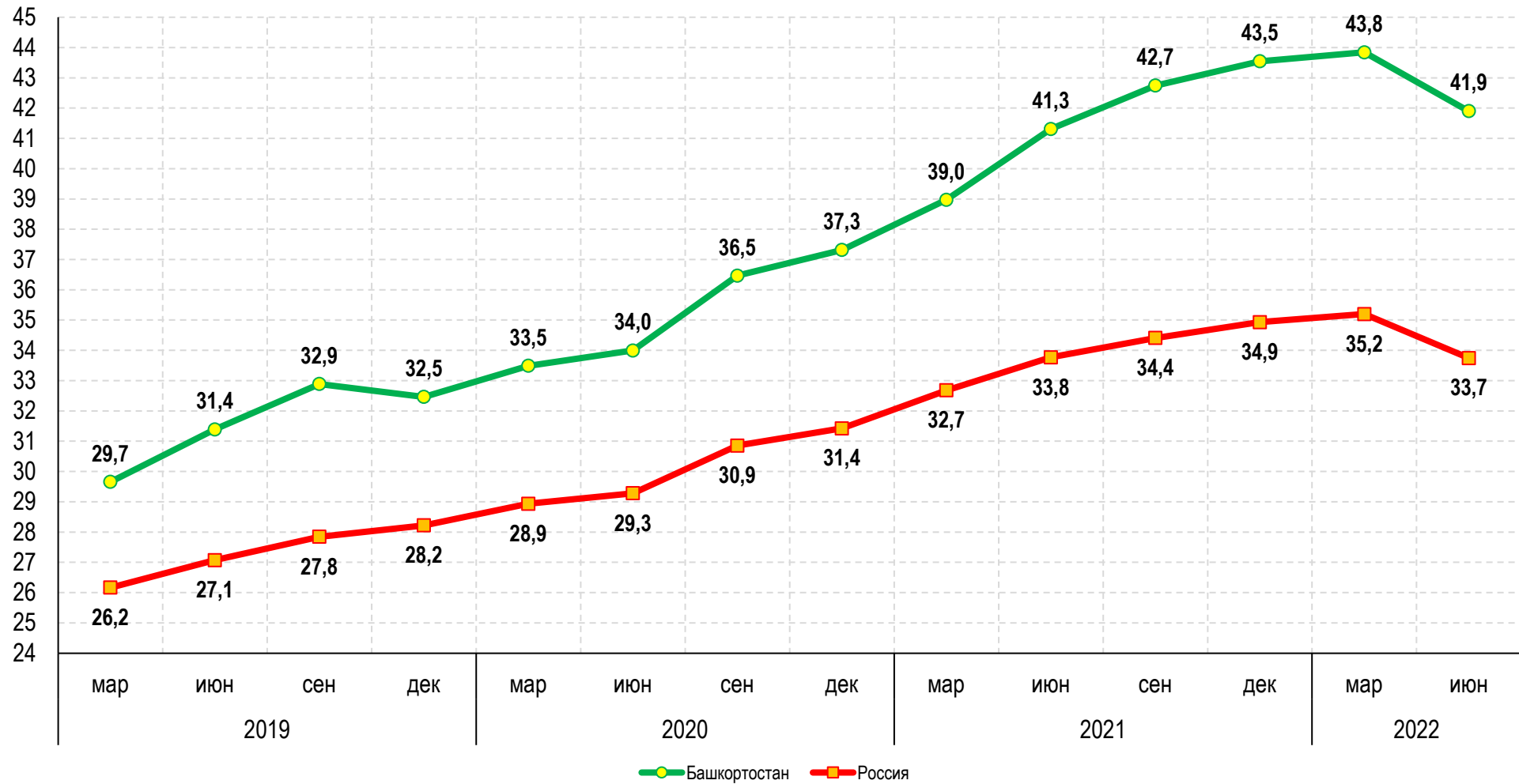
■ Задолженность ФЛ
■ Задолженность ЮЛ и ИП



■ Средства ЮЛ ■ Вклады ФЛ

Вид поддержки	Количество (шт.)	Сумма (млрд. руб.) На 31.08.22
Реструктурировано кредитов	14579	6,3
Кредитные каникулы	4586	1,45
Ипотечные каникулы	140	0,32
Итого	19305	8,07

Динамика долговой нагрузки граждан



Федеральный закон от 07.10.2022 № 377-ФЗ «О кредитных каникулах военнослужащим и членам их семей»

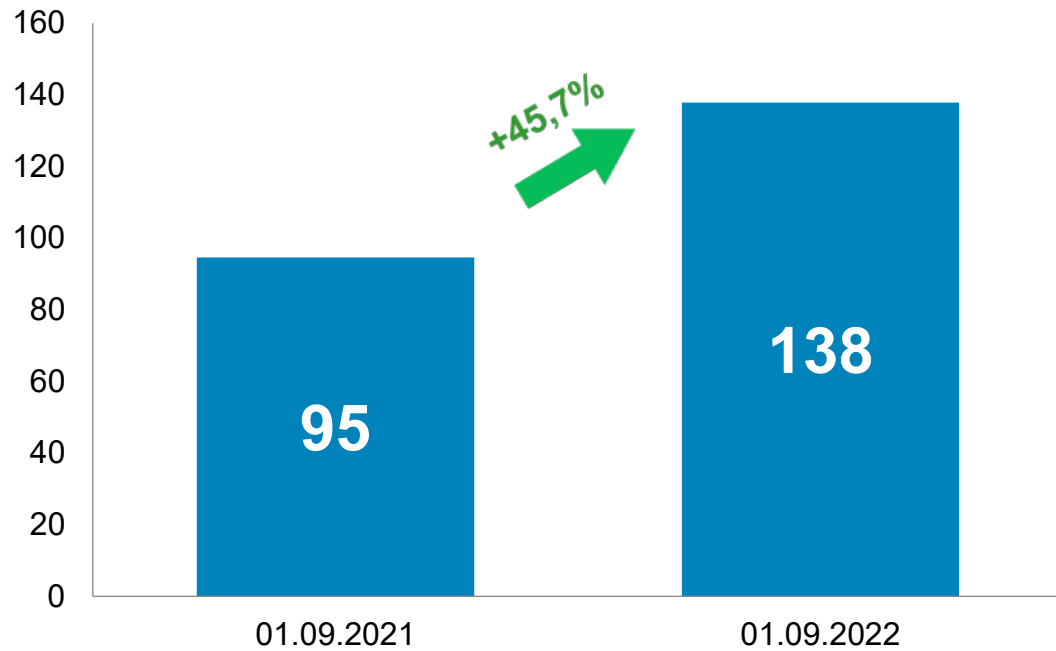
Распространяется на следующие категорий граждан:

- мобилизованных в Вооруженные Силы РФ;
- военнослужащих, проходящих службу в Вооруженных Силах РФ по контракту и лиц, находящихся на службе в войсках национальной гвардии РФ, спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки РФ, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны, органах военной прокуратуры, военных следственных органах Следственного комитета РФ, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти РФ, пограничных органах на территории РФ;
- добровольцев, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ;
- членов семей всех перечисленных выше категорий.

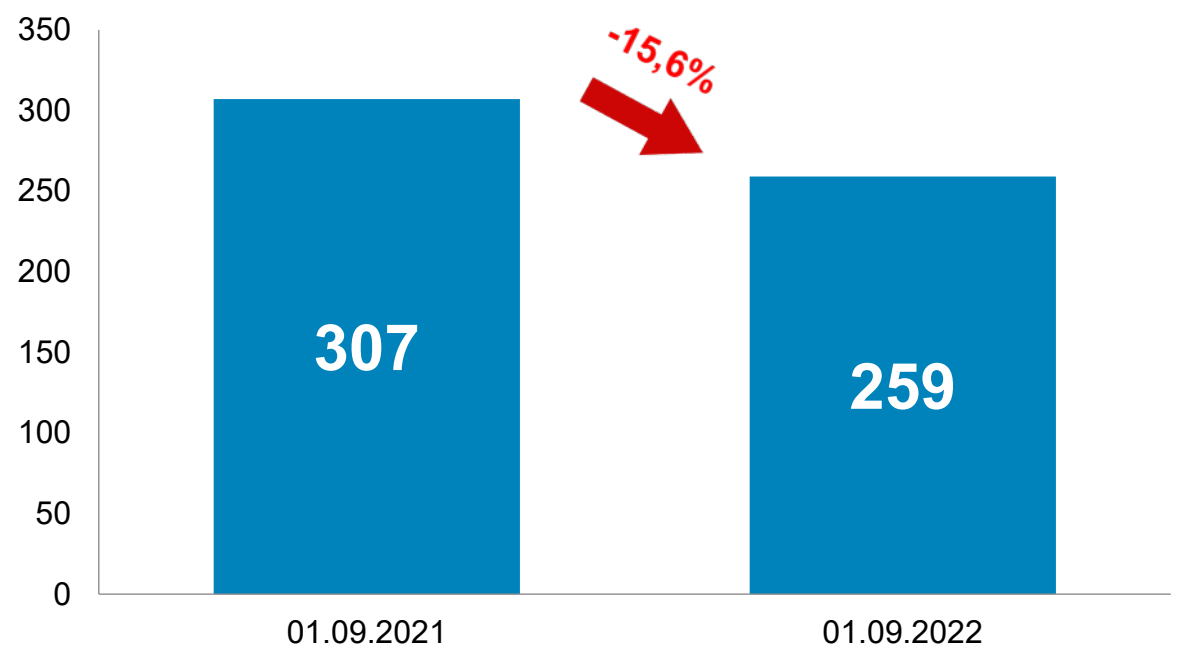
Кредитные каникулы для юридических лиц – субъектов малого и среднего предпринимательства

Распространяется на ИП, в т.ч. по кредитам (займам) на ведение предпринимательской деятельности

Субъекты МСП, млрд руб.

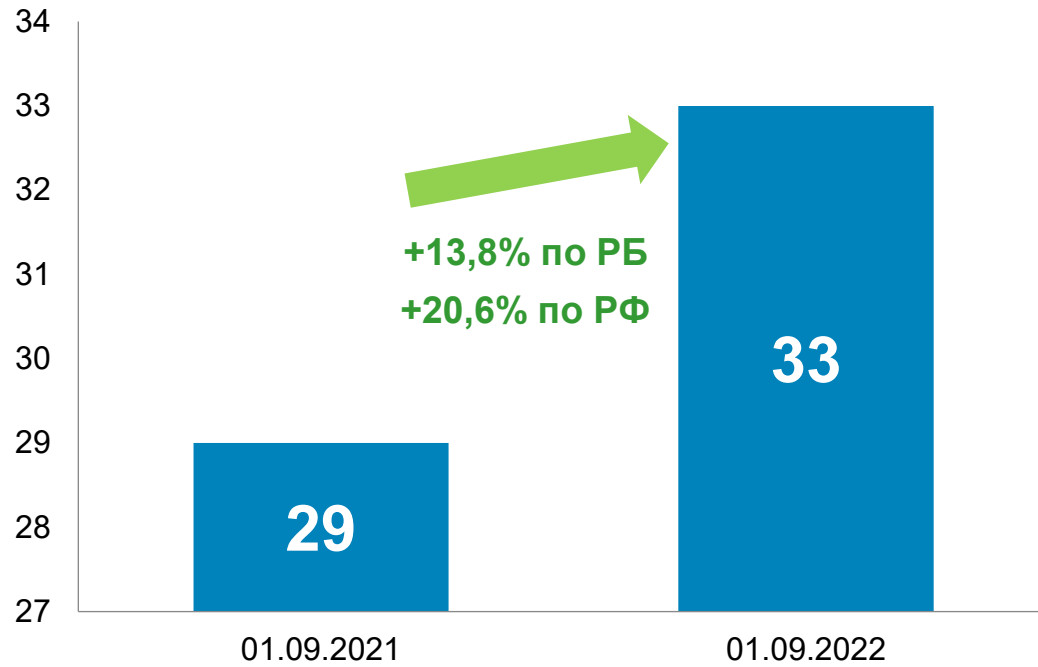


Крупные корпоративные заемщики, млрд руб.

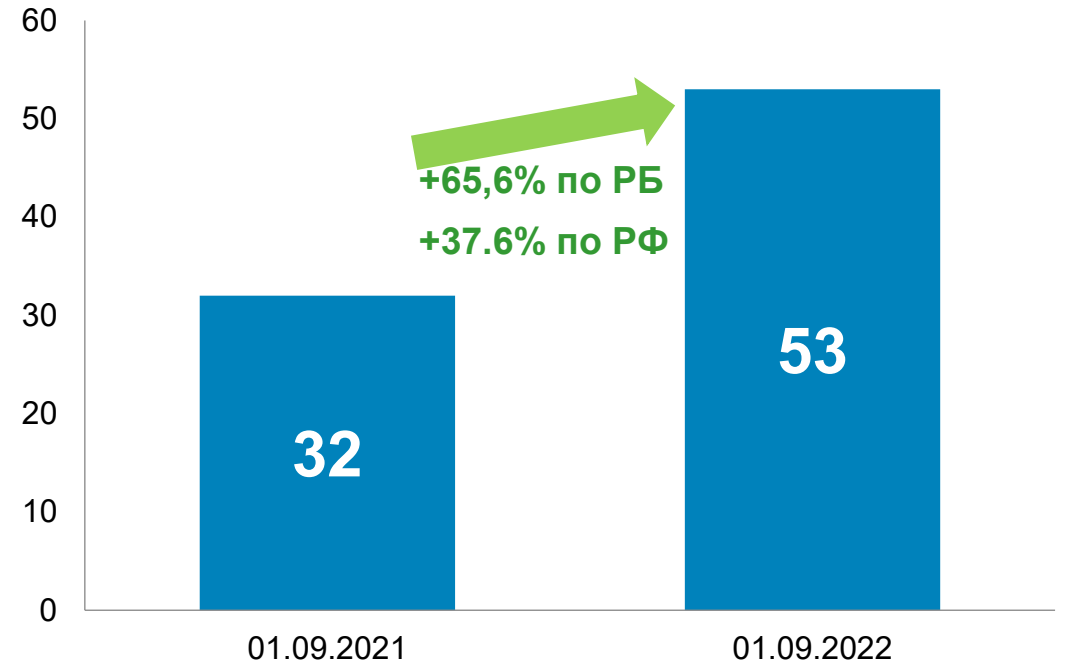


Вид поддержки	Период	Количество (Шт.)	Сумма (млрд. руб.)
1. Новые меры поддержки:		1 621	13,82
- реструктуризация кредитов (в соответствии со ст. 7 Закона №106-ФЗ)	01.03.2022- 31.08.2022	1227	5,9
- реструктуризация кредитов (по собственным программам банков)	01.03.2022- 31.08.2022	337	6,6
- программа стимулирования кредитования субъектов МСП (инвестиционные кредиты)	15.07.2022- 01.10.2022	52	1,0
- программа стимулирования кредитования субъектов МСП (оборотные кредиты)	15.07.2022- 01.10.2022	3	0,02
- программа «Высокотех» (под 3%)	10.06.2022	2	0,3
2. Действующие инструменты поддержки:		903	36,1
Программа «№1764»	01.01.2019- 01.07.2022	903	36,1

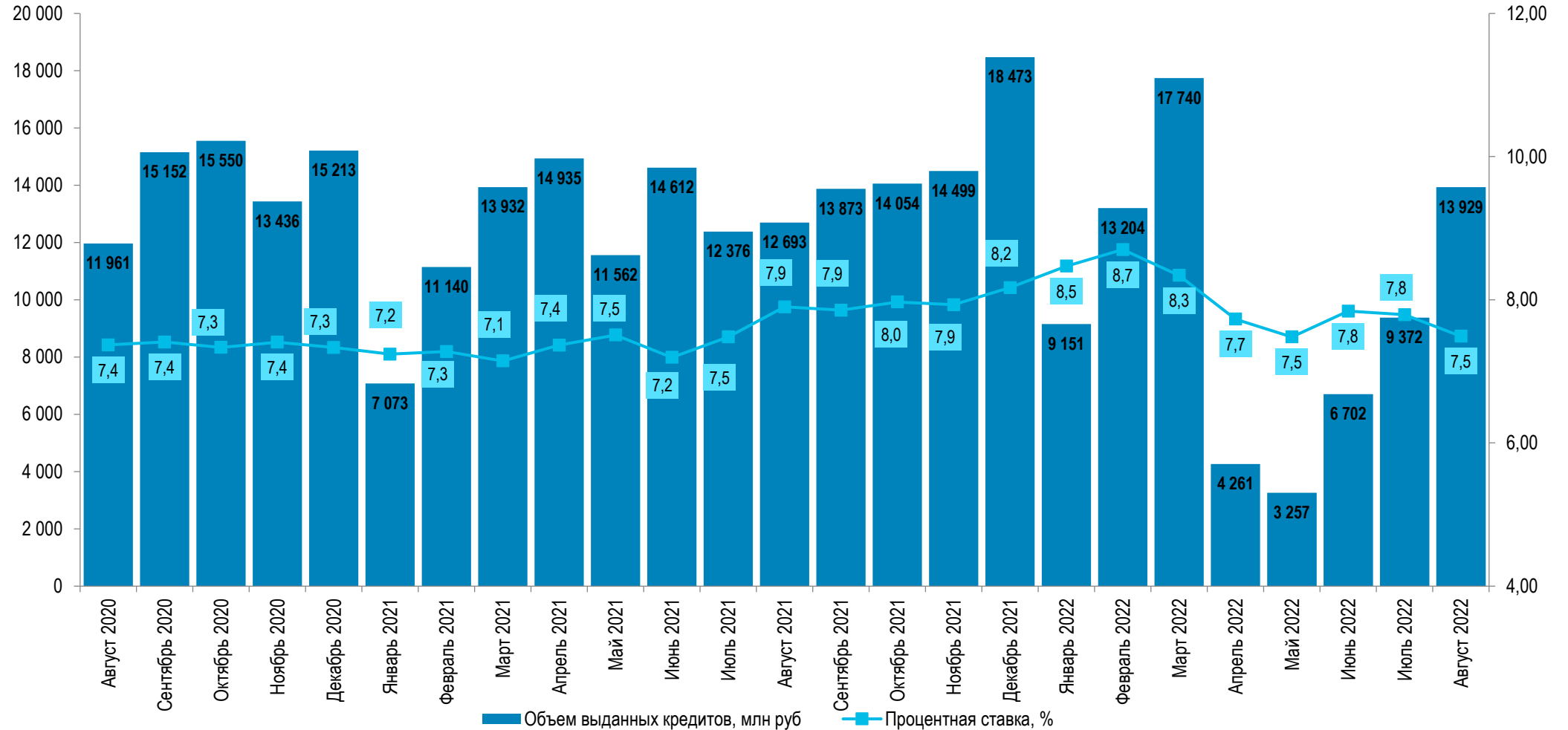
Объем выдачи кредитов, млрд руб.



Задолженность по кредитам, млрд руб.



Динамика ипотечного кредитования в Республике Башкортостан



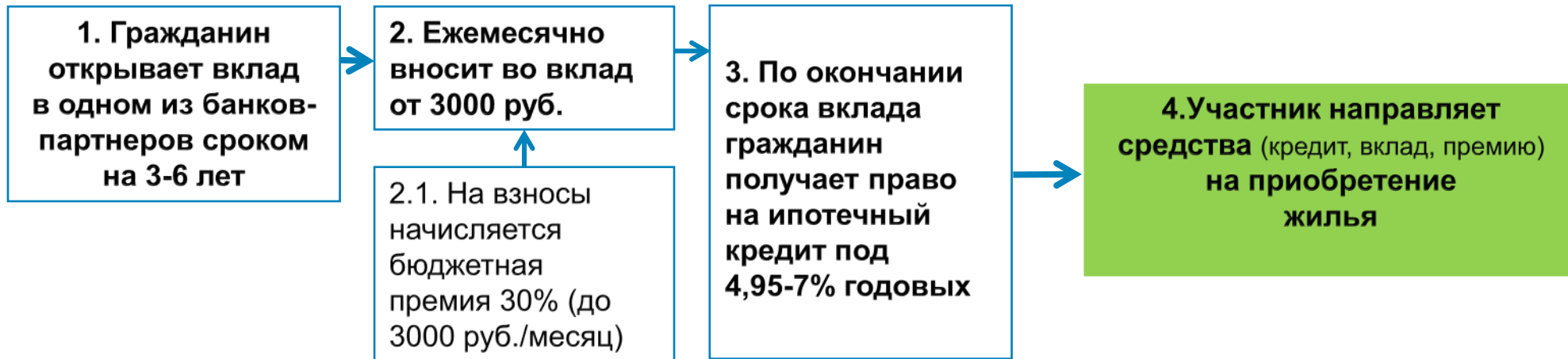


Показатель	01.01.2022	01.09.2022	Изменение (%)
Сумма кредитных договоров, млн руб.	82 122	98 731	↑ 45
Кол-во счетов эскроу	10 261	13 794	↑ 35
Остатки средств на счетах эскроу, млн руб.	29 775	45 942	↑ 55
Средняя ставка по кредитным договорам по федеральному округу, %	3,09	3,09	0
Кол-во «раскрытых» счетов эскроу	6 622	9 113	↑ 38
Сумма средств, перечисленных с «раскрытых» счетов эскроу, млн руб.	17 339	25 336	↑ 46

Механизм и условия Программы жилищных строительных сбережений (ЖСС)



Сайт ЖСС



Срок договора вклада, лет	3	4	5	6
Ставка по депозиту, % годовых	0,5-1%	0,75-1,5%	0,75-1,5%	1-1,5%
Эффективная процентная ставка, % годовых (с учетом бюджетной премии)	21%	16,5%	13,5%	11,5%
Срок кредита, лет	4,5	6	7,5	9
Ставка по кредиту, % годовых**	6,95-7,0%	6,5-7,0%	5,95-7,0%	4,95-6,0%

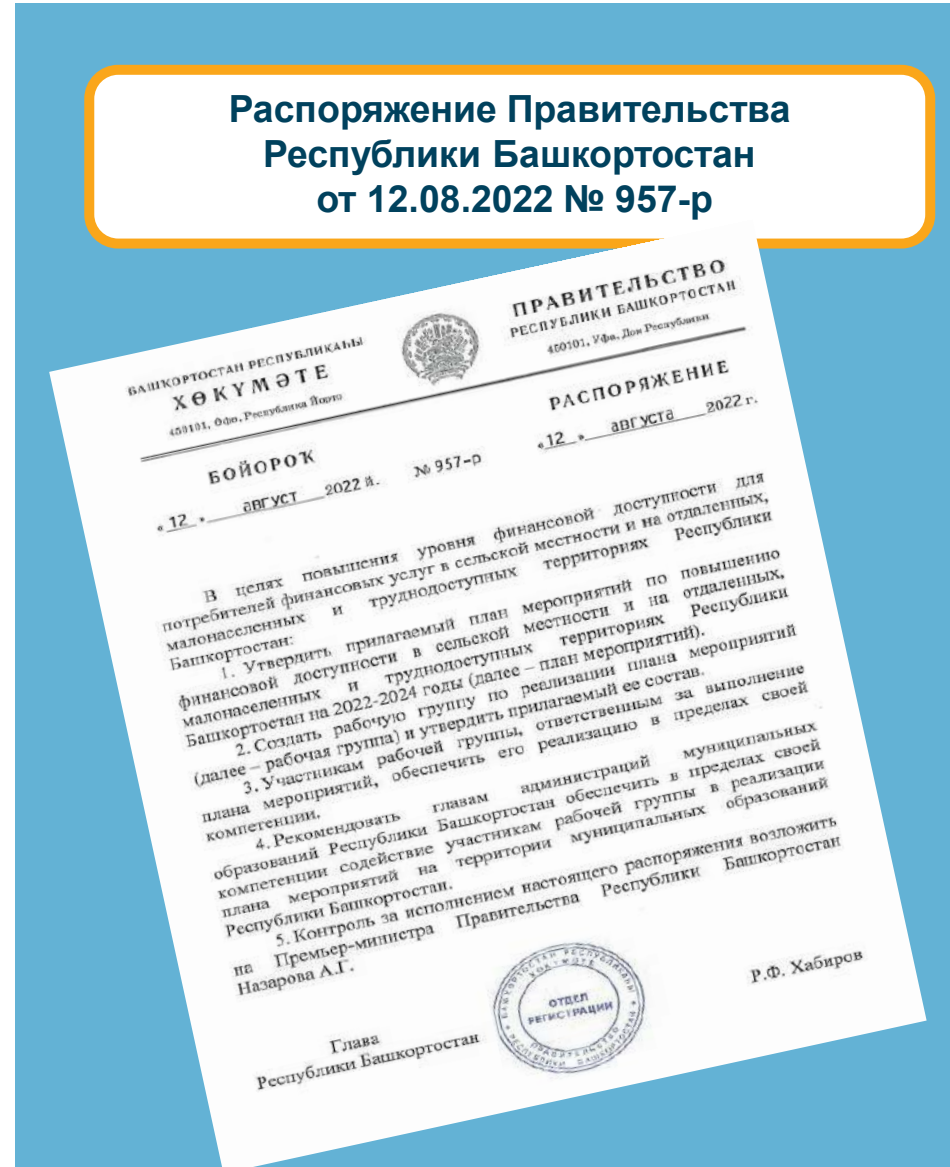
Постановление Правительства РБ от 14.02.2014 №56 «О Порядке реализации на территории Республики Башкортостан мероприятий по финансированию жилищного строительства с использованием системы жилищных строительных сбережений»



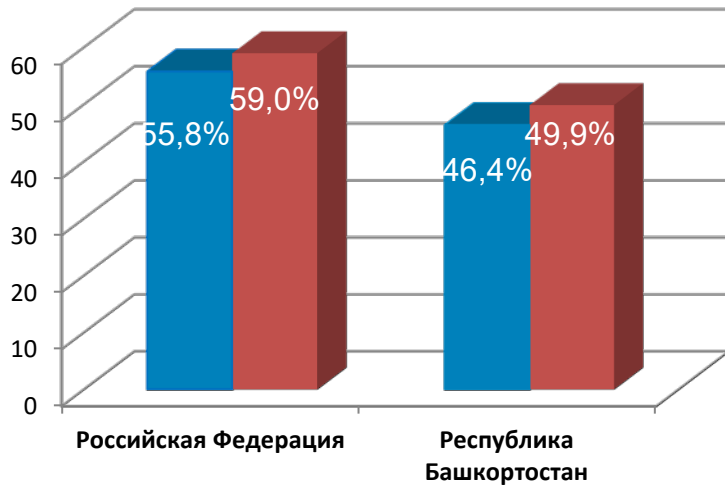
- 9 вебинаров для 600 представителей МСП
- работа с трудовыми коллективами: 81 мероприятие, 20,5 тыс человек
- 73% школ региона в проекте «Онлайн-уроки финансовой грамотности»
- 38 тыс. школьников участвуют в Олимпиаде по финансовой грамотности и предпринимательству на портале Учи.ру (8 место по Российской Федерации)
- 36 детей стали победителями и призерами в олимпиаде по финансовой грамотности «Финатлон»
- Более 20 тыс. человек участвовали в проекте «Онлайн-зачет по финансовой грамотности» (5-е место по Российской Федерации)

Повышение финансовой доступности в сельской местности

Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 12.08.2022 № 957-р



Доля безналичных платежей в общем объеме операций с использованием платежных карт



Доля операций по картам ПС «Мир» в общем объеме операций на 01.07.2022



- выпущено 3,2 млн. карт ПС «Мир»
- их доля в общем объеме эмиссии составила 36,1%
- доля операций по картам «Мир» в общем объеме операций составила 34,4%
- выпущено 324,9 тыс. СКБ на ПС «Мир»



ПРОВЕДЕН РЕБРЕНДИНГ проекта «Социальная карта Башкортостана» в проект «Карта жителя «Алга, Башкортостан»

РЕКОМЕНДОВАНО обеспечить участие кредитных организаций в реализации проекта «Карта жителя «Алга, Башкортостан»

Низкие комиссии

0,4%

- ✓ оплата потребительских товаров и товаров повседневного спроса
- ✓ оплата лекарств, БАД и иных товаров медицинского назначения, исключая медтехнику
- ✓ оплата услуг медицинских, образовательных учреждений, жилищно-коммунальных услуг, услуг транспортной инфраструктуры, телекоммуникационных, информационных и почтовых услуг, услуг страховых компаний, услуг самозанятых
- ✓ платежи в пользу благотворительных организаций
- ✓ перевод денежных средств на счета профессиональных участников рынка ценных бумаг и управляющих компаний инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов



0,7%

- ✓ операции, не включенные в предыдущие разделы

Продление компенсации за расчёт по СБП

Возмещение предприятиям банковской комиссии за пользование системой быстрых платежей программа продлена до 01.01.2023

Возврат комиссии

- ✓ Субъект МСП не подает никаких документов об уплаченной комиссии!
- ✓ Банк, подключённый к системе, сам передаёт в Минэкономразвития РФ данные о количестве транзакций и уплаченной субъектами МСП комиссии
- ✓ В течение **20 дней** деньги на компенсации поступают в Банк
- ✓ В течении **5 дней** Банк перечисляет бизнесу

Развитие сервисов СБП в 2022 году

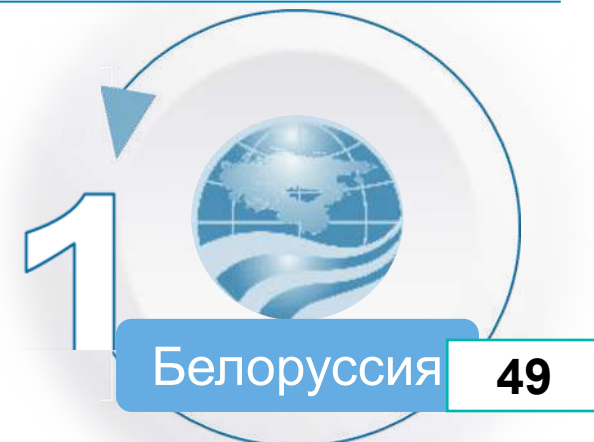
Внедрение оплаты
по бесконтактной технологии (NFC)



Реализация сервиса оплаты в бюджет (С2G)



Внедрение трансграничных переводов



Специальный вклад

- с гарантированной доходностью, (ключевая ставка+1%)
- размер не более 100 тыс. руб.
- для граждан с невысокими доходами
- подтверждение, что вклад открыт только в одном банке

Специальный счет

- для граждан с невысокими доходами
- привязка к карте МИР
- платежи без комиссий в пределах лимита

- Трансформация и модернизация экономики
- Возврат доверия розничного инвестора
- Опора на внутренний финансовый рынок и внутренние источники финансирования
- Трансграничные платежи и расчеты

- Цели по ДКП и финансовая стабильность
- Устойчивость финансовых институтов

**СКРЕПЫ**

Сайт Банка России <https://www.cbr.ru>

Меры защиты финансового рынка/Ответы на часто задаваемые вопросы о работе финансовой системы в условиях санкционных ограничений

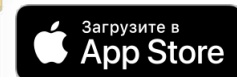
Информационно-просветительский ресурс
«Финансовая культура»

www.fincult.info



Мобильное приложение **«ЦБ онлайн»**

Доступно для скачивания
в [App Store](#) и [Google Play](#)



ПРОБЛЕМЫ ПОГАШЕНИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В УСЛОВИЯХ БАНКРОТСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕШЕНИЮ

КЛЕЦ ПЕТР ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Руководитель Управления Федеральной службы государственной регистрации,
кадастра и картографии по Республике Башкортостан



Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

ПРОБЛЕМЫ ПРИ ПРОЦЕДУРАХ БАНКРОТСТВА

**НЕЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПРОЦЕДУР БАНКРОТСТВА,
НЕДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ
ПРОЦЕДУР БАНКРОТСТВА
ВВИДУ НЕДОСТАТОЧНОСТИ
ИМУЩЕСТВА БАНКРОТОВ,
НИЗКОЙ ЛИКВИДНОСТИ
ИМУЩЕСТВА**

**НЕВЫПОЛНЕНИЕ
СОЦИАЛЬНЫХ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

**ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПРОЦЕДУР
БАНКРОТСТВА**

**НИЗКИЙ УРОВЕНЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ДОЛЖНИКОВ,
КОНТРОЛИРУЮЩИХ
ДОЛЖНИКА ЛИЦ ЗА
ДОВЕДЕНИЕ ДО
БАНКРОТСТВА**

**НЕЭФФЕКТИВНОСТЬ И
НИЗКИЙ УРОВЕНЬ КОНТРОЛЯ
ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
АРБИТРАЖНЫХ
УПРАВЛЯЮЩИХ СО СТОРОНЫ
САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

**РЕАЛИЗАЦИЯ ИМУЩЕСТВА
БАНКРОТОВ СО
ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ ДИСКОНТОМ**

НЕЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЦЕДУР БАНКРОТСТВА

НЕДОСТАТОЧНОСТЬ КОНКУРСНОЙ МАССЫ

10 % - ОРГАНИЗАЦИЙ КОНСТАТИРУЮТ ПОЛНУЮ НЕВОЗМОЖНОСТЬ ВЫПЛАТ ВВИДУ
ОТСУТСТВИЯ ИМУЩЕСТВА И ЛИКВИДНОЙ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРСНОЙ МАССЫ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

> 60 % ОТСУТСТВИЕ СПРОСА НА НЕЛИКВИДНОЕ ИМУЩЕСТВО БАНКРОТОВ, НИЗКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ДОЛЖНИКА ЛИЦ, НЕПЕРЕДАЧА
ДОКУМЕНТОВ И ИМУЩЕСТВА ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ДОЛЖНИКА

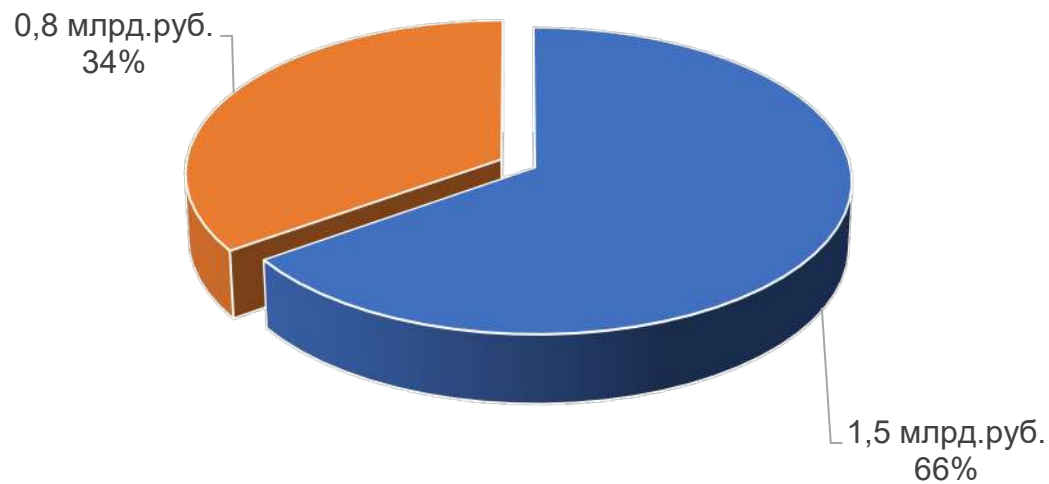
НЕКАЧЕСТВЕННАЯ РАБОТА АРБИТРАЖНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ

30 % ЗАТЯГИВАНИЕ ПРОЦЕДУР БАНКРОТСТВА

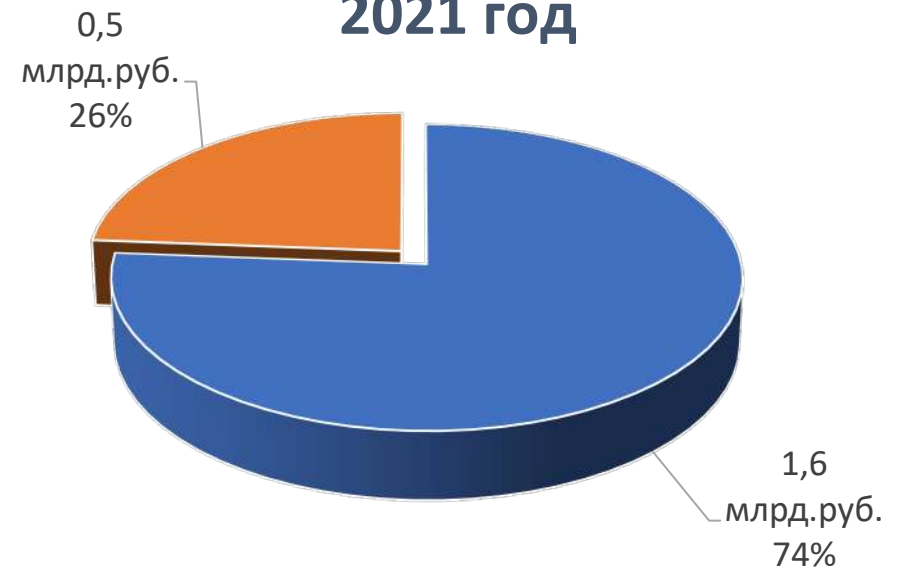
ПОГАШЕНИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ (2020-2021 ГОДЫ)

В СРЕДНЕМ ПОГАШАЕТСЯ 30% ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

2020 год



2021 год



- непогашено в процедуре банкротства
- погашено в процедуре банкротства

МЕХАНИЗМЫ ПОГАШЕНИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ



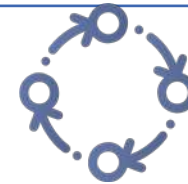
ПОГАШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЧРЕДИТЕЛЯМИ


ПОГАШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ТРЕТЬИМ ЛИЦОМ



**ИЗМЕНЕНИЕ КАЛЕНДАРНОЙ ОЧЕРЕДНОСТИ
ПО ТЕКУЩЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

**ПОГАШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ПУТЕМ ВЗЫСКАНИЯ
УБЫТКОВ С АРБИТРАЖНОГО УПРАВЛЯЮЩЕГО В СВЯЗИ
С НЕНАДЛЕЖАЩИМ ИСПОЛНЕНИЕМ
ИМ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**





Роль банков
в улучшении качества и доступности
услуг для населения
на примере АО «СМП Банк»

Ахметгареев Ринат Раифович
заместитель управляющего по розничному бизнесу
филиала « ИнвестКапиталБанк» АО « СМП Банк»



Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

МАЛЫЙ БИЗНЕС: ОТ МАЛОГО К БОЛЬШОМУ


2022

Информация действительна на октябрь 2022



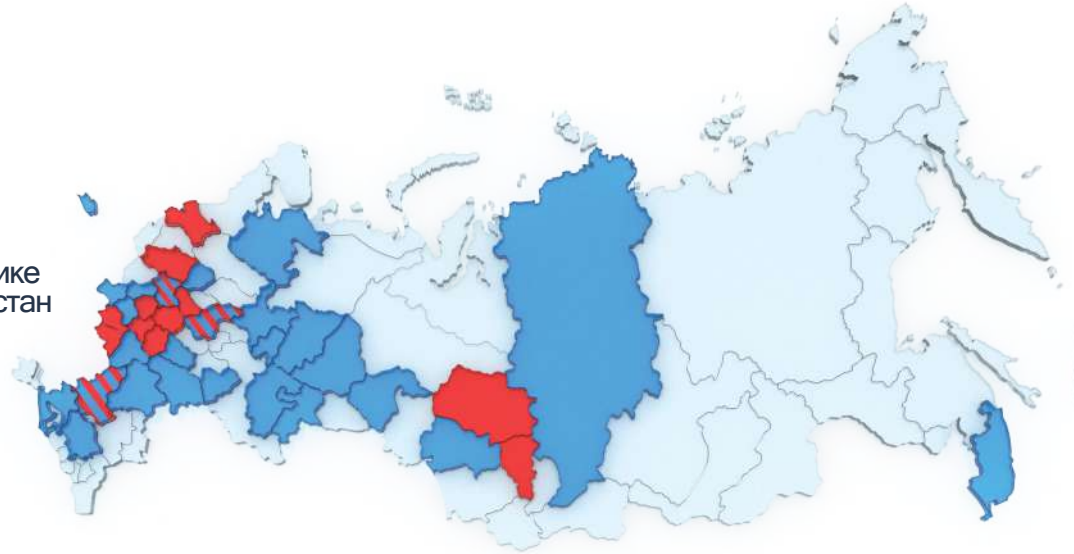
СТРУКТУРА И ГЕОГРАФИЯ

ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ БАНКОВСКИХ ГРУПП В РФ

 
28 | **16**
 регионов | регионов

 **111** | **12** из них
 подразделений в Республике Башкортостан

 **ТОП 25**
 банковских групп по размеру активов



ДВА БАНКА, СТРАХОВАЯ И ФАКТОРИНГОВАЯ КОМПАНИИ

2001 
 Основание

2014 
 Группы «СМП Банко»
 Основание



РЕЙТИНГИ



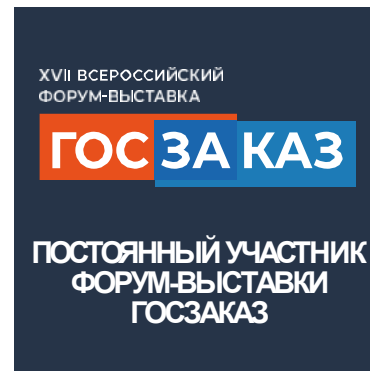
ruA | **Expert**
Подтверждение
рейтинговой оценки
на уровне **ruA**, прогноз
"стабильный"

Aru | **НКР**
Подтверждение
рейтинговой оценки
на уровне **Aru**, прогноз
"стабильный"



ruBBB+ | **Expert**
Подтверждение
рейтинговой оценки на
уровне **ruBBB+**, прогноз
"стабильный"

ДЛЯ ВАС И ВАШЕГО БИЗНЕСА



КОМПЛЕКСНАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА:

- Широкий выбор кредитных программ
- Льготные кредитные программы
- Предоставление банковских гарантий
- Оптимальная депозитная линейка
- Спецпредложения по расчетно-кассовому обслуживанию

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ГОСКОНТРАКТОВ 44/223-ФЗ И 185-ФЗ (ПП 615):

- Экспресс-кредиты
- Экспресс-гарантии
- Спецсчета



**ПОДДЕРЖКА СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ПО
ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ 29.12.2016Г №
1528**

СТАВКА КРЕДИТОВАНИЯ	до 5% годовых		
СУБСИДИРОВАНИЕ	До 100% ключевой ставки ЦБ РФ Минсельхоз России возмещает Банку		
СУММА И СРОК КРЕДИТОВАНИЯ	<table border="1"><tr><td>Краткосрочный кредит<ul style="list-style-type: none">• до 500 млн. руб.• до 12 месяцев</td><td>Долгосрочный кредит<ul style="list-style-type: none">• до 1000 млн. руб.• до 36 месяцев</td></tr></table>	Краткосрочный кредит <ul style="list-style-type: none">• до 500 млн. руб.• до 12 месяцев	Долгосрочный кредит <ul style="list-style-type: none">• до 1000 млн. руб.• до 36 месяцев
Краткосрочный кредит <ul style="list-style-type: none">• до 500 млн. руб.• до 12 месяцев	Долгосрочный кредит <ul style="list-style-type: none">• до 1000 млн. руб.• до 36 месяцев		
ЦЕЛЬ	Цель строго в соответствии с перечнем Минсельхоза России		
ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАЕМЩИКУ	<ul style="list-style-type: none">• ОКВЭД 10• Доля от реализации сельскохозяйственной продукции в доходе не менее 70% за год• Положительный финансовый результат по итогам последних 12 мес.• Положительная величина чистых активов• Экономические показатели заемщика:<ul style="list-style-type: none">• $EBIT / \% \geq 1,3$• $EBITDA \leq 4$• $Всего\ долг / Выручка < 0,3$• $Собственный\ капитал / Активы \geq 20\%$		

ПРЕИМУЩЕСТВА

- Возможность получения финансирования на всей территории РФ
- Организационно-консультативная помощь в подготовке документов для участия в программе и получения финансирования в Банке
- Оперативное решение о возможности получения финансирования в Банке



ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА ОТ ГОСУДАРСТВА И БАНКА

ПРОГРАММА СУБДИРОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ

Инвестиционные, оборотные кредиты и рефинансирование, кредиты на развитие предпринимательской деятельности для субъектов МСП в приоритетных отраслях из перечня, определенного Постановлением Правительства РФ от 30.12.2018 № 1764



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

до 10.25%

ЛЬГОТНОЕ КРЕДИТОВАНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ СОВМЕЩЕНИЕ ПРОГРАММЫ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ № 1764 И ГК

Инвестиционное кредитование в отраслях: обрабатывающее производство, транспортировка и хранение в части создания складских комплексов, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Корпорация
МСП

2.5% / 4%

ПРОГРАММА СТИМУЛИРОВАНИЯ КРЕДИТОВАНИЯ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИИМАТЕЛЬСТВА ПОДРУЧИТЕЛЬСТВО КОРПОРАЦИИ МОТ

Кредитование на инвестиционные, оборотные цели и рефинансирование



Корпорация
МСП

до 10.5%

ПРОГРАММА ФИНАНСИРОВАНИЯ ИМПОРТЕРОВ МИНПРОМТОРГА РОССИИ

Финансирование импортного контракта на приобретение продукции, в том числе оборудования или средств производства в рамках Инвестиционного проекта



МИНПРОМТОРГ
РОССИИ

до 5.25%

ПРОГРАММА СТИМУЛИРОВАНИЯ КРЕДИТОВАНИЯ БАНКА РОССИИ

Льготное кредитование на любые цели до 12 месяцев



Банк России

13.5% / 15%

ПРУЧИТЕЛЬСТВО КОРПОРАЦИИ МОТ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В обеспечение обязательств по кредитным договорам



Корпорация
МСП

4.9 млрд руб

РЕШЕНИЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ГОСЗАКУПОК

ЭЛЕКТРОННЫЕ БАНКОВСКИЕ ГАРАНТИИ

в рамках 44-ФЗ, 223-ФЗ, 185-ФЗ (ПП 615)

СРОК РАССМОТРЕНИЯ	КОМИССИЯ*	ЛИМИТЫ**
от 3 ми до 10 мпн	от 2.4%	до 100 мпн.руб.
Н руб.		до 150 мпн.руб. для мед. товаров

от 15 мпн | до 10 мпн.руб.
ВСЕ ВИДЫ

- Гарантии на участие в торгах
- Гарантии исполнения обязательств по контракту
- Гарантии на гарантийный период
- Гарантии по возврату аванса

ПРЕИМУЩЕСТВА

- Упрощённый пакет документов: не требуются учредительные документы
- Расширенный перечень бенефициаров: ГК «Ростех», ГК «Росатом», и иные коммерческие компании (более 700 компаний)
- Вся территория РФ, включая Крым и Севастополь

* Устанавливается индивидуально в зависимости от оценки возникающих по сделке рисков (вида гарантии, ее суммы и срока действия, объема и т.п.)

** Максимальный размер одной гарантии 70 млн. рублей.

РЕШЕНИЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ГОСЗАКУПОК

1

ЭКСПРЕСС-КРЕДИТ

Решение для участников госзакупок 44/223-ФЗ

СУММА

до **20** МЛН.РУБ.

СРОК РАССМОТРЕНИЯ

1 ДЕНЬ

СРОК

до **26** МЕСЯЦЕВ

- Без имущественного обеспечения
- Возможны кредитные линии

2

КРЕДИТНО-ГАРАНТИЙНЫЙ ПРОДУКТ «КОНТРАКТНИК»

Все финансовые инструменты, необходимые для участия в закупках, в одном продукте (44, 223-ФЗ, 615-ПП, контракты Гос. Корпораций)

СУММА

КРЕДИТЫ до **100** МЛН.РУБ.

ГАРАНТИИ до **100** МЛН.РУБ.

СТАВКА**

от **12%** для КРЕДИТА

от **2.5%** для ГАРАНТИЙ

СРОК

до **36** МЕСЯЦЕВ

- Гарантии для участия в торгах
- Гарантии на гарантийный период
- Гарантии исполнения контракта
- Кредиты на исполнение обязательств

3

ПОСТАВОЧНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

СУММА

до **20** МЛН.РУБ.

ТРАНШИ

3 МЕСЯЦА

- Для поставщиков крупных компаний не только 44/223-ФЗ +85 компаний
- Рамочные договоры

* Совокупный лимит по кредитам и гарантиям на клиента - до 100 млн. рублей.

** Устанавливается индивидуально в зависимости от оценки возникающих по сделке рисков (вида гарантии, ее суммы и срока действия, объема и т.п.)



ИСТОРИЯ РАБОТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН С КОРПОРАТИВНЫМИ КЛИЕНТАМИ

4.8 МЛРД.
РУБ.

43 заемщика

КРЕДИТНО-
ГАРАНТИЙНЫЙ
ПОРТФЕЛЬ

1600

Компаний и ИП

РКО

3.4 МЛРД.
РУБ.

СРЕДСТВА
НА СЧЕТАХ

ОБЪЕМ КРЕДИТНОЙ ПОДДЕРЖКИ

- 77 проектов на 6.1 млрд руб. за 2021–2022
- 16 компаний на 183 млн руб. действующие поручительства РГО

ПРОФИНАНСИРОВАНЫ И РЕАЛИЗОВАНЫ ПРОЕКТЫ С УЧАСТИЕМ БАНКА

- 150 млн руб. строительство завода по производству минеральной воды
- 300 млн руб. строительство завода по глубокой переработке зерна пшеницы
- 100 млн руб. модернизация нового цеха по производству мяса птицы
- 180 млн руб. финансирование молочного завода



ВМЕСТЕ СПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

Будем рады видеть Вас в числе
наш их клиентов

8 800 555 2 555
smpbank.ru

АО «СМП Банк». Генеральная лицензия ЦБ РФ №3368 от 16.12.2014



СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СОВРЕМЕННОМ МЕГАПОЛИСЕ

**Байкучкарова
Гюзель Мусеевна**

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГО Г. УФА РБ**

Территориальная трехсторонняя комиссия

Координатор

Мавлиев Ратмир Рафилович
глава Администрации ГО г. Уфа РБ

Положение

Территориальное
объединение
организаций
профсоюзов

Координатор
Мирошниченко Гузель
Фаритовна -
заместитель
председателя
Федерации профсоюзов
РБ

Городское
объединение
работодателей

Координатор
Одинокова Ольга
Леонидовна -
сопредседатель
Совета Союза
предпринимателей г.
Уфы

Администрация
ГО г.Уфа РБ

Координатор
Жебровский
Владимир
Александрович -
заместитель главы
Администрации ГО г.
Уфа РБ

Регламент

ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИССИИ

- ❑ Модельный закон о социальном партнерстве (принят 16.11.2006 Постановлением 27-14 на 27 пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников Содружества независимых государств)
- ❑ Конституция РФ, Трудовой Кодекс РФ, нормативные правовые акты РФ
- ❑ Закон Республики Башкортостан от 06.12.2005 №252-з «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан»
- ❑ Положение о Территориальной трехсторонней комиссии (утвержденное Сессией Совета городского округа город Уфа)
- ❑ Регламент Территориальной трехсторонней комиссии (утвержден Территориальной трехсторонней комиссией)

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ
КОМИССИЯ

МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ
КОМИССИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО ПОВЫШЕНИЮ
ЗАРПЛАТЫ, ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРПЛАТЕ,
ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ЗАЩИТЕ
ПРАВ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ

РАЙОННЫЕ
КОМИССИИ

ИНФОРМАЦИОННО-
МЕТОДИЧЕСКАЯ
РАБОТА

ПОДПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2020-2022 ГОДЫ



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

санаторно-курортное лечение работников муниципальных организаций

квоты выпускникам учреждений профобразования

гибкие графики работы, сокращенная рабочая неделя женщинам с детьми до 14 лет

переобучение женщин с перерывами в работе в связи с рождением детей

очередной отпуск в удобное время женщинам с 3-мя детьми до 14 лет

РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ

Формирование проекта бюджета города по социально-трудовым направлениям

О развитии и поддержке предпринимательства

О санаторно-курортном лечении работников муниципальных учреждений

О реализации Национального проекта «Демография»

Меры по снижению напряженности на рынке труда, система наставничества

Об индексации заработной платы, в т.ч. работников сферы ЖКХ, педагогов

Организация медосмотров и реализация иных гарантий педагогам, в т.ч. жилье

О работе уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ



Охват
299 тысяч
работников



957
КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ

КОМИССИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ

Заслушано,
организаций

1221

750

2020 г.

2021 г.

Повысили
зарплату

159

112

2020 г.

2021 г.

В бюджеты всех
уровней поступило,
млн. руб.

51

101

2020 г.

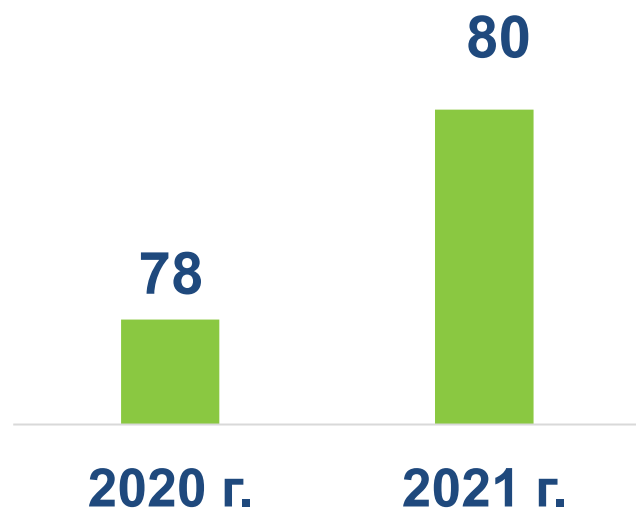
2021 г.



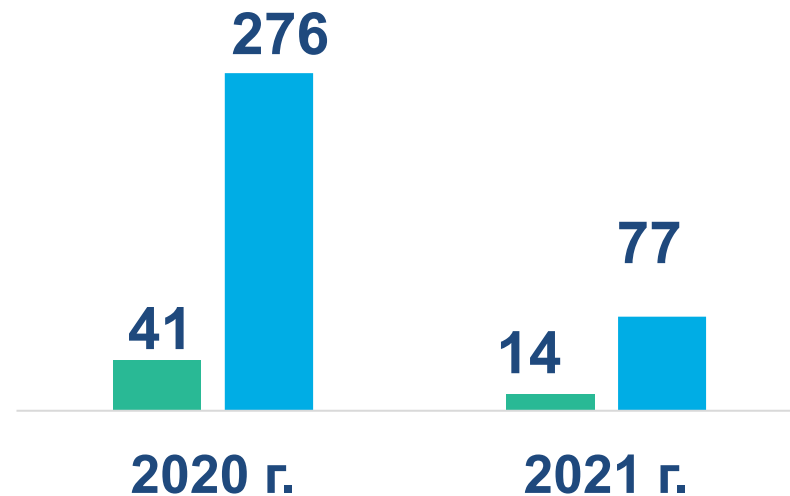
Среднемесячная зарплата: **51 602** руб. на 01.11.2020 г.
55 797 руб. на 01.11.2021 г.

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО СВОЕВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ

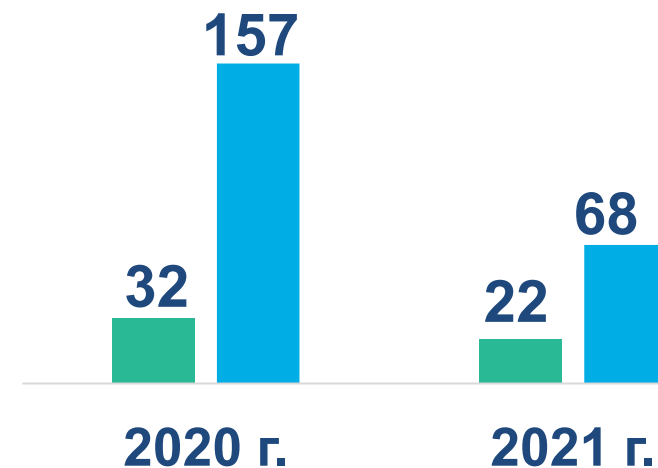
Заслушано,
организаций



Выявлены долги,
орг. / млн. руб.



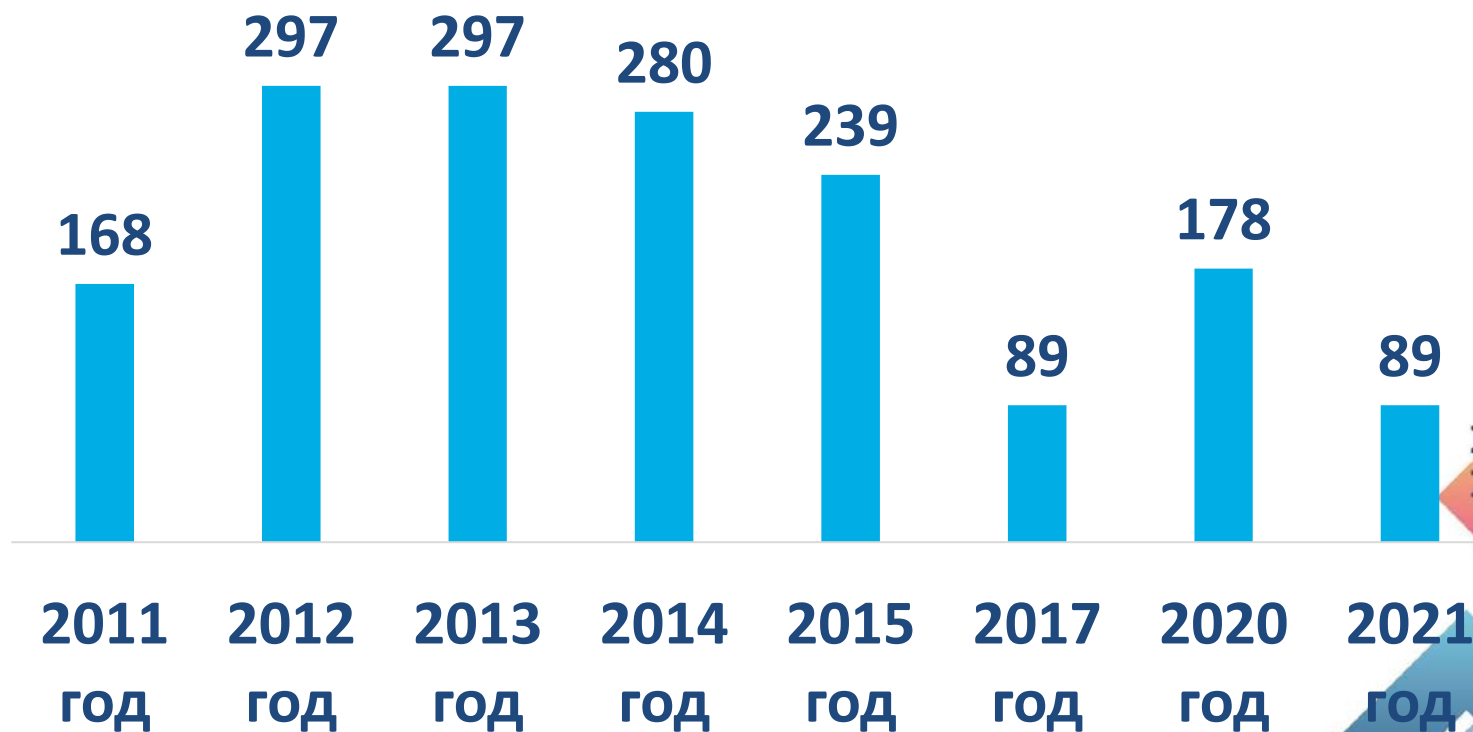
Погашены долги,
орг. / млн. руб.



Привлечено к ответственности **103** руководителя

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Количество путевок
(всего – 1657)



ГОРОДСКАЯ ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧЕРЕЖДЕНИЙ (143,51 млн. руб.)

Целевые показатели

1. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших спецоценку условий труда – **100%**

2. Число пострадавших на производстве на 1000 работающих – не более **0,59**.

Фактическое выполнение

1. В муницип. учреждениях спецоценка проведена на всех рабочих местах **593** муницип.орг. (**41 677** чел.)

2. Число пострадавших на производстве на 1000 работающих – **0,54** чел.



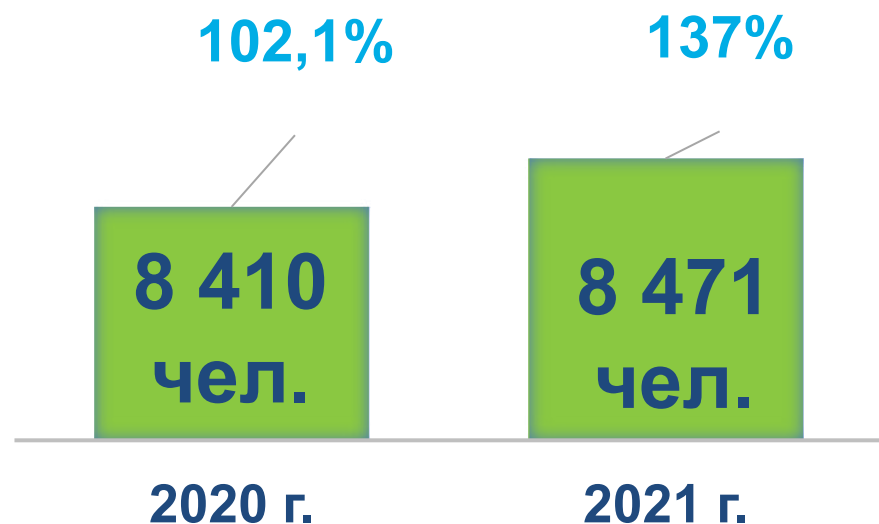
2021 год **16** заседаний МВК города и КС по охране труда районов с участием **548** человек.



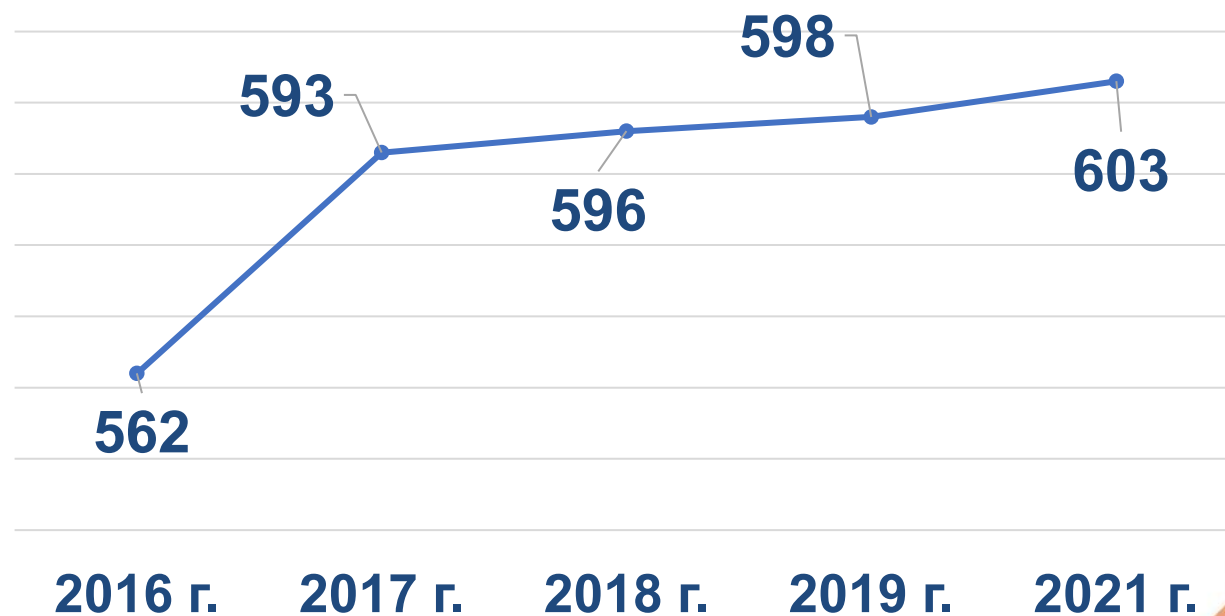
Оценены профессиональные риски в **502** организациях.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

*Легализовано,
% от контр. показателя*



*Экономически
активное население, тыс.чел.*



Контрольный показатель на 2021-2030 гг. по 6180 чел. в год
Поступило в бюджеты в 2020 г. – 36,5 млн. руб.,
2021 г. – 50,5 млн. руб.

СТАТЬЯ 35.1 ТК РФ



- обязывает федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обеспечивать условия для участия профсоюзов и других сторон социального партнёрства в разработке и обсуждении проектов законов, а также программ социально-экономического развития.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА – 2021 ГОД

Публикации в СМИ
и на сайте - 70

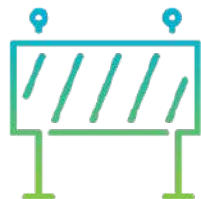
Передачи на
телевидении - 3

Баннеры,
плакаты



Видео-,
аудиоролики в
торговле, на 34
экранах Сити-вижн

Информационно-
методические
материалы



Семинары-
совещания,
встречи - 788

Горячая линия

Личный прием



Уфимское моторостроительное производственное объединение



- Путевки в санаторий для ветеранов труда – **12,5 млн.руб.**
- Проведение оздоровительных работ – **23,4 млн.руб.**
- Содержание объектов соц.сферы – **45,3 млн.руб.**, общежитий – **22,6 млн.руб.**
- Социально-культурные мероприятия – **2 млн.руб.**



Уфимское агрегатное производственное объединение



- ❖ Мероприятия по охране труда
- ❖ Спецодежда, спецобувь, СИЗ, моющие и дезинфицирующие средства
- ❖ Молоко и пектинсодержащие вещества
- ❖ Медосмотры

- ❖ Тарифная ставка 1 разряда – **16 564 руб.**
- ❖ Доля тарифной части в зарплате **51,2%**

□ Производственная практика



□ Обучение в Учебном центре Общества

Влияние качества трудовых ресурсов на уровень благосостояния населения региона

Зулькарнай Ильдар Узбекович

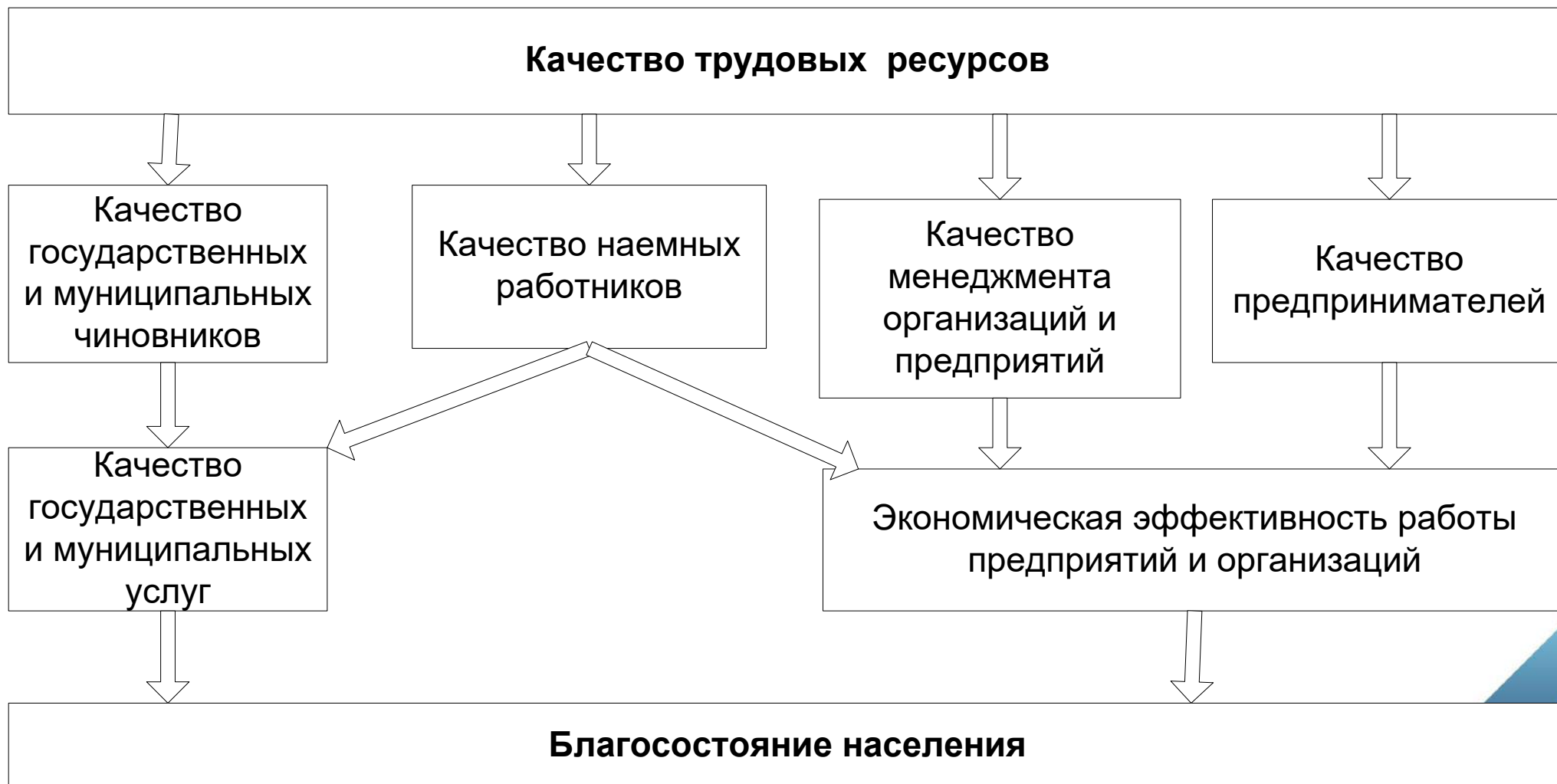
д.э.н., заведующий лабораторией современных проблем региональной экономики
Центрального аппарата Уфимского федерального исследовательского центра РАН

25 октября 2022 г.

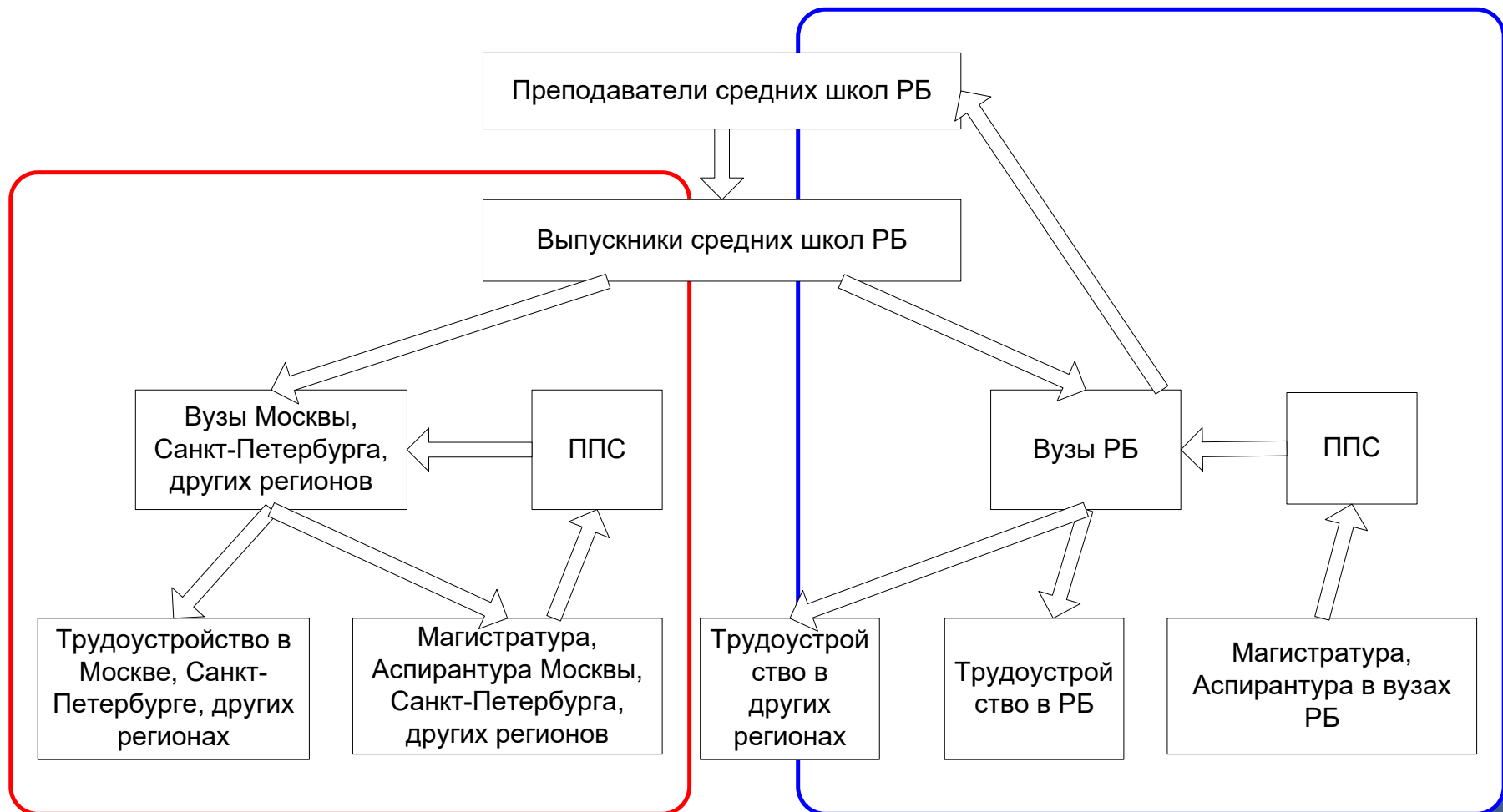


Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

Качество трудовых ресурсов и благосостояние населения



Сложившиеся потоки выпускников школ путем «отрицательной селекции» снижают качество трудовых ресурсов региона





Институт стратегических исследований Республики Башкортостан
Центр социально-экономического анализа

Неформальная занятость в Республике Башкортостан

Мамлеева Эльвира Рашидовна

С.н.с. Центра социально-экономического анализа

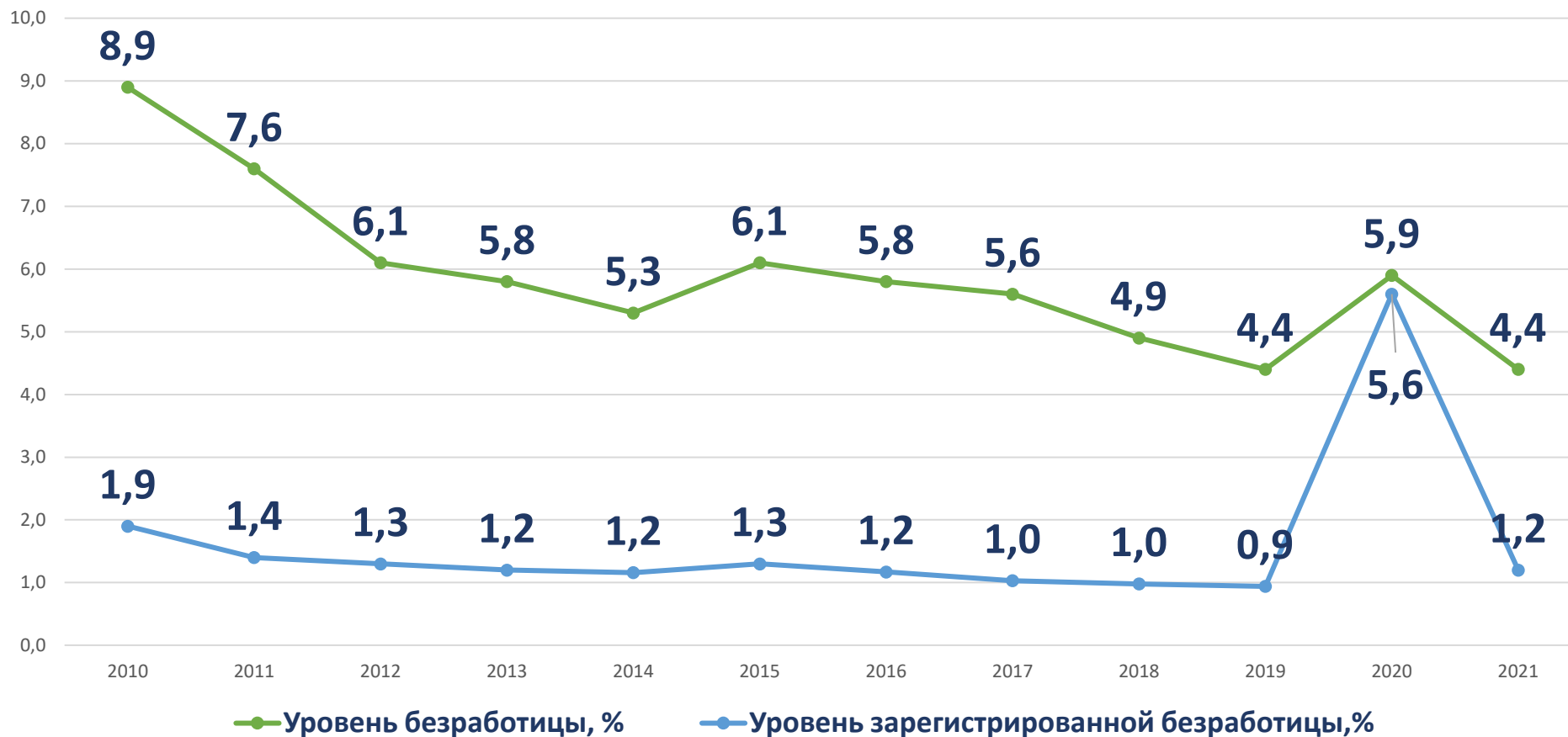
Институт стратегических исследований

Республики Башкортостан



Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

Уровень общей безработицы и уровень зарегистрированной безработицы в Республике Башкортостан, %



Причины неформальной занятости

Безработица

Высокие налоги

Статус нелегального мигранта

Низкий уровень доходов населения

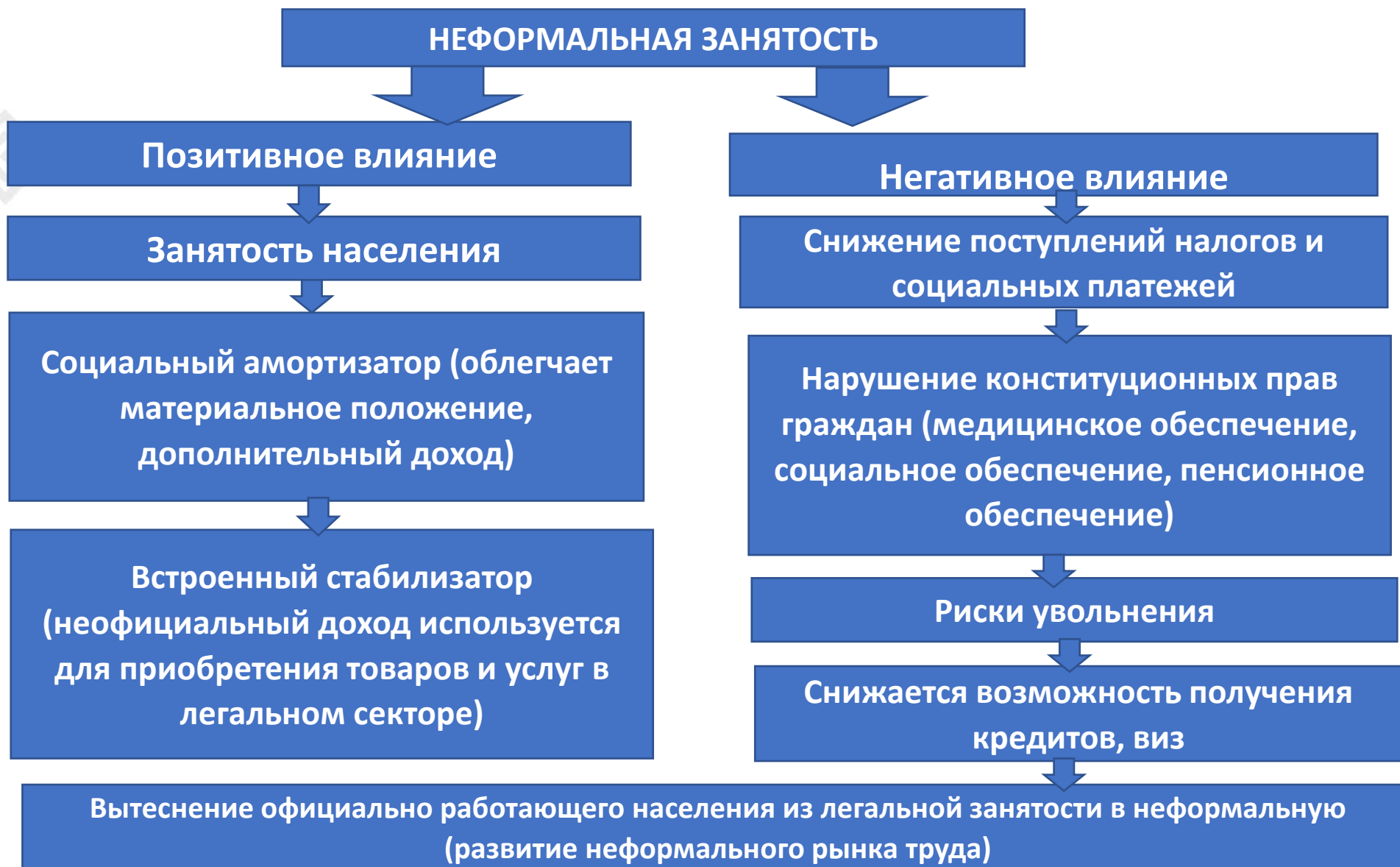
Высокие издержки (экономия на социальных выплатах, налогах)

Низкая правовая культура граждан (опасения потерять работу)

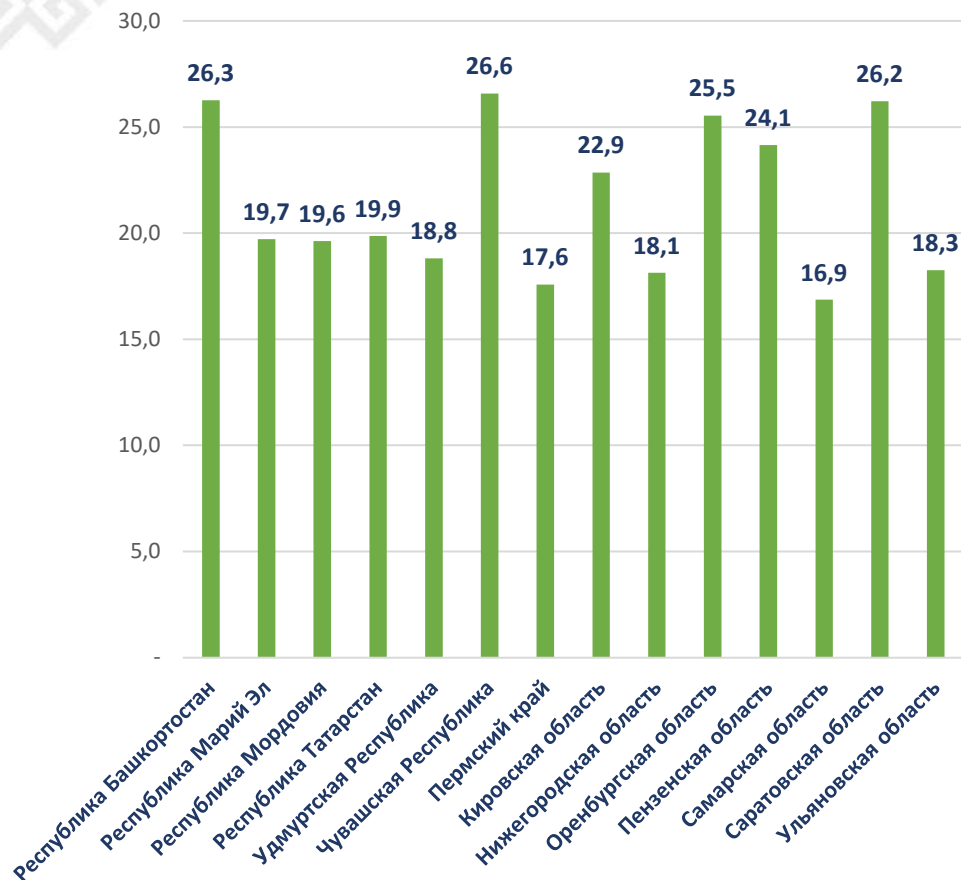
Более дешевая рабочая сила (желание избежать законов о минимальной зарплате)

Нецелесообразность официального трудоустройства (низкая зарплата)

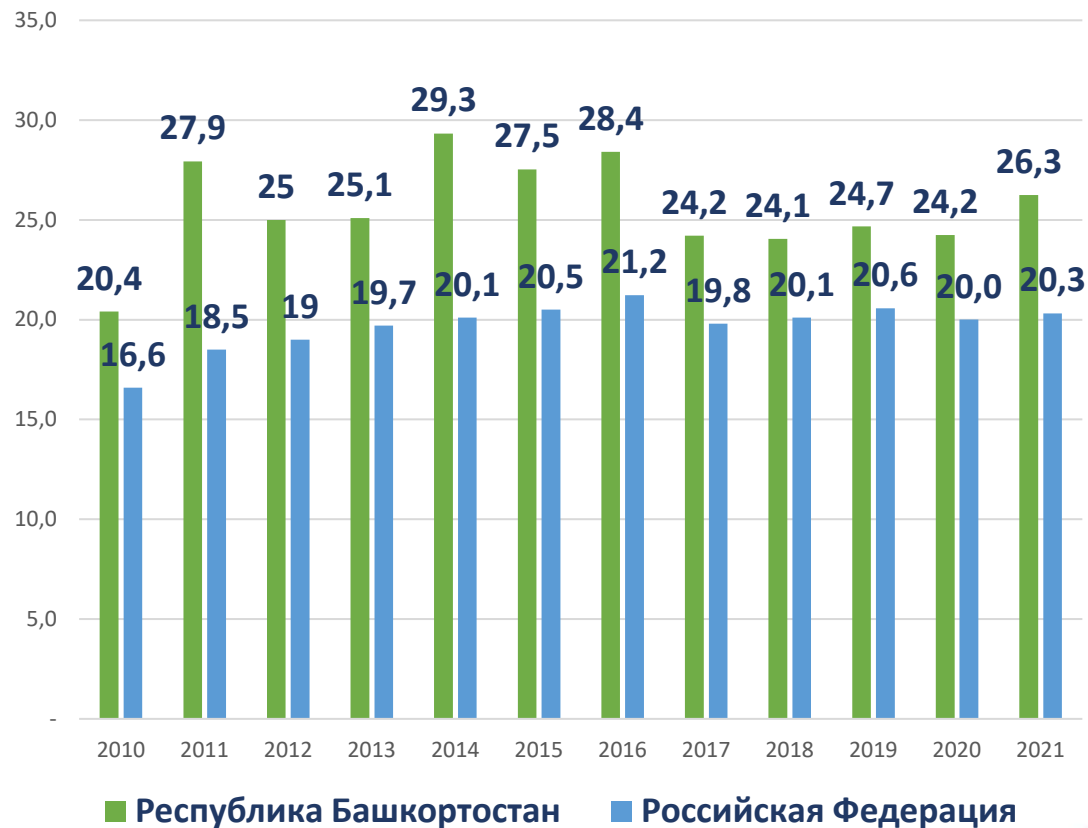
И др.



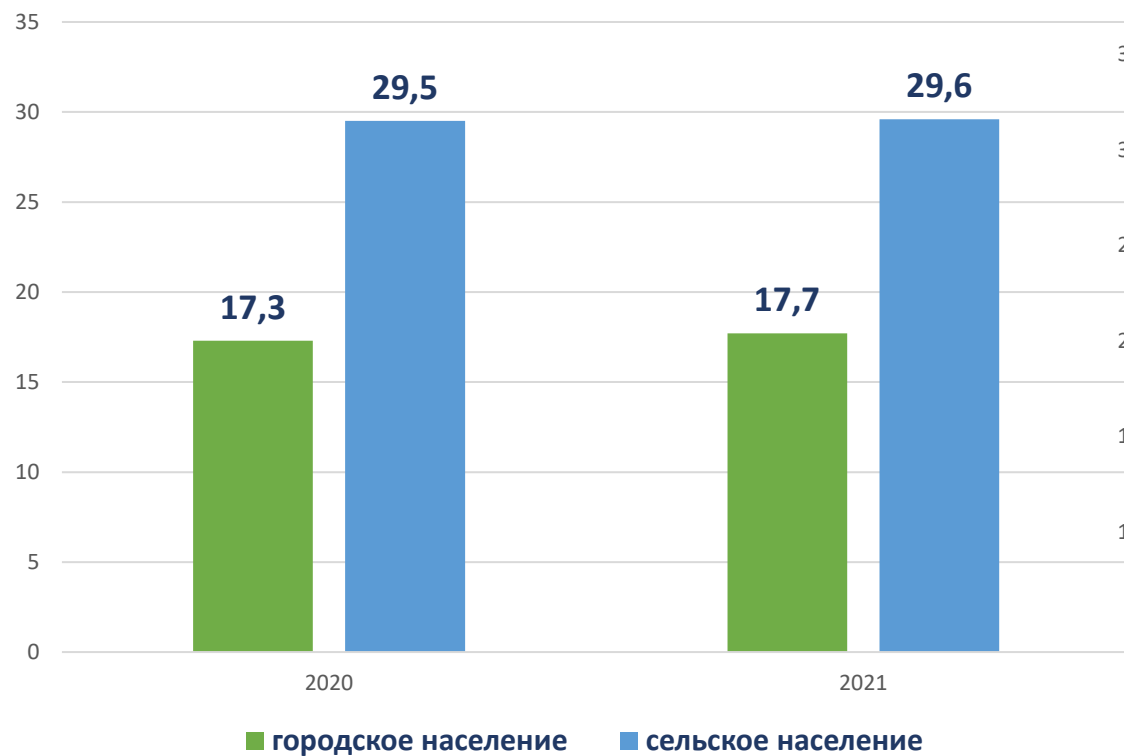
Занятые в неформальном секторе к общей численности занятого населения в субъектах ПФО, %



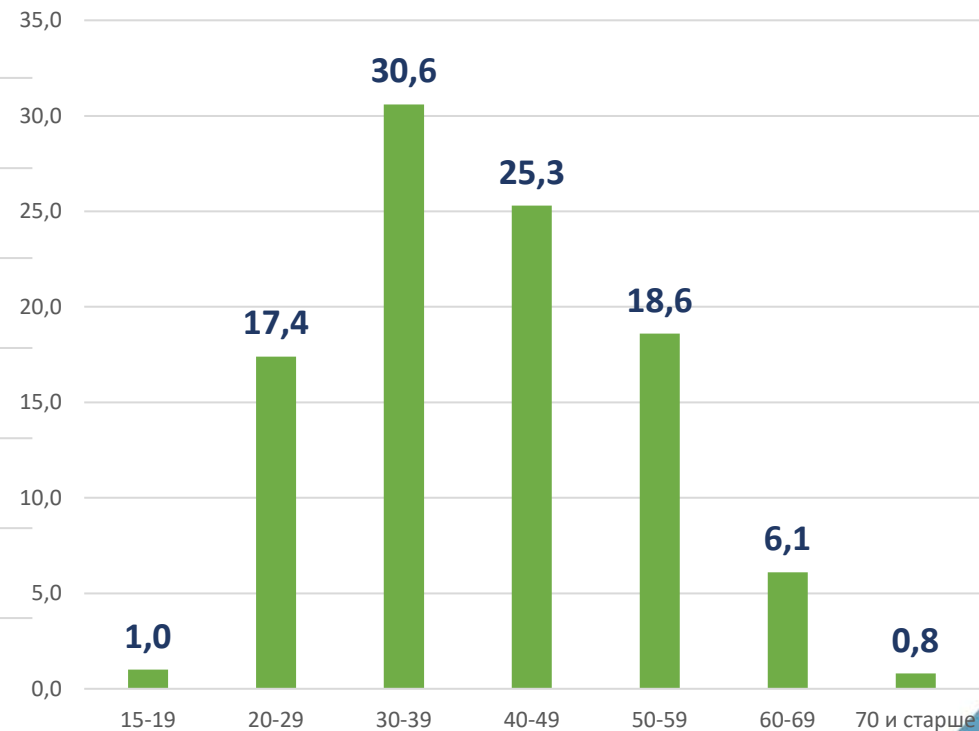
Доля занятых в неформальном секторе в Российской Федерации и Республике Башкортостан, %



Занятые в неформальном секторе к общей численности занятых, %



Структура занятых в неформальном секторе по возрастным группам, %



Структура занятых в неформальном секторе по видам экономической деятельности, %



Структура занятых в неформальном секторе по уровню образования, %



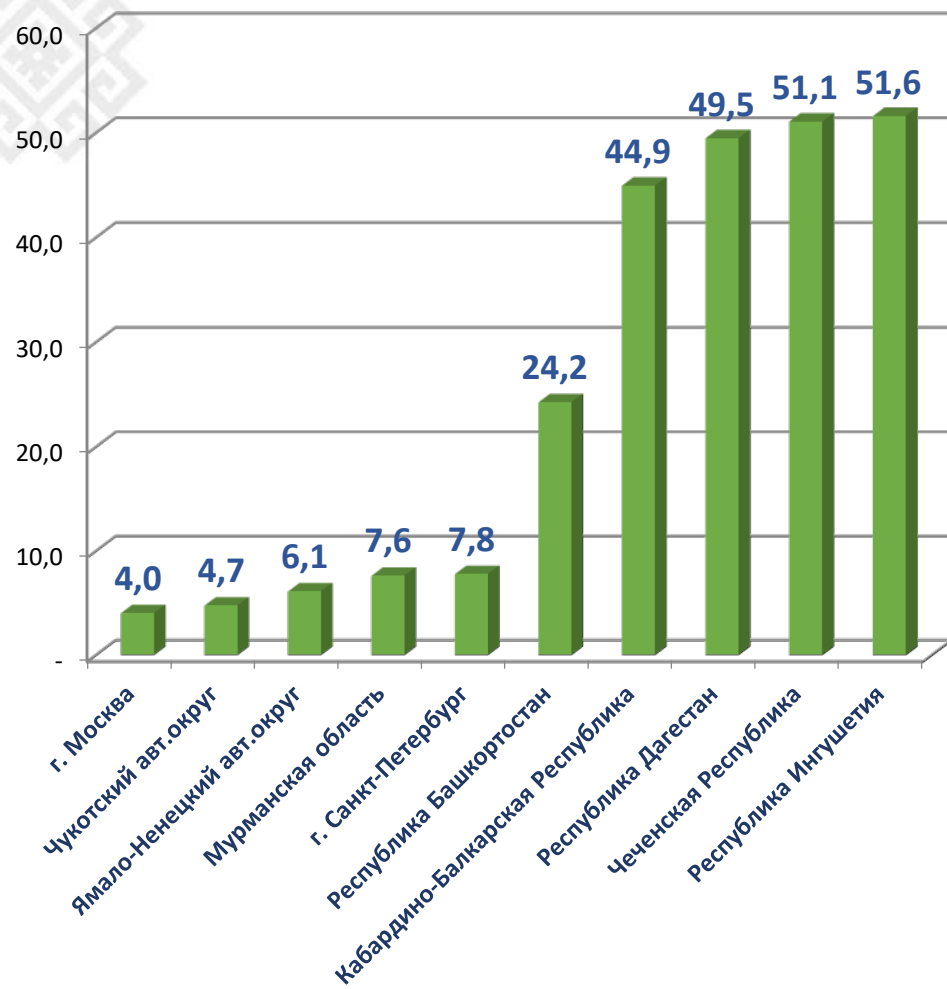
Результаты опроса «Основные мотивы распространения неформальной занятости в России»

Мотив	% ответов
Стремление работодателей снизить издержки и увеличить объемы производства за счет экономии на социальных выплатах, затратах на охрану труда, увеличения его продолжительности, более низкой заработной платы	79
Необходимость гибкого использования рабочей силы (в связи с неритмичностью производства, сезонностью, перепадами конъюнктуры и т.д.)	16
Необходимость заполнения непрестижных рабочих мест, непривлекательных для занятости на формальной основе	34
Возможность сокрытия доходов от налогообложения	76
Стремление заработать и повысить (поддержать) уровень жизни свой и семьи	81
Другое	14

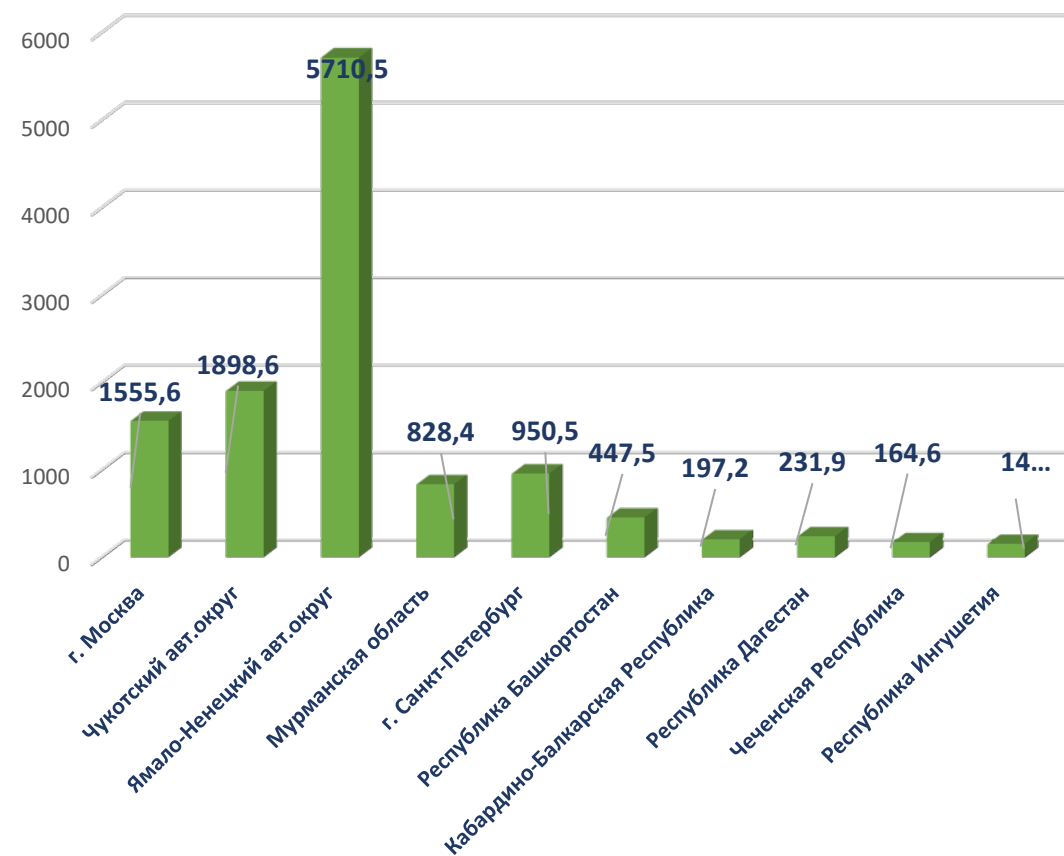
Результаты опроса «Факторы, способствующие развитию неформальной занятости в России»

Мотив	% ответов
Несовершенство законодательной базы в данной области	72
Готовность работать без оформления трудового договора и социальных гарантий, в том числе за низкую плату	49
Низкий уровень оплаты труда в формальном секторе экономики, общий низкий уровень жизни населения	20
Недостаточные санкции к работодателям за нарушение законодательства	58
Другое	11

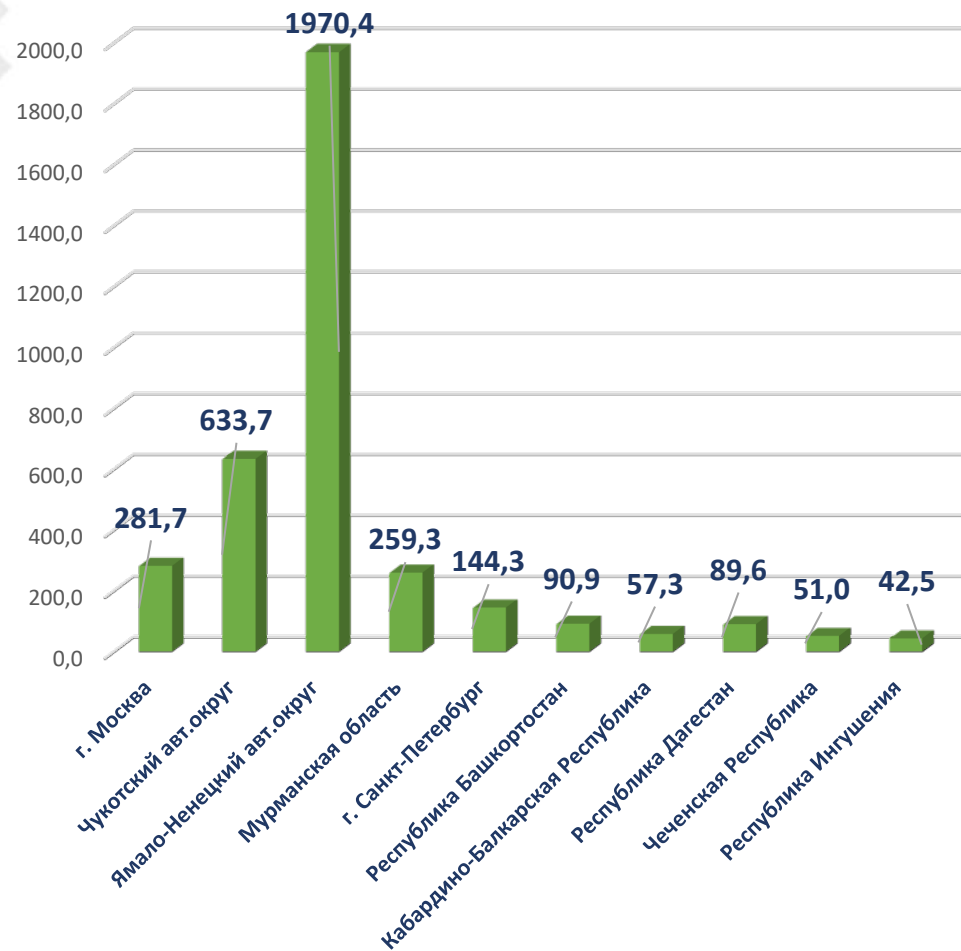
Доля занятых в неформальном секторе в субъектах РФ, %



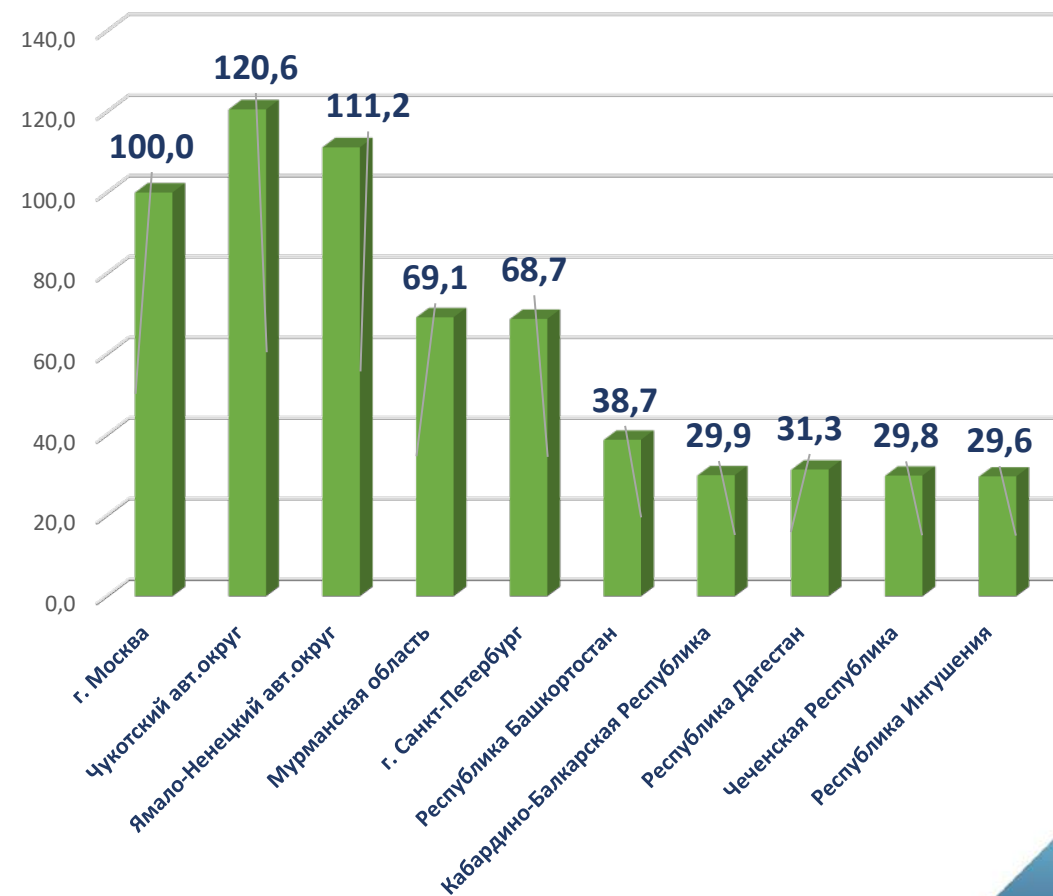
Валовой региональный продукт на душу населения, тыс. руб.



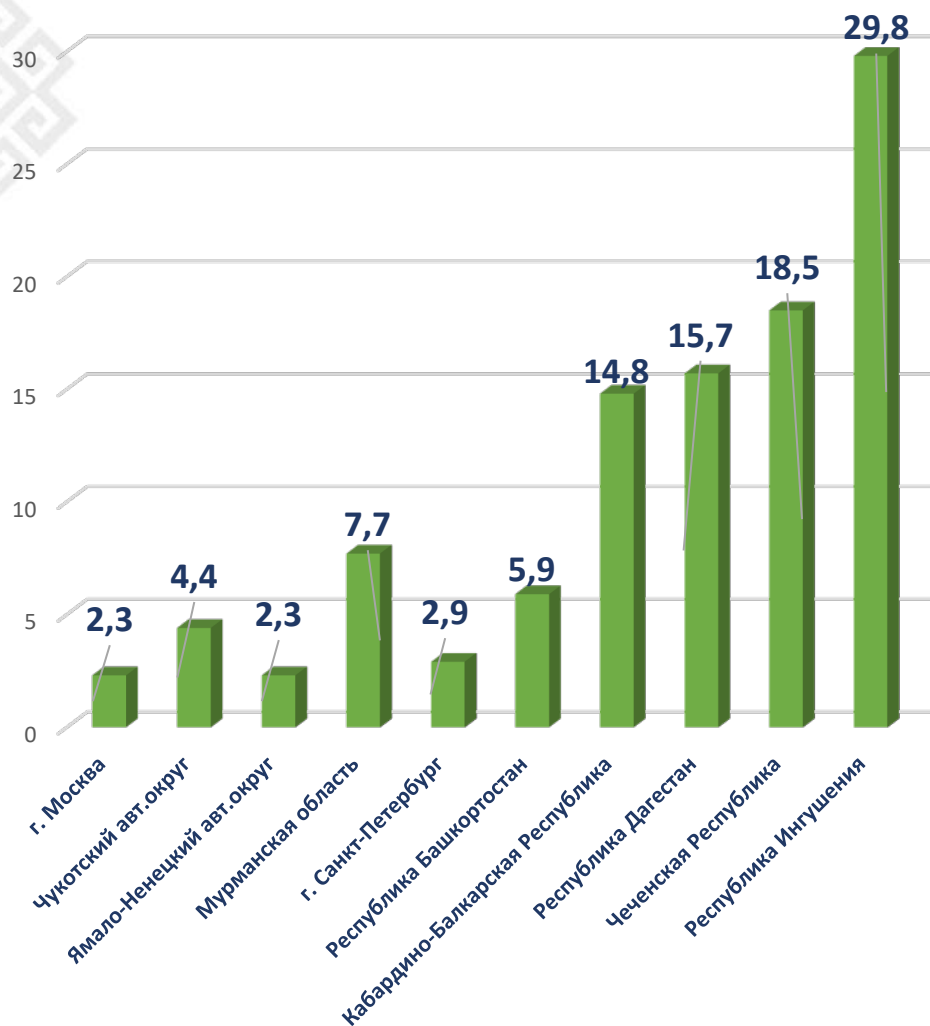
Инвестиции на душу населения, тыс. руб.



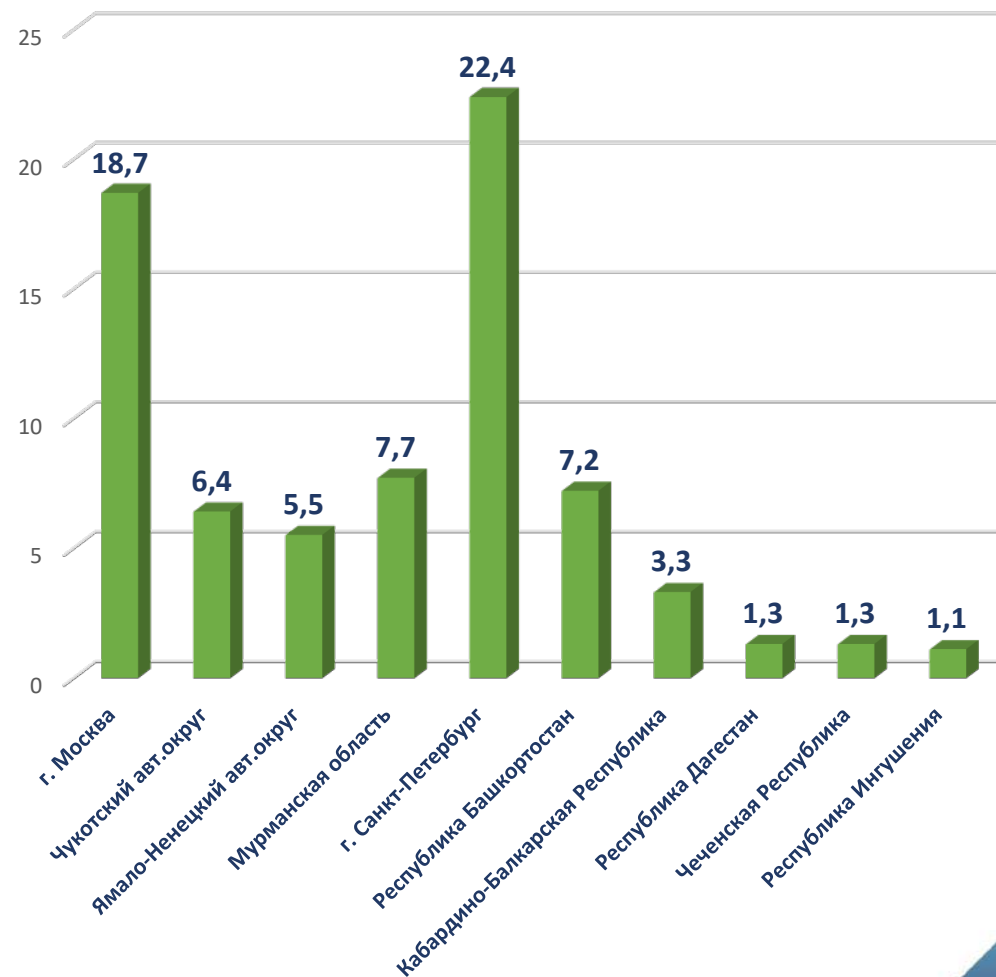
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, тыс. руб.



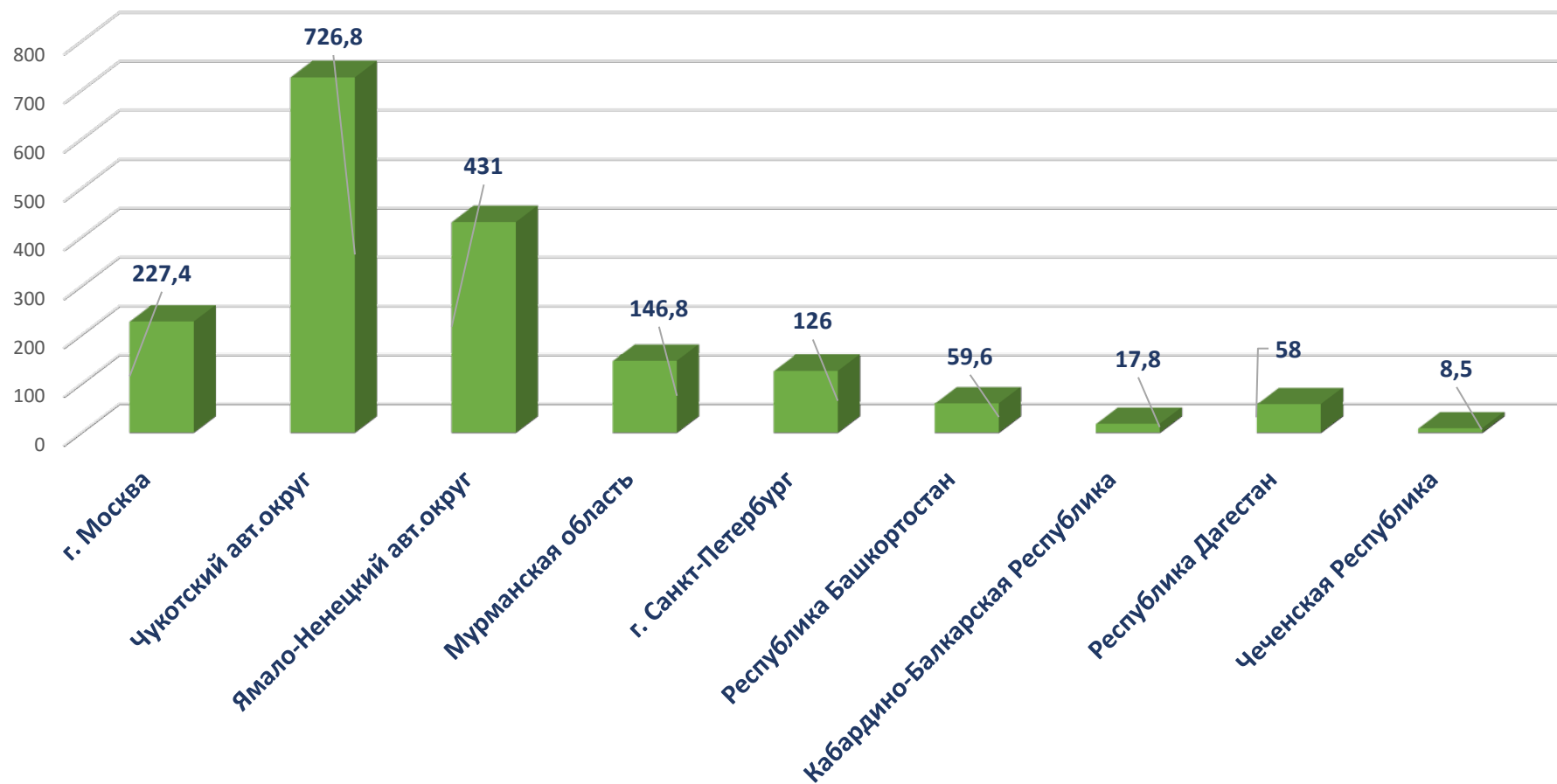
Уровень безработицы, %



Количество МСП на 1000 жителей, ед.



Доходы бюджета субъекта РФ на душу населения, тыс. руб.



Инновационные экосистемы университетов и бизнеса

*Шаймухаметов Руслан Рустемович
Директор АНО Центр содействия
инновациям в Республик Башкортостан*



Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ



Цели и задачи проекта

направлены на раскрытие предпринимательского потенциала молодежи и подготовку профессионалов в области технологического предпринимательства.



Ключевой показатель ФП — вывести в экономику из университетов 30 тыс. технологических предпринимателей к 2030 году.

Платформа
университетского
технологического
предпринимательства



Задачи проекта:

- Масштабное вовлечение студентов в технологическое предпринимательство.
- Формирование эффективной системы коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Повышение инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработок через создание предпринимательской платформы для серийного производства стартапов

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

Направление	№	Мероприятие	Оператор	Субсидия ФБ, млн руб.			
				2022	2023	2024	ИТОГО
Создание воронки студентов, готовых к предпринимательству	1	Массовый тренинг	МФТИ	300	500	1000	1800
Помощь в создании стартапа в университете	2	Предпринимательские точки кипения	Платформа НТИ	50	70	90	210
	3	Акселерационные программы	Платформа НТИ	1125	1125	1125	3375
	4	Гранты студентам-Конкурс Студенческий стартап	Фонд содействия инновациям	1000	1500	2000	4500
	5	Университетские стартап-студии	ФИОП	1500	1500	1500	4500
Инвестиции на развитие стартапа	6	Кешбэк бизнес ангелам «Сколково»		870	857	1423	3150
	7	Займы инвесторам (КИМБ)ФИОП		—	808	1232	2040

- Программа «Студенческий стартап» реализуется Фондом в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства».
 - Администратор федерального проекта: Минобрнауки России
 - Срок реализации программы*: 2022-2030 годы
 - Количество грантов по программе*: 30 тыс. единиц
 - * Действующая редакция федерального проекта ограничена 2024 годом, но в настоящее время Минобрнауки России осуществляет согласование пролонгации федерального проекта до 2030 года.
- **О Программе:**
 - Размер гранта – 1 млн рублей
 - Срок выполнения проекта – 12 месяцев
 - Заявитель – физическое лицо (студент ВУЗа РФ)
 - Состав команды (при наличии) – студенты ВУЗов РФ и школьники (на безвозмездной основе)
 - Количество этапов – 2
 - Перечисление средств гранта:
 - 30% средств гранта после подписания Договора;
 - 70% средств гранта после успешного завершения 1 этапа.

Направления поддержки:

- **расходы, связанные с регистрацией юридического лица**, в том числе взносы в уставный капитал;
- **выплата заработной платы** и начислений на заработную плату;
- **приобретение/аренда оборудования**, материалов, сырья, комплектующих, программного обеспечения, регистрация прав на созданную интеллектуальную собственность;
- **оплата работ**, выполняемых сторонними юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и плательщиками налога на профессиональный доход;
- **прочие экономически обоснованные затраты**, связанные с реализацией стартап-проекта.

При этом взносы в уставный капитал и/или на расчетный счет созданного в рамках проекта юридического лица в любой удобной форме (и затраты, осуществленные с расчетного счета юридического лица) должны составлять от 50% до 100% от размера гранта.

- **В рамках Программы отбираются проекты**
- **по следующим тематическим направлениям (лотам):**
 - Н1. Цифровые технологии;
 - Н2. Медицина и технологии здоровьесбережения;
 - Н3. Новые материалы и химические технологии;
 - Н4. Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии;
 - Н5. Биотехнологии;
 - Н6. Ресурсосберегающая энергетика;
 - Н7. Креативные индустрии.

УНИВЕРСИТЕТСКИЕ СТАРТАП-СТУДИИ (ФИОП)

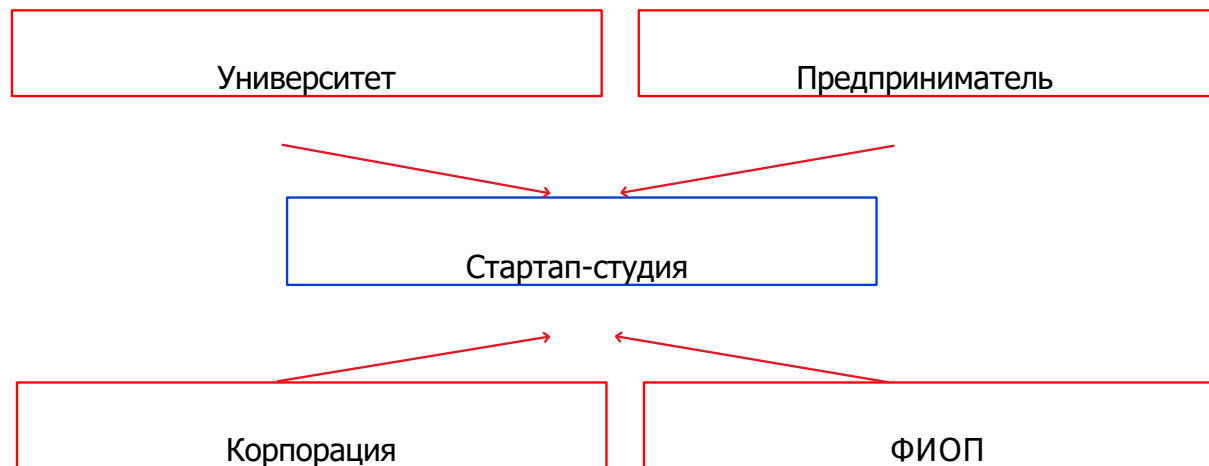
УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СТАРТАП-СТУДИЯ- это

Хозяйственное общество, созданное в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредителями или участниками которого являются: образовательная организация высшего образования, ФИОП и (или) другие юридические и (или) физические лица

Возможность обучающимся и сотрудникам вуза получить опыт технологического предпринимательства с эффективной поддержкой и в безопасных условиях.

Возможность университету стать предпринимательским

Количество стартап-студий	1 стартап-студия ежегодно создает	Средний тикет инвестиций в 1 стартап
15 к 2022	10–15 новых стартапов	0,5 млн на первых этапах
50 к 2030	20–30 новых стартап проектов	до 5–7 млн на 2–3-летнем треке



УНИВЕРСИТЕТСКИЕ СТАРТАПЫ:

Стартапы, созданные по программе
ФСИ «Студенческий стартап»

Стартапы, созданные университетскими
стартап-студиями

Прочие стартапы, созданные студентами,
выпускниками, научно-педагогическими
работниками ВУЗов и (или) ВУЗаами

ПРОБЛЕМЫ:

- Отсутствие у команды опыта реализации проектов, организации бизнеса
- Низкий уровень готовности технологии, производственной готовности и (или) рыночной готовности и коммерциализации
- Наличие научно-технических рисков и рисков в области IP



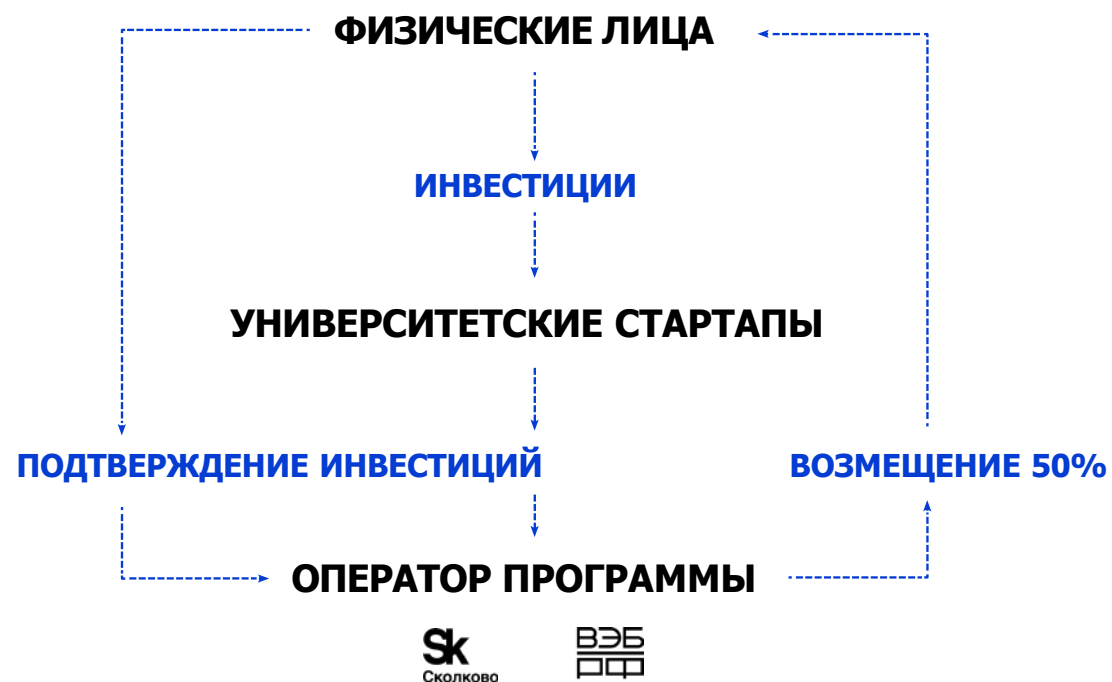
**НИЗКАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ**

ПРОГРАММА ВОЗМЕЩЕНИЯ КАК МЕХАНИЗМ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЧАСТНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ:

- Повышает рентабельность инвестиций в стартапы
- Открывает стартапам доступ к знаниям, опыту и связям бизнес-ангелов («Smart money»)
- Снижает риски, связанные с отбором и реализацией проектов, благодаря независимой экспертизе и последующему мониторингу результатов

МЕХАНИЗМ ВОЗМЕЩЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

Платформа
университетского
технологического
предпринимательства



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ ВОЗМЕЩЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА «СКОЛКОВО»*

67
участников
проекта «Сколково»

2,3+
млрд руб.
инвестиций

139
бизнес-ангелов

1,1+
млрд руб.
возмещения

* Программа возмещения инвестиций в участников проекта «Сколково» реализуется с ноября 2019 года.



ТРЕБОВАНИЯ К ИНВЕСТОРАМ И ИНВЕСТИЦИЯМ

ИНВЕТОР

- Физическое лицо
- Владеет и в течение предшествующего года владел не более 15% долей в УК стартапа
- За прошедшие 3 года уплатил НДФЛ в достаточном размере
- В открытых источниках (ФНС РФ, ФССП РФ) отсутствует негативная информация, нет судимости по экономическим преступлениям

ИНВЕСТИЦИИ

СУММА:

от 0,5 млн рублей

ФОРМА:

- Денежный вклад в уставный капитал
- Денежный вклад в имущество
- Покупка акций
- Конвертируемый займ сроком не менее года

НАЗНАЧЕНИЕ:

исследования, разработка, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности

ВОЗМЕЩЕНИЕ

СУММА:

- До 50% от суммы инвестиций
- Не более 20 млн рублей одному инвестору за инвестиции в один университетский стартап
- Не более 100% суммы НДФЛ, уплаченной инвестором за 3 предшествующих года

СРОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ:

после фактического осуществления инвестиции

ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА:

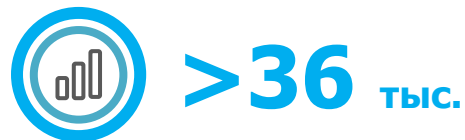
развитие инновационного предпринимательства путем оказания поддержки молодым инноваторам и малым компаниям, реализующим перспективные высокотехнологичные проекты.

Поддержка осуществляется в форме **гранта** – субсидии, выделяемую физ. и юр. лицам на проведение научных исследований (НИР, НИОКР),

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 28 ЛЕТ РАБОТЫ ФОНДА:



РЕГИОНАЛЬНЫХ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ



ПОДДЕРЖАНО ПРОЕКТОВ



МЛРД РУБЛЕЙ
БЮДЖЕТ ФОНДА ЗА
ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ

Основные направления деятельности Фонда:

- Вовлечение молодежи в инновационную деятельность
- Поддержка стартапов
- Содействие коммерциализации разработок или расширению бизнеса
- Содействие развитию высокотехнологичных секторов экономики (диверсификация бизнеса, кооперация малого и крупного бизнеса)
- Поддержка экспортно-ориентированных компаний

ПРЕДПОСЕВ

«УМНИК»

Поддержка научно-технических проектов молодых исследователей



Грант на НИР



500 тыс.



Физ. лицо



ПРИЕМ ЗАЯВОК:

1 раз в год проводится

ПОСЕВ

СТАРТАП

«СТАРТ», «БИЗНЕС-старт»

Поддержка стартапов на ранних стадиях развития



Грант на НИОКР или коммерциализацию результатов НИОКР



До 12 млн (на 2 этапах)



Софинансирование со второго этапа 50% от суммы гранта



ПРИЕМ ЗАЯВОК:

Старт 1 планируется в октябре 2022 года

! КОНКУРС «СТАРТ-2»:

НЕПРЕРЫВНО В ТЕЧЕНИЕ ГОДА

СТАРТАП

РАННЯЯ СТАДИЯ

«РАЗВИТИЕ»

Поддержка НИОКР компаний, имеющих опыт разработки и продаж инновационной продукции



Грант на НИОКР



До 20 млн



Софинансирование от 30% от суммы гранта



ПРИЕМ ЗАЯВОК:

Развитие-СОПР-
прием заявок ДО 31.10.22

АКТИВНЫЙ РОСТ

«КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ»

Поддержка проектов компаний по организации производства инновационной продукции



Грант на коммерциализацию результатов НИОКР



До 30 млн



Софинансирование от 30% от суммы гранта



ПРИЕМ ЗАЯВОК:

Коммерциализация- ИИ
до 21.11.22



ЦЕЛЬ:

поддержка коммерчески ориентированных научно-технических проектов молодых исследователей

**ПОДРОБНОСТИ И
ПОДАЧА ЗАЯВОК:**
umnik.fasie.ru



Физические лица от 18 до 30 лет



500 тыс. рублей на 1 год на НИР (с 2022года)



Ожидаемые результаты:

- завершённый НИР
- заявка на защиту РИД
- бизнес-план инновационного проекта
- создание малого предприятия и/или подача заявки на «Старт», лицензионное соглашение на передачу прав на РИД



Направления программы:

- Н1. Цифровые технологии;
- Н2. Медицина и технологии здоровьесбережения;
- Н3. Новые материалы и химические технологии;
- Н4. Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии;
- Н5. Биотехнологии;
- Н6. Ресурсосберегающая энергетика.



ЦЕЛЬ:

поддержка стартапов на ранних стадиях развития.

ПОДРОБНОСТИ:

fasie.ru



- Физические лица
- МИП согласно № 209-ФЗ



До 12 млн рублей на НИОКР



Ожидаемые результаты:

- Создана интеллектуальная собственность
- Начата реализация продукции



Внебюджетное софинансирование ОТ 15% до 30% от суммы гранта

1 ЭТАП

ДО 4 МЛН РУБЛЕЙ

Срок выполнения НИОКР: 12 мес.

! Софинансирование не требуется

2 ЭТАП

ДО 8 МЛН РУБЛЕЙ

+ внебюджетное софинансирование 15% от суммы гранта

БИЗНЕС-СТАРТ

ДО 12 МЛН РУБЛЕЙ

+ внебюджетное софинансирование 30% от суммы гранта



ЦЕЛЬ:

поддержка НИОКР компаний, имеющих опыт разработки и продаж инновационной продукции, а также с использованием технологий искусственного интеллекта.

ПОДРОБНОСТИ:

fasie.ru



МИП согласно № 209-ФЗ



До **20 млн рублей** на 2 этапа на НИОКР



Ожидаемые результаты:

- интеллектуальная собственность
- создание производства
- экономический эффект в течение 5 лет (*прирост выручки, создание ВПРМ*)



Внебюджетное софинансирование от **30%**



ЦЕЛЬ:

поддержка компаний, завершивших НИОКР и планирующих создание или расширение производства инновационной продукции, а также с использованием технологий искусственного интеллекта для конкурса коммерциализация- ИИ

ПОДРОБНОСТИ:
fasie.ru



МИП согласно № 209-ФЗ



До 30 **млн рублей** на 2 этапа на коммерциализацию результатов НИОКР



Ожидаемые результаты:

- создание производства
- экономический эффект в течение 5 лет (прирост выручки, создание ВПРМ)



Внебюджетное финансирование **от 50%**



[О Фонде](#)

[Программы](#)

[Итоги конкурсов](#)

[Пресс-центр](#)

[Контакты](#)

[Помощь](#)

Искать...

КОНКУРСЫ

НА КОТОРЫЕ МОЖНО
ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

[ONLINE.FASIE](https://online.fasie.ru)

ВНЕДРЕНИЕ-ИИ [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 24 ОКТЯБРЯ 2022](#)

ЦИФРОВИЗАЦИЯ-ЦТ (ОЧЕРЕДЬ II) [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 24 ОКТЯБРЯ 2022](#)

КОД-ЦТ (ОЧЕРЕДЬ II) [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 24 ОКТЯБРЯ 2022](#)

РАЗВИТИЕ-НТИ (ПРОЕКТЫ-МАЯКИ) [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 24 ОКТЯБРЯ 2022](#)

РАЗВИТИЕ-СОПР (ОЧЕРЕДЬ II) [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 31 ОКТЯБРЯ 2022](#)

РОССИЙСКО-УЗБЕКИСТАНСКИЙ КОНКУРС [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 7 НОЯБРЯ 2022](#)

АНТИКРИЗИС-ИИ (ОЧЕРЕДЬ III) [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 14 НОЯБРЯ 2022](#)

КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ-ИИ (ОЧЕРЕДЬ V) [ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 21 НОЯБРЯ 2022](#)



ФОНД СОДЕЙСТВИЯ ИННОВАЦИЯМ



**Шаймухаметов
Руслан Рустемович**

Директор АНО «ЦСИ в РБ»,
Региональный представитель
Фонда содействия инновациям
в Республике Башкортостан

тел.: +7 347 294-90-02

email: rb.fasie@gmail.com

www.fasie.ru

119

ЦСИ в РБ во ВК



ЦСИ в РБ в Телеграмм





ОРЕНБУРГСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)

ВЛАСОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ

заместитель директора исполнительной дирекции

РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ОСПП



**ГРАЧЁВ
СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ**
Председатель Правления
ОСПП, Председатель
Законодательного собрания
Оренбургской области



**ЛАГУНОВСКИЙ
ВЯЧЕСЛАВ КАШИФОВИЧ**
директор исполнительной
дирекции ОСПП

ПРЕДСТАВИТЕЛИ БИЗНЕС ОБЪЕДИНЕНИЙ И ВЛАСТИ

• **Авдеев Олег Николаевич** – президент Союза «Торгово-промышленная палата Оренбургской области»

• **Аникеев Андрей Анатольевич** - депутат Государственной Думы

Балыкин Сергей Викторович – первый вице-губернатор – первый заместитель председателя Правительства Оренбургской области – министр сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области

Петухов Игнат Евгеньевич - вице-губернатор – заместитель председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике

– министр экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области

Шарыгин Алексей Викторович – и.о. министра промышленности и энергетики Оренбургской области

Всего 33 человека



СТРУКТУРА ЧЛЕНОВ ОСПП ПО ОТРАСЛЯМ

170

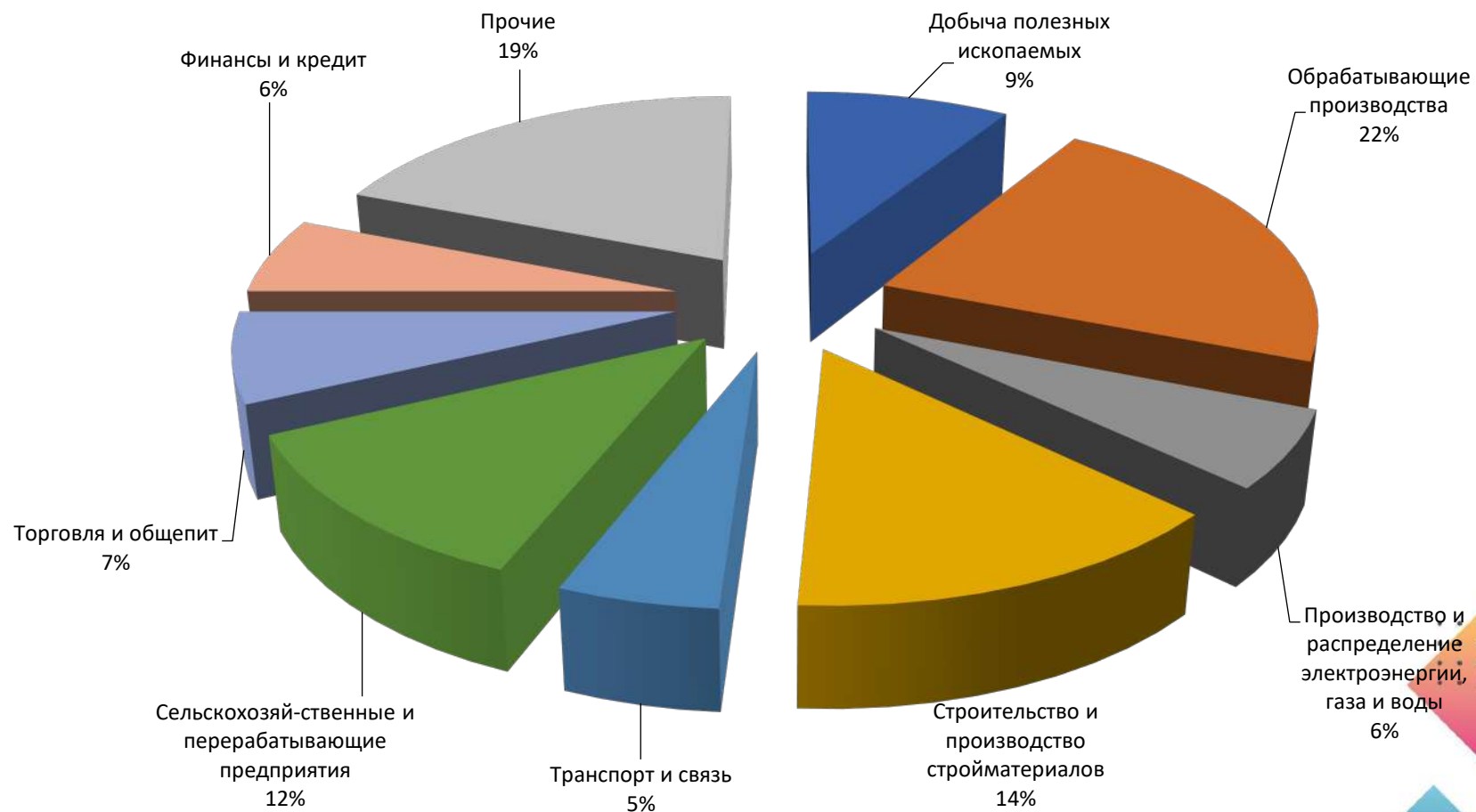
• организаций из
ключевых
секторов
экономики

80%

• промышленной
продукции

60%

• бюджета области





ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

РАБОТА ЧЛЕНОВ ОСПП НА ОБЩЕСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ

ВСЕГО **51** ПЛОЩАДКА

15

ОБЩЕСТВЕННЫХ
СОВЕТОВ ПРИ
КОНТРОЛЬНО-
НАДЗОРНЫХ ОРГАНАХ

9

ОБЩЕСТВЕННЫХ
СОВЕТОВ ПРИ
ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ

11

РАБОЧИХ ГРУПП
И КОМИССИЙ
ПРИ ОСПП

16

ДРУГИХ
ОБЩЕСТВЕННЫХ
ПЛОЩАДОК



ЕЖЕГОДНО РАССМОТРИВАЕТСЯ БОЛЕЕ **1000** ПРЕДЛОЖЕНИЙ



ЗАСЕДАНИЯ ПРАВЛЕНИЯ ОСПП

РАССМОТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:



УЛУЧШЕНИЕ
ДЕЛОВОГО КЛИМАТА
В ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ

**ВЫЯВЛЕНИЕ И
СНИЖЕНИЕ**
НЕНАЛОГОВОЙ
НАГРУЗКИ
НА БИЗНЕС

СНИЖЕНИЕ
АДМИНИСТРАТИВНОГО
ДАВЛЕНИЯ СО
СТОРОНЫ
КНО НА БИЗНЕС

ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ВНЕДРЕНИЯ
ЦЕЛЕВЫХ МОДЕЛЕЙ
РАЗВИТИЯ
**ДЕЛОВОГО
КЛИМАТА**

ФОРМИРОВАНИЕ
МЕХАНИЗМОВ ПРОДВИЖЕНИЯ
СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И
СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В
КАЧЕСТВЕ ПОСТАВЩИКОВ
КРУПНЫХ КОМПАНИЙ

ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ
ПРЕДПРИЯТИЙ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ
ПРОЕКТЫ И ПОЛУЧАЮЩИХ
ГОСУДАРСТВЕННУЮ
ПОДДЕРЖКУ

РАЗВИТИЕ
КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА

РАЗВИТИЕ
ВНУТРИОБЛАСТНОЙ
КООПЕРАЦИИ
И ВНЕШНЕ -
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОЦЕНКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ
РЕГИОНА



ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА ОСПП

ОРГАНИЗАЦИЯ БИЗНЕС-МИССИЙ

И ВЫСТАВОК:

МЕЖДУНАРОДНЫХ - КИТАЙ,
КАЗАХСТАН, УЗБЕКИСТАН,
БЕЛОРУССИЯ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ - МОСКВА,
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, СОЧИ И ДРУГИЕ
УЧАСТИЕМ ОРЕНБУРГСКИХ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

**ОРГАНИЗАЦИЯ ФОРУМОВ,
КОНФЕРЕНЦИЙ, КРУГЛЫХ СТОЛОЕ
СЕМИНАРОВ,
ВНУТРИОБЛАСТНЫХ
ВЫСТАВОК**

КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

ПО **15** БАЗОВЫМ РАБОЧИМ И
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ
ПРОФЕССИЯМ,

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ
**«МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»
WORLDSKILLS**

ПО **40** КОМПЕТЕНЦИЯМ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ



СИСТЕМЫ ПОощРЕНИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

знаки отличия ОСПП: «Почетный знак ОСПП», «Заслуженный профессионал Оренбургской области», «Отличник качества Оренбуржья»



Поощряются специалисты за:

- развитие сферы экономики;
- развитие института наставничества, профессионализм;
- высокие производственные показатели.

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ

- Более 2500 специалистов по охране труда.



За последние 20 лет уровень травматизма снизился в 6 раз

- Более 500 инженерно-технических специалистов.



Использование передовых производственных технологий в Оренбургской области

- Более 3000 молодых специалистов.

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭЛИТЫ

- Осипов Максим Александрович – сварщик ООО «Газпром добыча Оренбург» «Лучший сварщик России»
 - Вихович Витор Маркович – инженер службы информатизации и связи ПАО «МРСК Волги» – «Оренбургэнерго», «Профессиональный инженер России».
 - Карнаухов Антон Викторович – водитель АО «Автоколонна №1825», чемпион России среди «Автобус большой вместимости»



ЦЕЛЬ:



СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФЕССИОНАЛЫ ОРЕНБУРЖЬЯ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ высококвалифицированных специалистов



Сформирована и размещена на сайте orenprom.ru **БАЗА ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ** по направлениям:

- охрана труда,
- энергетика,
- управление

ДНИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СЛЁТЫ И ФОРУМЫ КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



ПРЕСТИЖ СОЗИДАТЕЛЬНОГО ТРУДА ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ИНТЕРЕСА ВОСПИТАНИЕ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ



Темы:

- Работаем в Оренбуржье
- Человек труда
- Выбираю созидательную профессию
- Свои в будущем
- Оренбургское качество

ВЫПУСК МЕТОДИЧЕСКИХ ПОСОБИЙ ПО РАБОТЕ С КАДРАМИ



ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ РАБОТЫ С КАДРАМИ



ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

На всех ведущих предприятиях создана система адаптации молодых специалистов, работают Советы молодежи. За 15 лет через работу Советов прошло более **3000** молодых специалистов, **35%** из которых в настоящее время занимают руководящие должности.

Общий охват специалистов за 20 лет по всем профессиям составил более **55 000**.



ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ

СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Сегодня в Оренбургской области более **2500** специалистов по охране труда, в 2004 году начинали работу с 150 специалистами. Сформирована и размещена на сайте **база лучших проектов**, для тиражирования на других предприятиях.



ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ

- Более 2500 специалистов по охране труда.

2000

2020

6,2 случая
на 1000 чел.

1,1 случаев
на 1000 чел.

За последние 20 лет уровень травматизма снизился в 6 раз

- Более 500 инженерно-технических специалистов.



Использование передовых производственных технологий в Оренбургской области

Использование передовых производственных технологий в Оренбургской области

- Более 3000 молодых специалистов.

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ (ИТР)

Сформирован актив из более **500** инженерно-технических специалистов. Сформирована и размещена на сайте база Лучших проектов, для тиражирования на других предприятиях.

Оренбургская область в числе передовиков среди регионов по внедрению «зеленой энергетики», энергосбережению. Лидер солнечной энергетики в России - суммарная мощность солнечных электростанций составляет **370 МВт**, которых на территории региона **18** (на январь 2022 г.).



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ высококвалифицированных специалистов

Правлением ОСПП №
463 от 26 ноября 2021
года утверждено
Положение о кадровом
резерве
«Профессионалы
Оренбуржья» и
специалистам,
вошедшим в резерв,
придан особый статус.

С 2002 года в высокопрофессиональный
реестр специалистов включено **более 1000**
специалистов предприятий Оренбургской
области.

Положение о формировании и ведении кадрового резерва «ПРОФЕССИОНАЛЫ ОРЕНБУРЖЬЯ»

1. Введение
 - 1.1. Настоящее Положение о формировании и ведении кадрового резерва «Профессионалы Оренбуржья» (далее - Положение) определяет цель, категории участников, порядок формирования и использования кадрового резерва «Профессионалы Оренбуржья».
 - 1.2. Кадровый резерв «Профессионалы Оренбуржья» (далее – Кадровый резерв) формируется из высококвалифицированных специалистов, осуществляющих свою трудовую деятельность в организациях Оренбургской области.
2. Цели формирования и ведения Кадрового резерва
Целями формирования Кадрового резерва являются:
 - 2.1. Создание условий для профессионального роста участников Кадрового резерва.
 - 2.2. Признание профессиональных квалификаций и трудовых заслуг участников Кадрового резерва.
 - 2.3. Создание высокопрофессионального слоя работников, активно участвующих в развитии предприятий Оренбургской области.
 - 2.4. Формирование пула высокопотенциальных специалистов различных профилей и уровней управления, мотивированных на дальнейший профессиональный и карьерный рост.
 - 2.5. Создание для работодателей возможностей стимулирования квалифицированных кадров.

**ПРОФЕССИОНАЛЫ
ОРЕНБУРЖЬЯ**



СИСТЕМЫ ПОощРЕНИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

знаки отличия ОСПП: «Почетный знак ОСПП», «Заслуженный профессионал Оренбургской области», «Отличник качества Оренбуржья»



Поощряются специалисты за:

- развитие сферы экономики;
- развитие института наставничества, профессионализм;
- высокие производственные показатели.

На 01 января 2022 года **более 800 специалистов** предприятий удостоены и отмечены знаками отличия ОСПП.

*Знаки отличия учреждены Правлением
ОСПП № 194 от 24.07.2012г.*



БИБЛИОТЕКА ЛУЧШИХ ПРАКТИК



ЭНЕРГЕТИКА



ОХРАНА ТРУДА



УПРАВЛЕНИЕ



ИНЖЕНЕРНЫЕ ПРОЕКТЫ



КАДРЫ

ВЫПУСК МЕТОДИЧЕСКИХ ПОСОБИЙ ПО РАБОТЕ С КАДРАМИ



КАРТА ПРОЕКТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА 2021г

Наименование:	Smart-доступ на энергетические объекты – механизм снижения рисков несанкционированного доступа и поражения эл.током неквалифицированного персонала
Автор (ы) (Ф.И.О., должность, организация) проекта:	Владелец программного обеспечения Вакуленко А.А. – главный инженер, первый заместитель управляющего директора ООО «НЭН»
Координатор внедрения продукта	Жарков Михаил Сергеевич - Руководитель направления по ПБ, ОТ и З ПО «Оренбургнефть» ООО «Ноябрьскэнергонефть»
Инновационность:	Система Smart-доступа позволяет автоматизировать процесс доступа персонала на опасные промышленные объекты, а также ограничить доступ неквалифицированного персонала и несанкционированного проникновения.
	<p>«SMART доступ» - Барьер для несанкционированного доступа</p> <p>Преимущества процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> 100% регистрация выдачи/возврата ключей Автоматическая проверка права доступа персонала Корректность фиксации выдачи/возврата ключей в электронной базе <p>Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> Применение электронных систем регистрации выдачи/возврата ключей, СУД Интеграция с электронными системами выдачи/возврата ключей на производств. объектах Создание единой электронной базы с актуальной информацией о правах доступа
Отрасль в которой может быть применен проект:	ТЭК, горно-перерабатывающая и машиностроительная.
Результат:	Снижение рисков несанкционированного доступа и поражения эл.током неквалифицированного персонала, третьих лиц на энергетических объектах; Автоматизация процесса учета, выдачи, возврата ключей от электроустановок; Автоматизация процесса проверки, помощь в принятии решения о возможности допуска персонала для выполнения работ на основании информации из системы УППР (факт назначения работы, наличие необходимых прав для допуска); Снижение LTIF (частота травм с временной потерей трудоспособности) в части электротравматизма.

БАЗА ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ на сайте orenprom.com

ПЛАН РАБОТЫ

ПЛАН СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021-2023 ГОДЫ

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ ШКОЛЬНИКОВ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ

Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документы, закрепляющие результат
СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ				
Формирование внутреннего кадрового резерва предприятия: — Работа с молодыми специалистами (Советы молодых специалистов, адаптация, обучение, закрепление наставников); — Формирование кадрового резерва предприятия: выявление лучших, перспективных работников; их целевая подготовка и продвижение на ключевые управленческие позиции.	Адаптация и профессиональный рост молодых специалистов. Формирование/развитие института наставничества на предприятиях. Создание гарантий кадровой защищенности компании и роста профессиональной компетенции работников	постоянно	предприятия	Базы данных предприятий, локальные нормативные акты
Обобщение и тиражирование опыта работы предприятий по стимулированию профессионального роста работников: — Областные слеты, Дни специалистов с организацией межотраслевого обмена опытом, посещением предприятий смежных отраслей, обучающих семинаров, школы производственного мастера, мастер-классы и др. — защита проектов лучшего опыта и профессиональных достижений, ведение баз данных	Повышение профессиональной квалификации. Формирование стимулов профессионального роста	постоянно	ОСПП, предприятия	Реестр призеров. Сборник лучших практик
Формирование профессиональной элиты региона: — создание Кадрового резерва «Профессионалы Оренбуржья» с ведением базы, интернет-ресурса и изданием Справочника; — привлечение специалистов, включенных в Кадровый резерв, в решение экономических задач предприятий региона, экспертной работе в составе совещательных органах региона, ОРВ, организации наставничества, проведения мастер-классов и др. — проведение Областных конкурсов профмастерства	Создание высококвалифицированного слоя работников, мотивированных на дальнейший профессиональный рост Обобщение опыта и тиражирование лучших практик по формированию квалифицированной рабочей элиты на предприятии.	ежегодно	ОСПП, предприятия	Постановление Правления ОСПП, утверждающее Положение о кадровом резерве «Профессионалы Оренбуржья»
Формирование системы взаимосодействия квалифицированными кадрами для решения оперативных краткосрочных производственных задач по смежным отраслям	Оказание помощи организациям в трудных ситуациях	постоянно	ОСПП, предприятия	
Организация Интернет-платформ, содержащих информацию о новейших передовых технологиях, записи мастер-классов, доступные курсы в режиме on-line.	Самообразование, повышение профессиональных знаний и квалификации работников.	постоянно	ОСПП, Министерство образования Оренбургской области, заинтересованные предприятия (по согласованию)	Статистика использования Интернет-платформ

1

Утвержден решением Правления ОСПП 26.11.2021г.

ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС ВИДЕОРАБОТ «Профессиональные тренды Оренбуржья»

ПРЕСТИЖ СОЗИДАТЕЛЬНОГО ТРУДА

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ИНТЕРЕСА

ВОСПИТАНИЕ ПОДРАСТАЮЩЕГО
ПОКОЛЕНИЯ



Темы:

- Работаем в Оренбуржье
- Человек труда
- Выбираю созидательную профессию
- Свои в будущем
- Оренбургское качество

Цель: популяризация промышленного потенциала, повышение престижа созидательного труда, формирование профессиональных интересов учащихся и студентов



ТОРОПКИНА МАРГАРИТА 1027
голосов



Работа: ПО «Стрела»
Номинация «Работаем в Оренбуржье»

КОНКУСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭЛИТЫ



Максим Осипов - сварщик ООО
«Газпром добыча Оренбург»
ЧЕМПИОН РОССИИ
всероссийской конкурс
«ЛУЧШИЙ СВАРЩИК»



Антон Карнаухов- водитель
ЗАО «Автоколонна №1825»
ЧЕМПИОН РОССИИ
всероссийский конкурс
«ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ»
номинация «Автобус большой
вместимости»



Александр Рябуха – сварщик АО
«Уральская сталь»
ЧЕМПИОН МИРА
победитель международных
соревнований сварщиков в составе
национальной сборной России.

Победители Всероссийского конкурса «Инженер года»:

Базаев Евгений Леонидович - главный специалист по инновационным видам продукции ОАО «Уральская Сталь»

Михайлов Андрей Эмильевич - заместитель главного инженера филиала ПАО «МРСК Волги» - «Оренбургэнерго»

Дубинин Алексей Владимирович - главный технолог ООО «Оренбург Водоканал»

Лошаденко Евгений Александрович - инженер 1 категории службы информатизации и связи ПАО «МРСК Волги» - «Оренбургэнерго»

ПРИМЕРЫ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



➤ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ СЛЕТ ИНЖЕНЕРОВ г.Уфа

➤ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СВАРЩИК» г.Оренбург

➤ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА г.Казань





ОРЕНБУРГСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
(РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)



www.orenprom.com

www.orenprom.ru

Обеспечение качества занятости как приоритет государственной и региональной социальной политики

Баймурзина Гузель Римовна,

Заведующая Лабораторией региональных исследований качества жизни

Института социологии ФНИСЦ РАН, к.э.н.



Будущее
рынка труда!

БлагоСостояние#Дома

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

Актуальность

- Рост нестабильной и неустойчивой занятости в современном мире (фриланс, срочные контракты, платформы)
- Труд, занятость - для многих остается «центральной жизненной категорией» (Сидорина 2020, с. 286-287)
- «общество становится все более трудоцентричным» и инструментальным; «корпорации изобретают новые техники воздействия на человека с целью заставить человека посвящать всего себя работе» (Сидорина 2020, с. 286-287)
- рост общего числа отработанных часов в неделю в расчете на одного человека в возрасте 15-64 лет в группе стран с высокими и высокими средними доходами (МОТ, 2021)
- В России практически каждый второй занятый работает более 8 часов в день, при этом каждый пятый боится потерять свою работу (Тощенко 2021, с. 41).
- В США в 2013 г. доля занятых, испытывающих страх потерять работу выросла вдвое по сравнению с 2008 г. и составила около трети опрошенных. (Данные Института Гэллага, см.: Kalleberg 2018, p.1).
- Исследования Л. Альдерман выявили, что более 40% молодых европейцев не могут выбраться из ловушки малооплачиваемых, временных рабочих мест и испытывают чувства социальной исключенности, стресса, депрессии, сомневаются в собственных силах, не уверены в будущем (см.: Kalleberg 2018, p.1).
- «В связи с умножением многообразия форм трудовых отношений, ослаблением позиций на рынке труда у большинства работников и широким распространением прекарной занятости» **выросла роль «характера занятости в определении места человека в стратификационной системе»** (Тихонова 2021, с. 25).

Эмпирическая база

Социологическое исследование: «Качество занятости и человеческое развитие»

(грант РФФИ № 20-011-00934 «Развитие человеческого потенциала в условиях прекаризации социально-трудовой сферы»)

География: Республика Башкортостан (РБ)

Сроки проведения: октябрь-декабрь, 2020

Общий объем основной выборки: 1566 человек

Выборка воспроизводит структуру населения РБ от 18 лет и старше по типу поселения, полу, возрасту, образованию и социально-трудовому статусу (занятое, незанятое население).

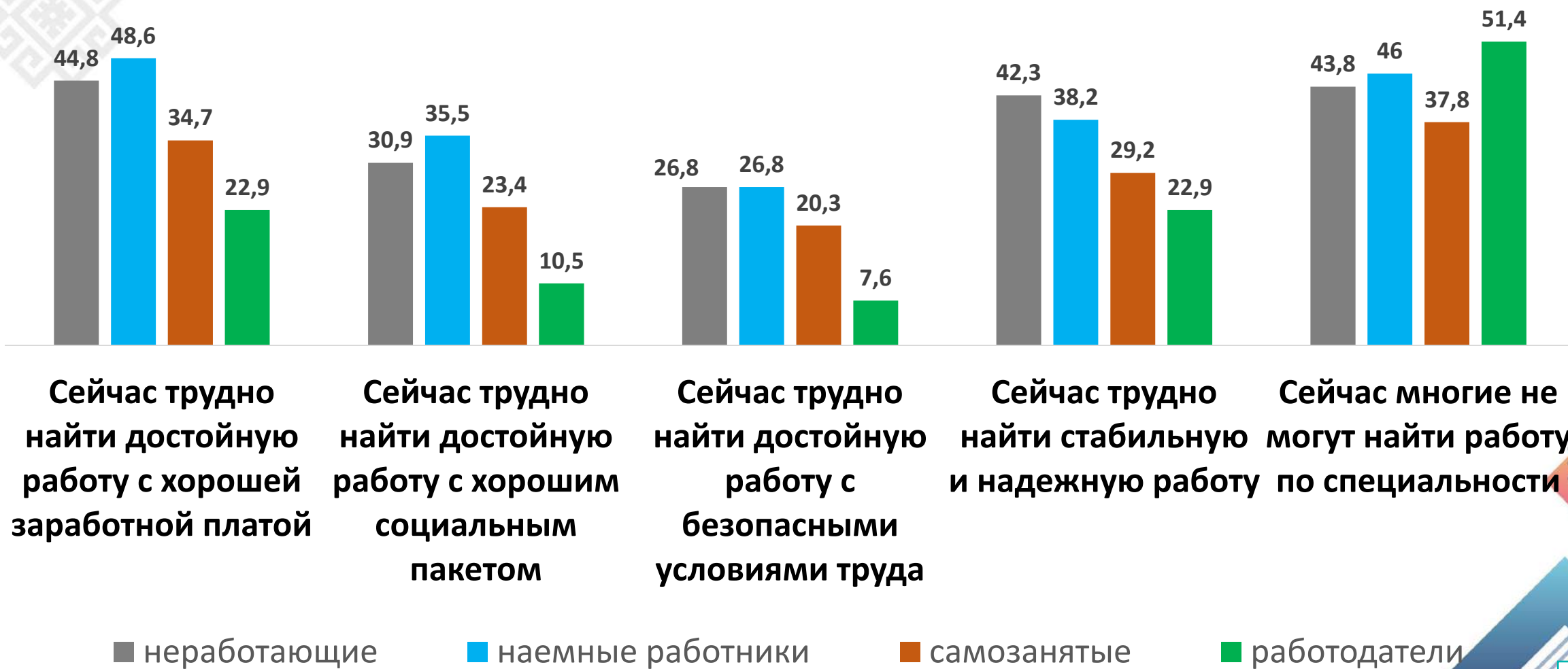
- доля наемных работников – 57,3% (898 человек),
- доля незанятых трудовой деятельностью – 32,9% (515 человек),
- Доля работающих не по найму – 9,8% (153 человека).

Расширенная подвыборка самозанятых: 405 человек (смешанная выборка, с элементами стихийного отбора)

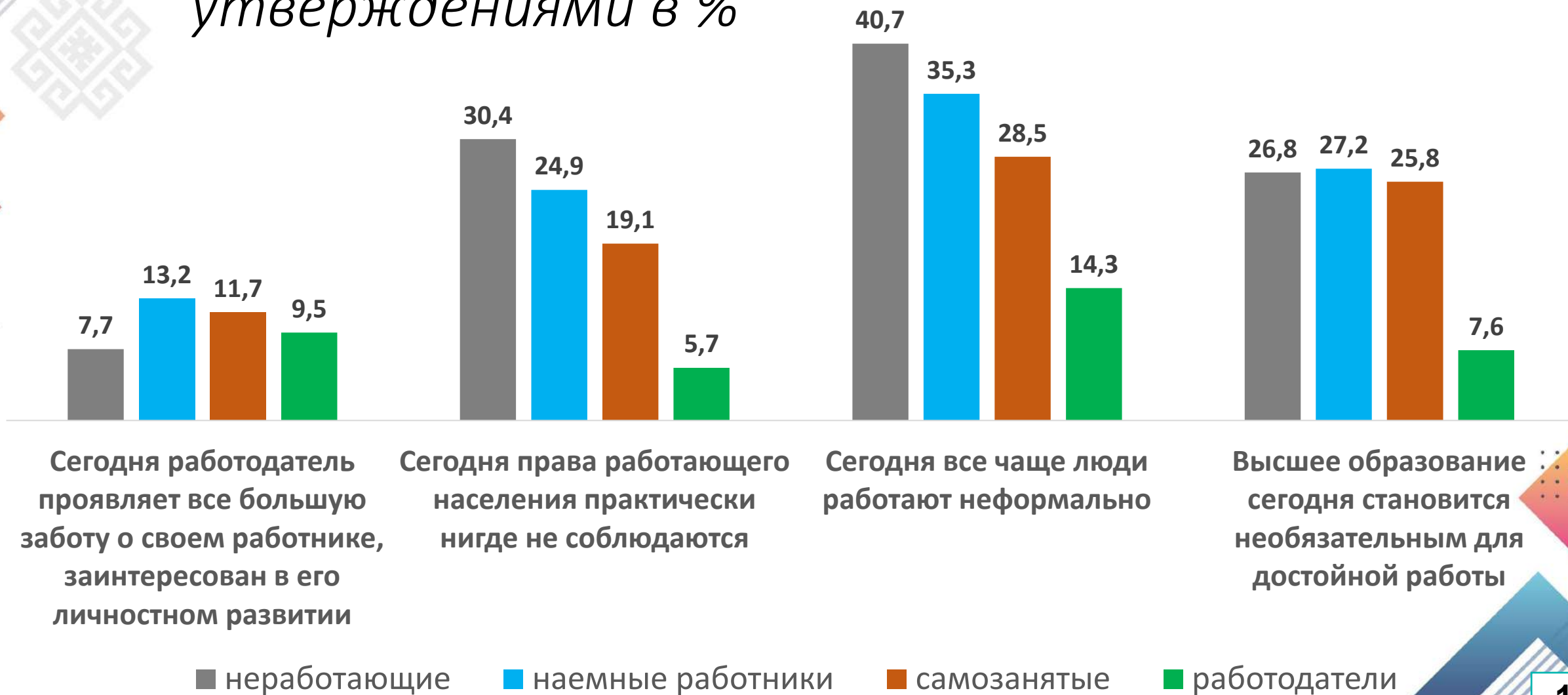
- К самозанятым отнесены лица, занятые трудовой деятельностью, но не являются наемными работниками и не имеют наемных работников; самостоятельно реализуют товары/услуги, произведенные собственными силами; могут включать занятых как в формальном (зарегистрированные индивидуальные предприниматели, плательщики «налога на профессиональный доход», члены производственных кооперативов), так и неформальном секторе экономики.

Подвыборка работодателей: 104 руководителя организаций малого, среднего и крупного бизнеса

Суждения о качестве рабочих мест в регионе, доля полностью согласных с утверждениями в %



Суждения о современной ситуации на рынке труда республики, доля полностью согласных с утверждениями в %



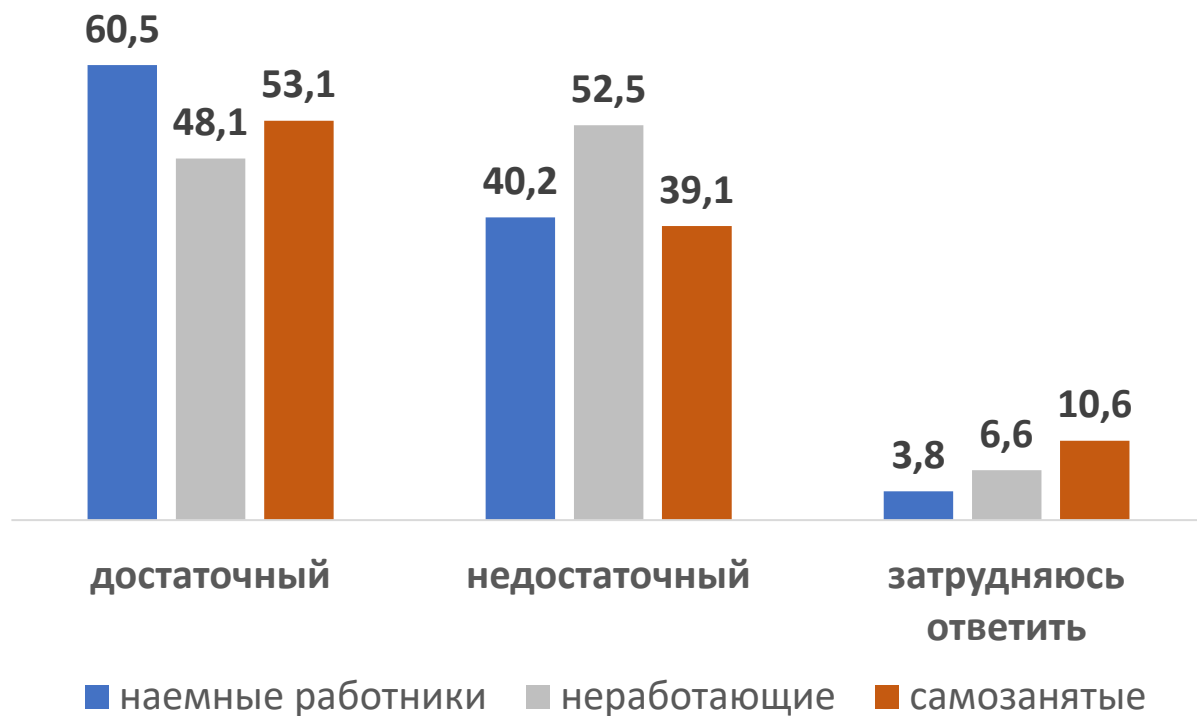
Вопрос к работодателям:

«Какие из перечисленных ниже проблем сейчас являются наиболее острыми для Вашего предприятия / организации?»

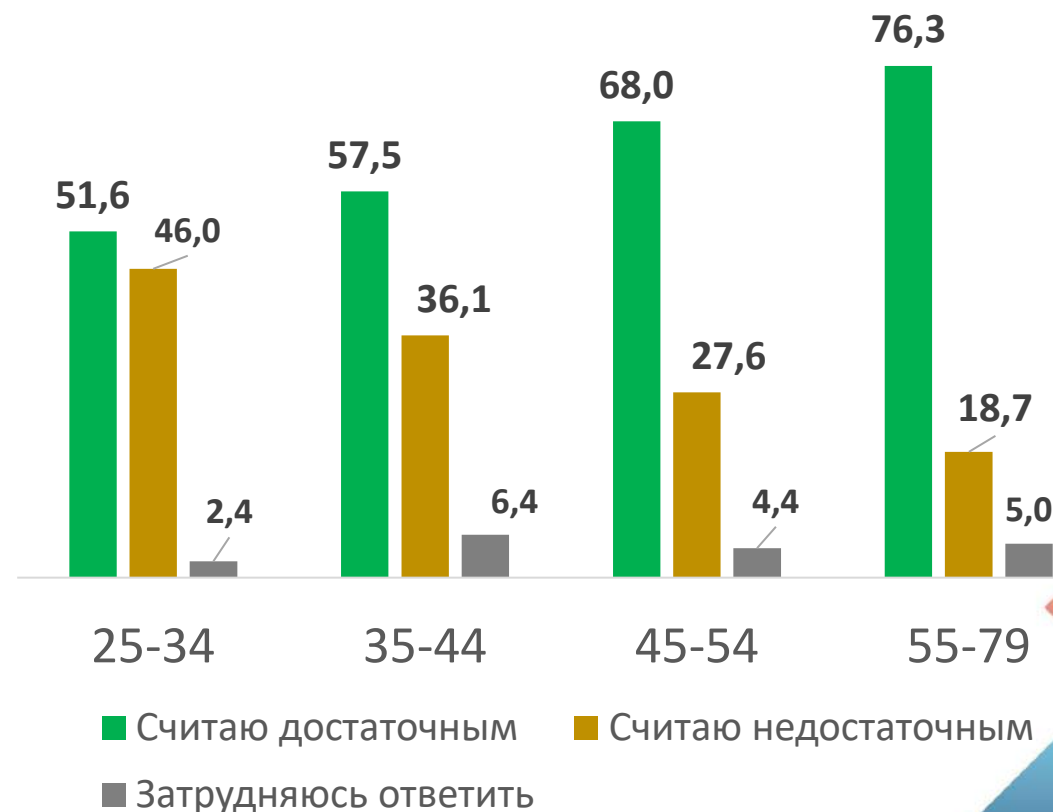
Проблема	% выбравших этот вариант
Высокий уровень налогов и обязательных платежей предприятия/организации	23,1
Дефицит кадров	17,4
Стареющее оборудование, основные фонды, технологии	10,3
Трудности со сбытом продукции/услуг	10,0
Недостаток оборотных средств	9,6
Низкая зарплата большинства работников	9,3
Несоответствие квалификации работников требованиям выполняемой работы, должностным обязанностям	7,1
Недостаток (отсутствие) средств для социальной поддержки работников, для содержания объектов социальной сферы	4,3
Недостаток средств для финансирования расходов на обучение работников	3,2
Неплатежи по расчетам с поставщиками, с потребителями, неплатежи в бюджет	2,8
Недостаток (отсутствие) средств для содержания объектов социальной сферы	2,5
Неудовлетворительное состояние техники безопасности	0,4
Итого	100

«Вы считаете имеющийся у Вас уровень образования достаточным или недостаточным для себя?»

по статусу в занятости, %



по возрастным группам населения, %



Для справки:

- Комплексное наблюдение условий жизни населения Росстата за 2020 г. (КОУЖ) :

потребность в получении знаний в области информационных технологий заявило более трети работающего населения (от 17% до 52% в зависимости от региона).

При этом более высокий спрос на приобретение цифровых компетенций отмечается у молодых групп, а у лиц старше 55 лет он заметно ниже.

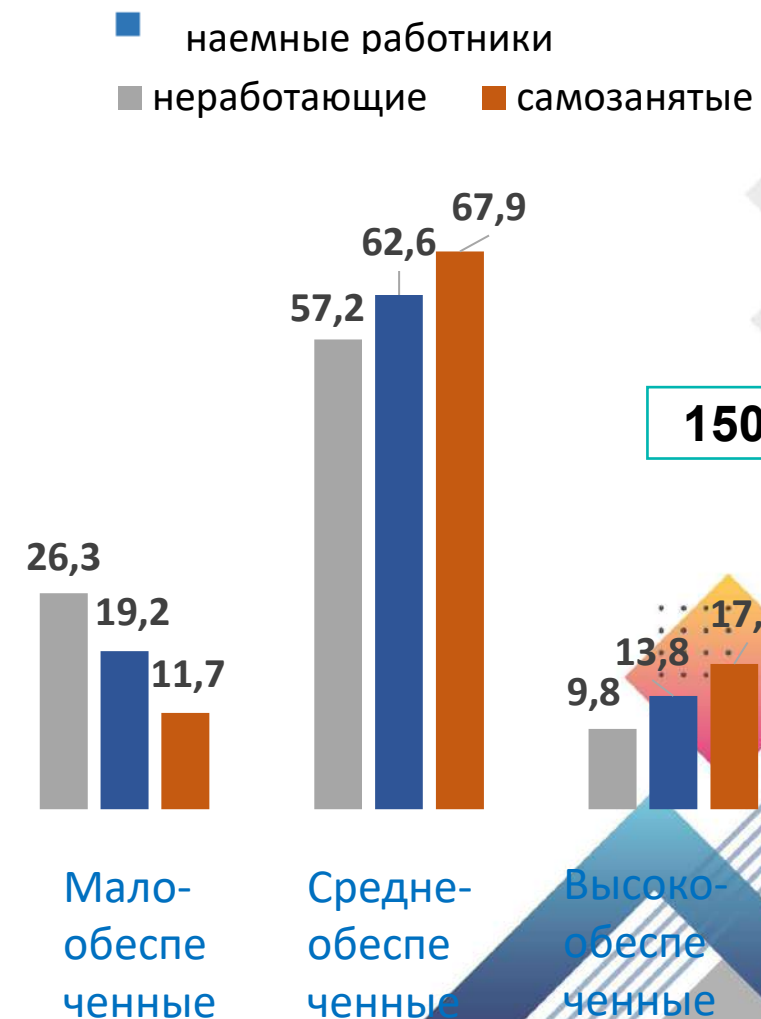
Последнее указывает на меньший адаптационный потенциал населения старших возрастных групп, что в условиях повышения пенсионного возраста и сокращения численности населения трудоспособного возраста является вызовом для рынков труда и социальной политики государства.

Субъективная оценка материального положения

В зависимости от уровня образования в 2007, 2015, 2020 гг. (%)

Уровень образования	год	Уровень материального достатка			
		Мало-обеспеченные	Средне-обеспеченные	Высоко-обеспеченные	Всего
Среднее полное и ниже	2007	47,6	49,4	3	100
	2015	34,3	54,4	11,3	100
	2020	21,3	53,8	17,2	100
Среднее специальное	2007	28,1	64,7	7,2	100
	2015	32,3	56,7	11	100
	2020	21,2	59,3	16,7	100
Высшее	2007	20,6	63,5	15,9	100
	2015	18,9	62,3	18,8	100
	2020	17,5	66	14	100
Всего	2007	30,2	61,5	8,3	100
	2015	28,8	58	13,2	100
	2020	19,8	60,6	14,3	100

В зависимости от статуса в занятости, 2020 г. (%)

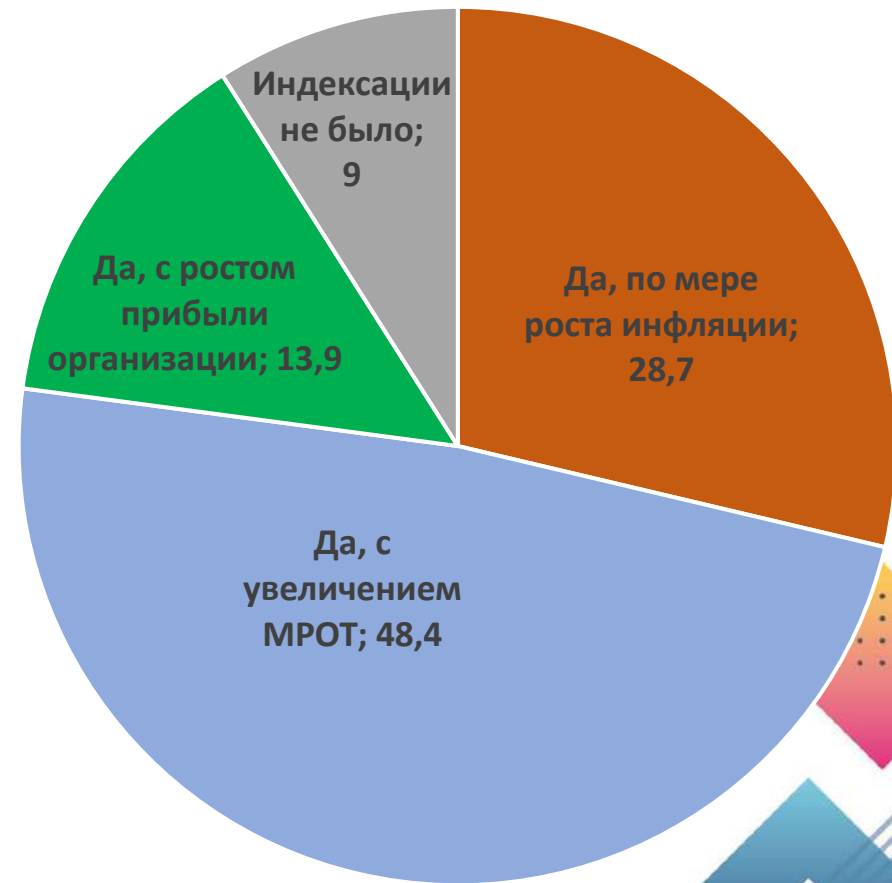


Вопросы к работодателям:

Как Вы считаете, какой приблизительно уровень материального благополучия должен обеспечивать МРОТ?

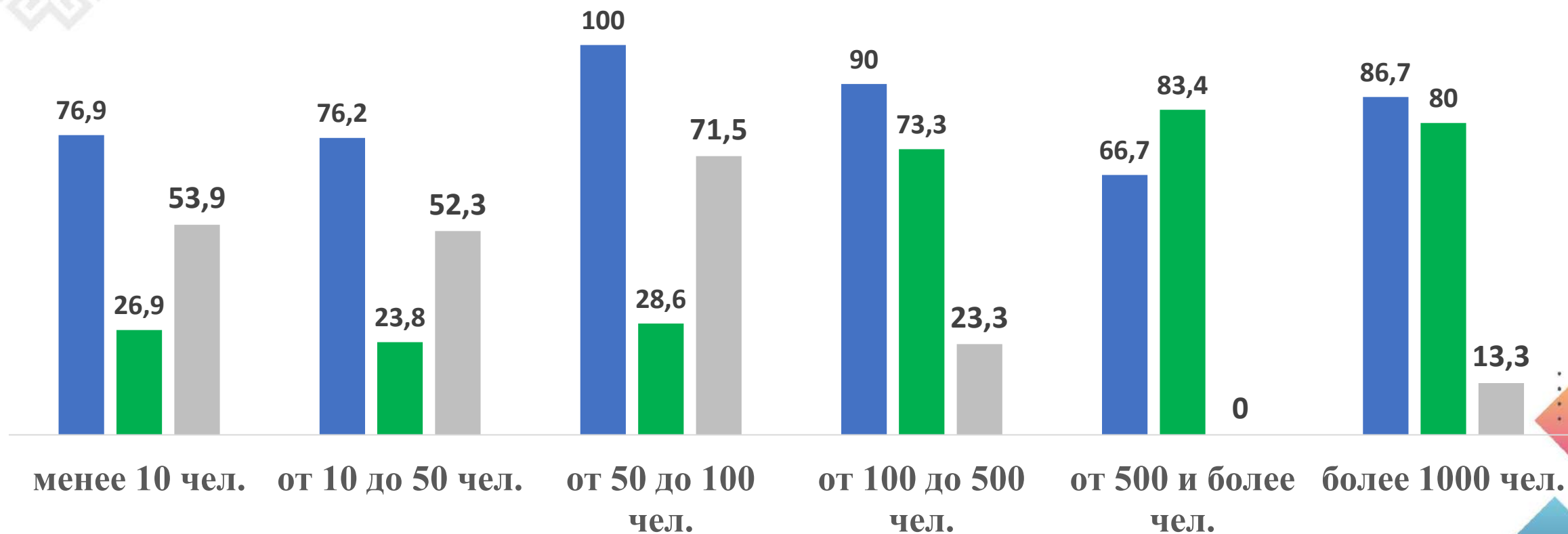
Уровень материального благополучия	% ответивших
Денег хватает на питание, оплату базовых непродовольственных товаров и услуг	4,8
Денег хватает на питание, оплату непродовольственных товаров и услуг, покупку необходимой одежды и обуви	62,9
Денег достаточно для покупки недорогой мебели и бытовой техники	18,1
Денег достаточно на все, в том числе на квартиру или дом	14,3
Всего	100

Производилась ли на Вашем предприятии / организации индексация заработной платы за последние 3 года?



Какой приблизительно, по Вашему мнению, должна быть заработная плата среднестатистического жителя Вашего региона? **Ответ (среднее значение): 36 219 руб.**

Удовлетворенность работодателей производительностью труда и мнение о стимулирующем эффекте размера зарплаты на производительность труда, % положительных ответов



■ удовлетворен производительностью работника ■ зарплата стимулирующая
■ зарплата не стимулирующая

Меры, которые приходилось применять **работодателям** за 12 месяцев, предшествующих опросу, % *отвавивших*

Меры	Да	Нет	Затрудняюсь ответить	Всего	где чаще
Работники находились в неоплачиваемом отпуске (в том числе из-за простоя предприятия)	14,3	29,5	56,2	100,0	МСП
Задерживалась заработная плата	11,4	6,7	81,9	100,0	МСП
Работали сверхурочно без оплаты	19,0	7,6	73,3	100,0	все п/п
Зарплата выплачивалась не полностью	3,8	7,6	88,6	100,0	МП
Зарплата выдавалась товарами, продукцией	7,6	1,9	90,5	100,0	МСП
Зарплата или ее часть выдавалась не через кассу или банк, а наличными в руки	10,5	5,7	83,8	100,0	МСП

Ситуации, с которыми приходилось сталкиваться **наемным работникам** за 12 месяцев, предшествующих опросу, % *ответивших*

	Не связано с пандемией коронавируса, так было и до нее	Связано с пандемией коронавируса	Не сталкивался (-лась)	Затрудняюсь ответить	Всего
Работников отправляли в неоплачиваемый отпуск (в том числе из-за простоя предприятия)	6,9	18,6	65,8	8,7	100,0
Задерживалась заработная плата	8,2	11,0	73,0	7,7	100,0
Работали сверхурочно без оплаты	13,8	7,5	69,6	9,1	100,0
Зарплата выплачивалась не полностью	8,3	11,4	71,4	8,9	100,0
Зарплата или ее часть выдавалась не через кассу или банк, а наличными в руки	11,3	4,6	74,1	10,0	100,0

Вопрос работающему населению:

«Как Вы думаете, какую часть зарплаты работники Вашей организации получают неофициально, «не через кассу», а наличными, в руки – «в конверте»?»

	Частота	Проценты	Процент допустимых	Накопленный процент
Полностью	35	3,9	4,0	4,0
Больше половины	53	5,9	6,0	10,0
Меньше половины	67	7,5	7,6	17,7
Не получают «в конверте», вся зарплата «белая»	578	64,4	65,8	83,5
Затрудняюсь ответить	145	16,1	16,5	100,0

Чувство защищенности и справедливости у наемных работников

- Испыывали ли Вы лично в течение последних 30 дней чувство несправедливости и незащищенности на Вашей основной работе



■ Да, постоянно ■ Да, иногда возникало такое чувство ■ Нет, не испытывал(а) ■ Затрудняюсь ответить

- Как Вы думаете, сегодня у работника есть возможность защитить свои права, отстоять свои интересы в конфликтах с работодателем?



■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить

Доля работников, ощущающих незащищенность, одинакова, как среди членов профсоюзов, так и среди не состоящих в них

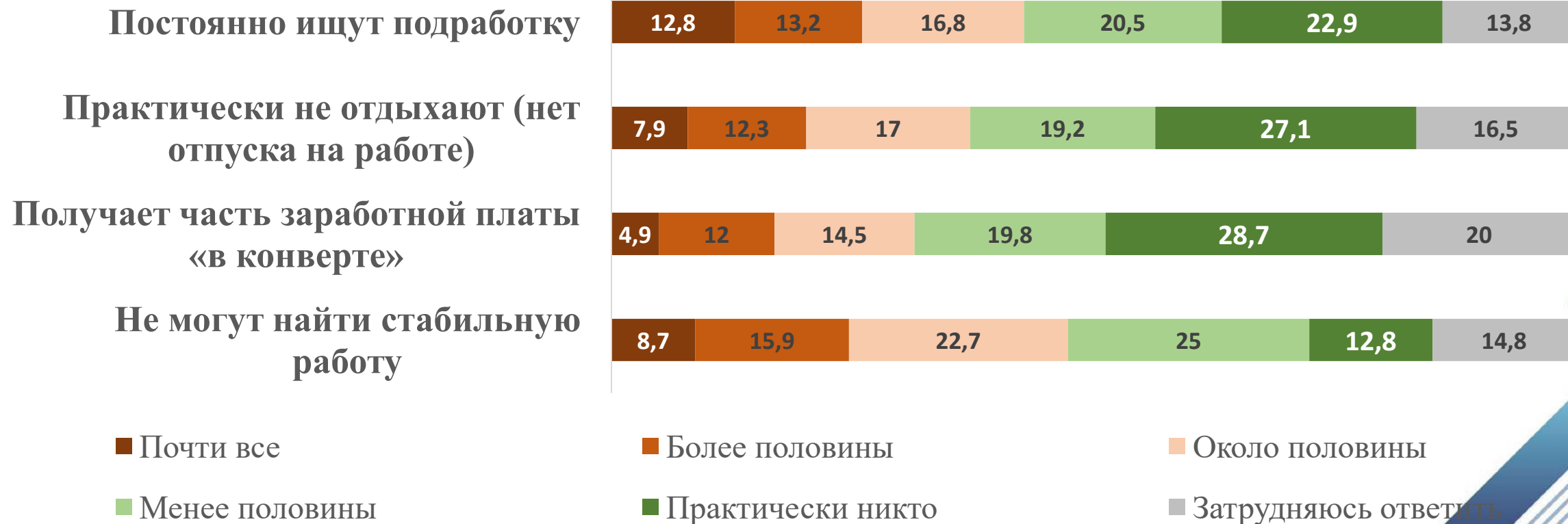
- Состоите ли Вы в профсоюзе?



■ Да ■ Профсоюз есть, но я не состою в нем ■ У нас нет профсоюза или я о нем не слышал(а) ■ Затрудняюсь ответить

Признаки precarious занятости в окружении респондента

Как Вы думаете, какая часть Вашего окружения (знакомые, друзья, родственники) отвечает следующим критериям?



Другие социологические индикаторы качества занятости в РБ

- Уверенность в будущем у наемных работников:
 - Скорее не уверен, чем уверен – 18,5%
 - Совершенно не уверен в своем будущем – 8,4%
- Работают более 48 часов в неделю - 23,5%
- Испытывают трудности в совмещении работы и личной жизни – 22,9%
- Считают, что работа негативно сказывается на здоровье – 32,2%
- Полностью готовы к удаленному режиму работы 21% работающих в РБ (КОУЖ-2020)

Статистика

Результаты социологического опроса показывают, что перечень основных социальных гарантий по основному месту работы по факту не столь обширен:

- оплату сверхурочного рабочего времени отмечают только – 24,6%;
- финансирование обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, курсы повышения квалификации, стажировки) сотрудников – 21,1%;
- оплачиваемый учебный отпуск – 23,5%;
- предоставление путевки в санатории и дома отдыха – 14,6%;
- направление детей сотрудников по льготным путевкам в детские лагеря и дома отдыха – 20,0%;
- материальная помощь в случае смерти супруга, ребенка, родителей, родных братьев и сестер – 27,2%.

Выводы

- Анализ сферы труда и занятости в Республике Башкортостан показал, что региону характерны многие актуальные проблемы, с которыми сталкиваются и развитые страны, и Россия - расширение неустойчивой занятости и прекаризация труда и снижение социального благополучия и защищенности, как следствие. Так, восприятие рынка труда и социально-трудовой сферы в регионе не позволяет говорить об их качестве и эффективности.
- Восприятие рынка труда существенно различается у работодателей и других социальных групп, но они часто солидарны с тем, что сейчас трудно найти работу стабильную/надежную работу с достойной заработной платой, а также с тем, что развитие сотрудника является, прежде всего, его собственной прерогативой.
- Подтверждаются негативные «трудоцентристские» тенденции, когда поиск дополнительной работы (возможности подработать), переработки и работа в ущерб здоровью становятся вариантом нормы и снижают в целом уровень притязаний к качеству рабочих мест.
- В условиях турбулентности положение работающих людей ухудшилось: многие работники направлялись в вынужденные неоплачиваемые отпуска; у многих снижалась, задерживалась или неполностью выплачивалась заработная плата (работодатели даже отмечали случаи натуральной формы оплаты труда); выросла доля лиц, посвящающих работе более 48 часов в неделю.
- Отмечаются противоположные тенденции сокращения численности крупных организаций, уровень гарантий трудовых прав в которых выше и тенденции роста занятости в микро-, малом и среднем бизнесе, в которых, как отмечают сами работодатели, сложнее выполнять требования трудового законодательства и обеспечивать заработную плату, стимулирующую работника повышать производительность труда.
- Прослеживается запрос общества на непрерывное образование, при этом связь между уровнем образованием и материальным благополучием становится слабее, что, на наш взгляд, отражает нарушение не только принципа справедливости вознаграждения за труд равной ценности; но и основного принципа социально-экономического прогресса.

Актуальные проблемы

- Совершенствование трудовых стандартов (в связи с развитием новых форм занятости, новых профессий, цифровизации, а также с учетом других глобальных тенденций, в том числе старения населения)
- Дополнение и дальнейшее совершенствование системы индикаторов достойного труда с учетом новых явлений и тенденций на рынке труда и связанных с ними социально-экономических рисков и возможностей
- Укрепление роли предприятий в качестве главных источников экономического роста и создания достойных рабочих мест, содействие формированию благоприятных условий для предпринимательства и жизнеспособных предприятий, особенно микро-, малых и средних предприятий
- Расширение охвата социальной защитой работников, задействованных на разных типах предприятий и вовлеченных в различные формы нестандартной занятости, борьба с распространением фиктивной самозанятостью
- Повышение уверенности работающего населения в будущем, повышение требований к качеству занятости через инвестирование в его обучение, правовую грамотность, баланс труда и отдыха

Актуальные направления развития финансового рынка в условиях трансформации экономики

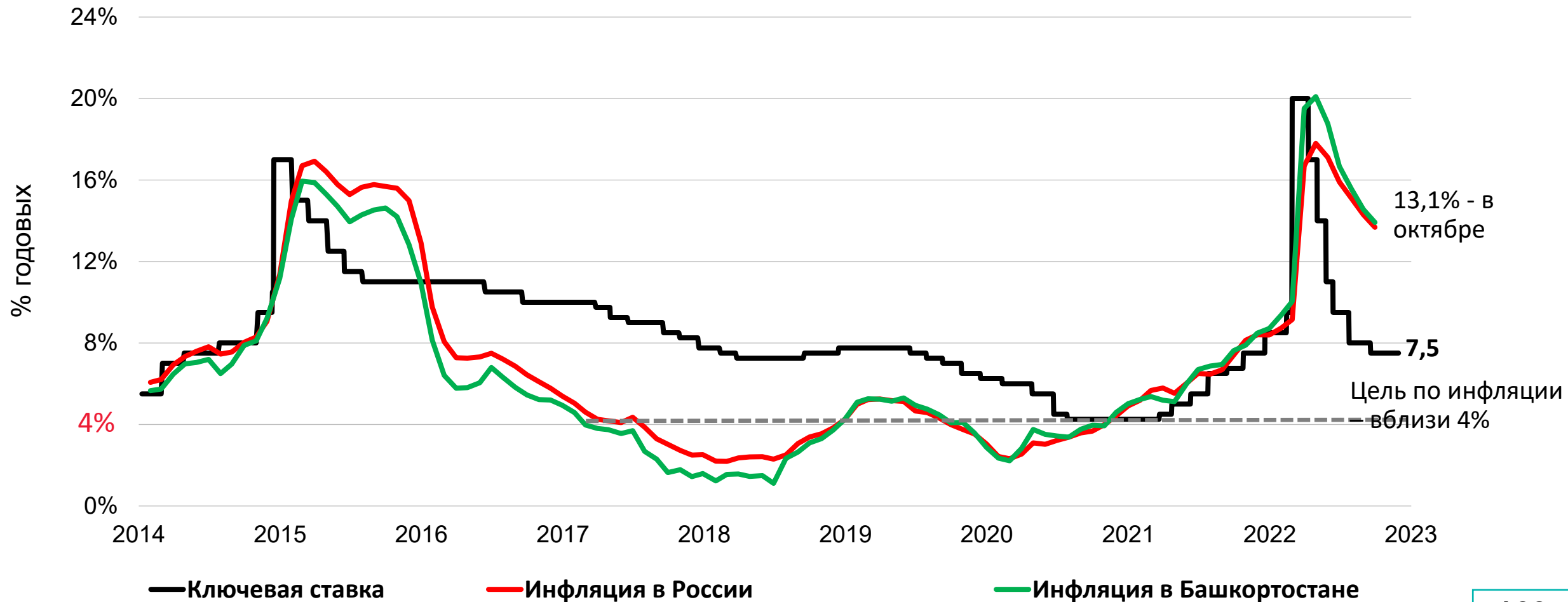
Кашапов Марат Данилович

управляющий Отделением - Национальным банком
по Республике Башкортостан Уральского ГУ Банка России



Будущее
рынка труда!
БлагоСостояние#Дома
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

Годовая инфляция продолжает снижаться, текущее инфляционное давление остается низким



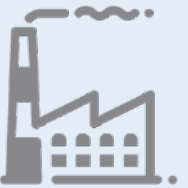
Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики: **принципы неизменны**

1. Цель по инфляции – вблизи 4% постоянно
2. Реализуя денежно-кредитную политику, Банк России по-прежнему будет воздействовать на экономику и динамику цен прежде всего через процентные ставки
3. Сохраняется режим плавающего валютного курса рубля
4. Денежно-кредитная политика будет осуществляться таким образом, чтобы максимально содействовать структурной перестройке экономики при сохранении финансовой стабильности

Прогноз Банка России. Сигнал на будущее.



С учетом политики Банка России годовая инфляция снизится до 12,0-13,0% в конце 2022 года, затем до 5,0-7,0% в 2023 году и вернется к 4% в 2024 году.
Цель Банка России по инфляции — вблизи 4%.



ВВП сократится на 3,0-3,5% в 2022 году, на 1,0-4,0% в 2023 году, перейдет к росту во втором полугодии 2023 года и будет расти на 1,5-2,5% ежегодно в 2024-2025 годах.

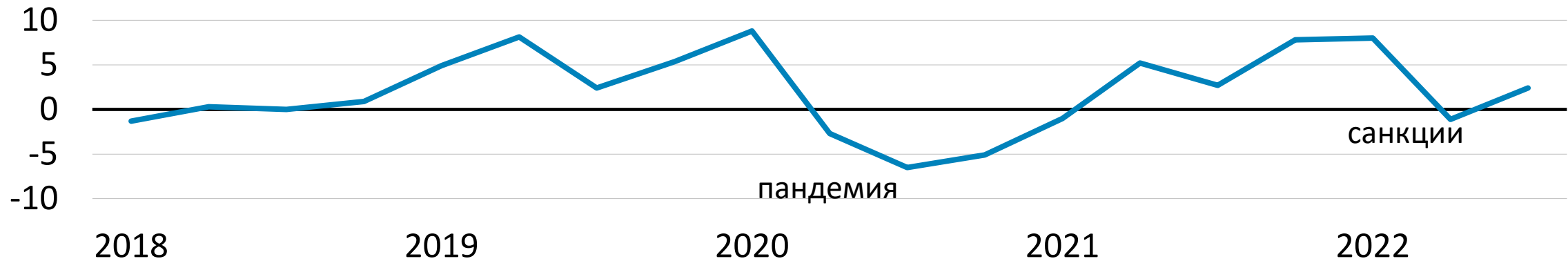


Кредит экономике в 2022 году вырастет на 9-12%, в 2023 году – на 8-13%, в 2024 – на 9-14%, в 2025 году – на 8-13%.

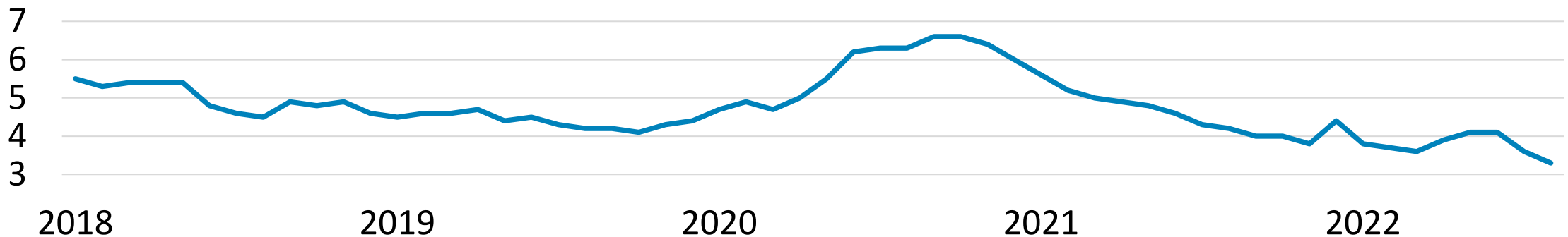
Экономика региона, как и в целом по России, адаптируется к внешним ограничениям быстрее, чем ожидалось ранее

Индекс выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности по Республике Башкортостан

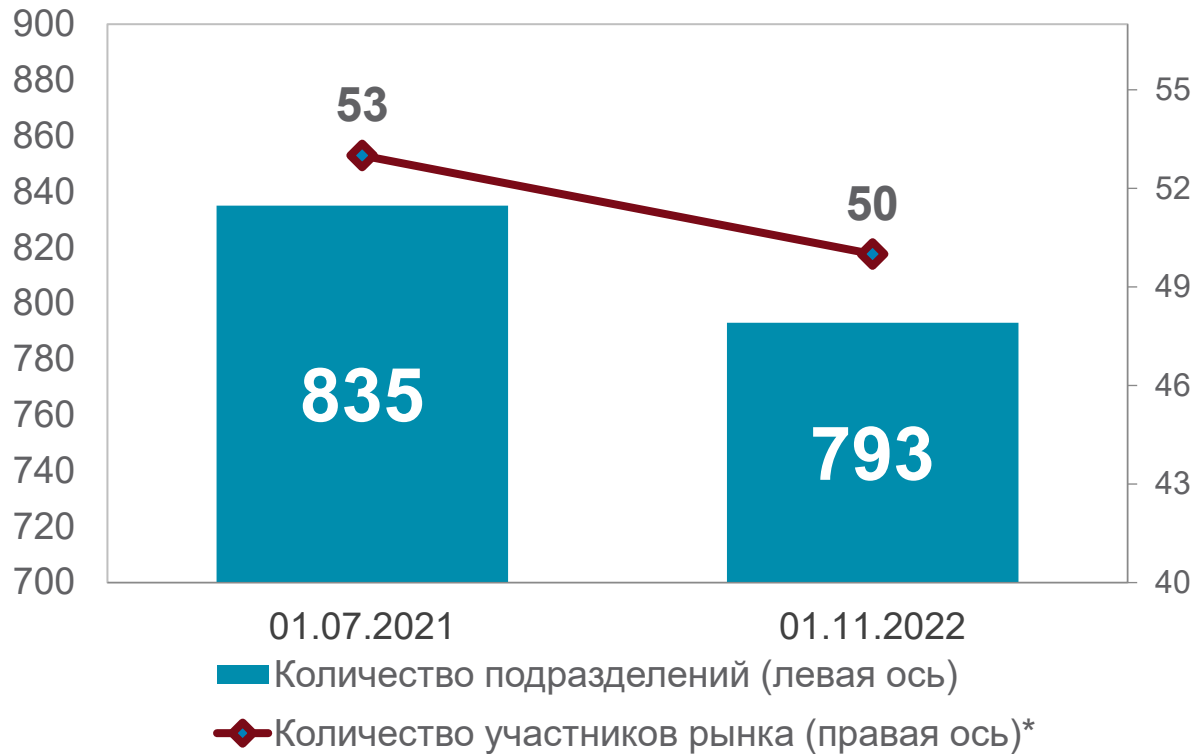
(к соответствующему периоду предыдущего года, %)



Уровень безработицы в Республике Башкортостан (по методологии МОТ), %



Кредитные организации, действующие на территории Республики Башкортостан, ед.



Некредитные финансовые организации, зарегистрированные на территории Башкортостана, ед.

Наименование деятельности	01.07.2021	01.11.2022
Управляющие компании	2	1
Профессиональные участники рынка ценных бумаг	0	0
Кредитные потребительские кооперативы (КПК)	59	48
Сельскохозяйственные кредитные потребительские кооперативы (СКПК)	12	11
Ломбарды	46	36
Микрофинансовые организации (МФО)	36	34
Негосударственные пенсионные фонды	0	0
Страховые компании	0	0
Итого	155	130



Ключевая ставка
Банка России
с 28.10.2022

7,50%

-12,50 п.п. к 28.02.2022



Ипотечное
кредитование
на 01.10.2022

364

млрд. руб.

+16,0% к 01.10.2021



Потребительское
кредитование
на 01.10.2022

351

млрд. руб.

+3,6% к 01.10.2021



Кредитование
экономики региона
на 01.10.2022

1126

млрд. руб.

+6,7% к 01.10.2021



Кредитование
крупного бизнеса
на 01.10.2022

411

млрд. руб.

+2,2% к 01.10.2021



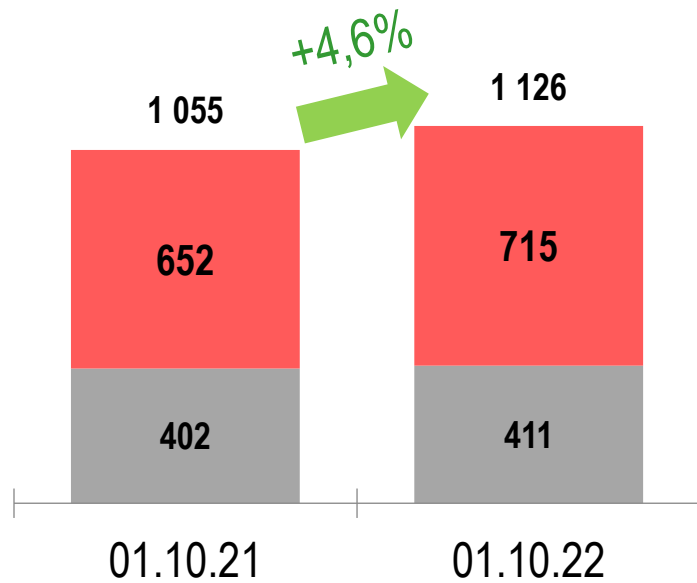
Кредитование
субъектов МСП
на 01.10.2022

143

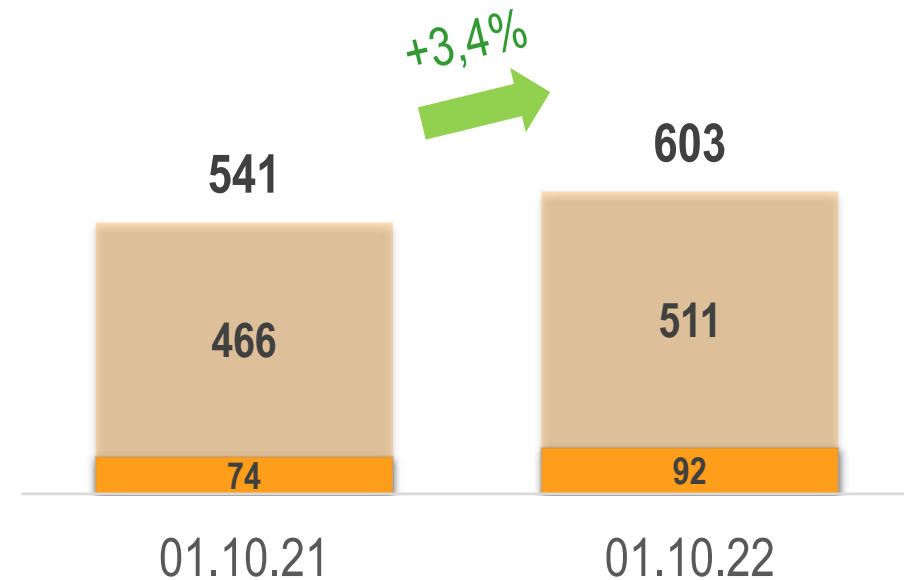
млрд. руб.

+44,2% к 01.10.2021

Динамика размещенных и привлеченных банками средств в Республике Башкортостан, млрд руб.

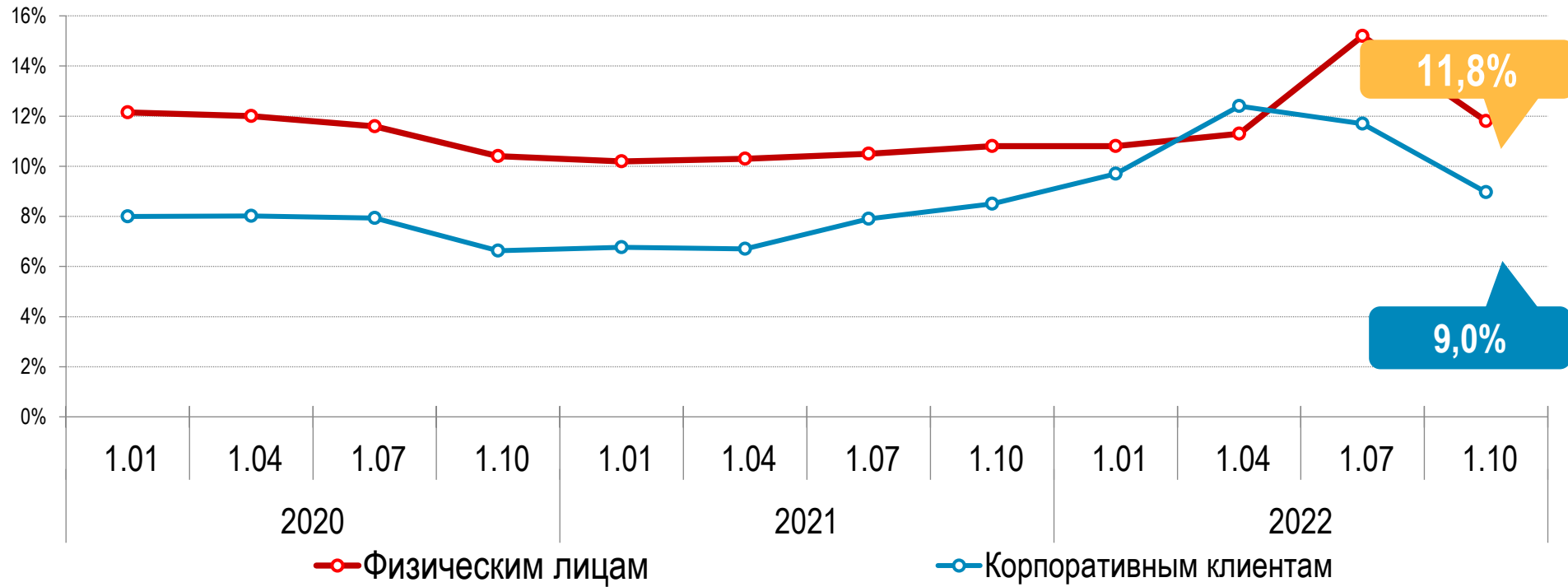


■ Задолженность ЮЛ и ИП ■ Задолженность ФЛ



■ Средства ЮЛ ■ Вклады ФЛ

Процентные ставки по кредитам, % годовых





Расширение возможностей банков по финансированию трансформации экономики

- регуляторные стимулы для участия банков в проектах по экономическому развитию
- разработка таксономии проектов технологического суверенитета и модернизации экономики
- повышение роли государственных институтов развития в финансировании приоритетных инвестиционных проектов
- расширение потенциала развития региональных банков и наращивание их возможностей по участию в кредитовании

Обеспечение возможности проведения внешнеторговых расчетов для бизнеса

- достижение межправительственных договоренностей по развитию системы международных расчетов, отвечающей текущим вызовам и потребностям, созданию условий для использования национальных валют во внешнеторговых расчетах
- расширение платежно-расчетной инфраструктуры с основными торговыми партнерами из дружественных стран с использованием российской Системы передачи финансовых сообщений (СПФС)
- проработка возможных механизмов двустороннего и многостороннего клиринга расчетов в национальных валютах
- развитие сети корреспондентских отношений, открытие корсчетов российских банков в кредитных организациях дружественных стран, в том числе при участии региональных банков и банков с базовой лицензией

Совершенствование регулирования

- дифференциации подходов к валютному регулированию в зависимости от резидентства и валют
- смягчение административной ответственности за нарушения валютного законодательства, связанные с введением санкций
- оптимизация системы ПОД / ФТ в целях облегчения осуществления расчетов в рамках внешнеэкономической деятельности



Приоритетные направления на региональном уровне

1

Участие банков в
финансировании
экономического
развития

2

Инструменты
рынка капитала

3

Защита
неквалифицирован
ного розничного
инвестора

4

Финансирование
устойчивого
развития

5

Страховой
рынок

6

Реализация
цифровых
инфраструктурных
проектов

7

Выстраивание
системы
внешнеторговых и
финансовых
расчетов

8

Конфигурация
валютного
регулирующего и
ограничений на
движение капитала



Участники взаимодействия

- ❖ Участники финансового рынка: предоставление услуг клиентам
- ❖ РОИВ и деловые объединения: мониторинг ситуации, обеспечение деятельности институтов развития, взаимодействие с финансовым сектором, бизнесом
- ❖ Отделение НБ по Республике Башкортостан: мониторинг ситуации, взаимодействие с финансовым сектором и бизнесом по проблемным вопросам, организация мероприятий, работа с обращениями, подготовка предложений в Банк России
- ❖ Банк России: работа с обращениями, изменение регулирования, методологическая поддержка, участие в мероприятиях



Форматы взаимодействия



Коммуникационные мероприятия для финансового сектора, деловых ассоциаций и бизнеса



Деятельность в рамках правительственных / межведомственных рабочих групп



Адресные встречи по разрешению проблемных вопросов, возникающих при взаимодействии банков и бизнеса



Индивидуальные консультации по возможностям использования финансовых инструментов



Определение целевых показателей развития финансового рынка в регионах и регулярная оценка выполнения планов



Подготовка стратегических программных документов по развитию финансового рынка

≈ 14 тысяч участников
по России

≈ 1,4 тысячи предприятий по
Уральскому ГУ

≈ 201 предприятий по
Республике Башкортостан

Стань участником
мониторинга предприятий
Банка России!

отсканируй

или



279-65-09
279-63-97
279-63-96

Макроэкономический
анализ

Прогнозирование
экономических
процессов

- комментарий «Инфляционные ожидания и потребительские настроения»
- доклад «Региональная экономика»
- комментарий «Мониторинг предприятий: оценки, ожидания, комментарии»

Больше информации о мониторинге
предприятий на сайте Банка
России:



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕМЬИ И ДЕТСТВА «ПОКОЛЕНИЕ»

<https://благосостояниедома.рф>

<https://vk.com/bfpokolenie>

<https://fin-gram.ru/>



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ПОКОЛЕНИЕ
ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕМЬИ И ДЕТСТВА



25
ОКТЯБРЯ

УФА 2022

ГБУ РБ «КОНГРЕСС-ХОЛЛ ТОРАТАУ»
Зоки Валиди, 2

Будущее рынка труда!

БлагоСостояние#Дома

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

Организаторы



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ПОКОЛЕНИЕ
ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕМЬИ И ДЕТСТВА



Соорганизаторы



ФОНД ГРАНТОВ ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Стратегический
партнер



СМП БАНК

Партнер
по организации

UTV

Информационный
партнер

AKSAKOV